

Udskriftsdato: 3. januar 2026

CIR1H nr 9079 af 11/02/2025 (Gældende)

## Cirkulære om organisationsaftale for Lærere m.fl. ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU)

Ministerium: Finansministeriet

Journalnummer: Finansministeriet, Medarbejder- og  
Kompetencestyrelsen, j.nr. 2024-4220

# Cirkulære om organisationsaftale for Lærere m.fl. ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU)

## Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Lærernes Centralorganisation har den 3. februar 2025 indgået vedlagte organisationsaftale for lærere m.fl. ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU), jf. bilag 1, med tilhørende aftale om varige vilkår for lærere m.fl., der i henhold til lov om institutioner for forberedende grunduddannelse overgår til ansættelse ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU), jf. bilag 2.

2. Aftalerne har virkning fra 1. april 2024.

3. Ved overenskomstforhandlingerne i 2024 har parterne aftalt, at basislønnen for lærere og konsulenter, jf. § 3, stk. 1, og stk. 3, i organisationsaftale for lærere m.fl. ved institutioner for Forberedende Grunduddannelse (FGU) forhøjes med virkning fra den 1. april 2025.

4. I henhold til resultatpapir af 3. maj 2019 var der i forbindelse med aftalens indgåelse enighed mellem parterne om følgende:

- Organisationsaftalen omfatter lærere og konsulenter, der har elevrettede, pædagogiske funktioner, fx Specialpædagogisk støtte (SPS), udvikling af undervisningsmaterialer, supervision, undervisning af lærere, pædagogisk administrative opgaver mv. Efter de almindelige kollektive arbejdsretlige principper er det medarbejderens faktiske opgaver, og ikke titel, der er afgørende for, om den pågældende er omfattet af organisationsaftalen.

- Tjenestemænd, der overgår til ansættelse ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU), i henhold til lov 698 af 8. juni 2018 om institutioner for forberedende grunduddannelse, aflønnes med en løn, der svarer til den hidtidige løn inkl. eventuelle tillæg. Ved fremtidige aftale- og overenskomstfornyelser justeres tjenestemændenes løn på samme måde som lønnen til lærere og konsulenter omfattet af organisationsaftalen. Tjenestemændene omfattes af arbejdstidsregler svarende til organisationsaftalens §§ 7-10.

- For så vidt angår organisationsaftalens § 4 om tillæg bemærkes det, at differencen på 3.000 kr. (niv. marts 2012) mellem tillægget til lærere, der underviser i almene fag, jf. stk. 1, og tillægget til lærere, der varetager undervisningsopgaver og/eller vejledningsopgaver, jf. stk. 2, svarer til det særlige tillæg for udfasning af 60-årsreglen i *Organisationsaftale for lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning*.

- Det har ved fastlæggelsen af særvilkårene i aftalens bilag 2 været parternes hensigt at medtage alle individuelle rettigheder i medfør af *kommunale* og *statslige* overenskomster, som medarbejderne overdrages med iht. principperne i virksomhedsoverdragelsesloven.

- Bilag 2 omfatter ikke eventuelle individuelle rettigheder i medfør af *private* overenskomster. Individuelle rettigheder i medfør af private overenskomster vil iht. principperne i virksomhedsoverdragelsesloven skulle afdækkes og administreres af den enkelte FGU-institution.

5. Til organisationsaftalens § 6 bemærkes, at der ved indbetaling af gruppelivspræmie for timelønnede til statens gruppelivsordning henvises til punkt 4 i Finansministeriets cirkulære af 20. juni 2023 om gruppelivsordning for tjenestemænd m.fl. og visse overenskomstansatte i staten og folkekirken mv.

6. Tillægget i organisationsaftalens § 10 ydes i stedet for en række ydelser i arbejdstidsaftalen for lærere m.fl. i staten. Tillægget træder i stedet for ulempegodtgørelse efter § 20, weekendgodtgørelse efter § 21 samt tillæg ved deltagelse i lejrskole mv. efter § 22 i arbejdstidsaftalen for lærere m.fl. i staten.

7. Løn og tillæg er anført i grundbeløb niveau 31. marts 2012, medmindre andet er anført.

8. Organisationsaftalen supplerer den til enhver tid gældende fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten).

### **Ikrafttræden**

Cirkulæret træder i kraft den 11. februar 2025. Samtidig ophæves Skatteministeriets cirkulære af 4. februar 2022 om organisationsaftale for lærere m.fl. ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU) (Medst.nr. 007-22).

*Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, den 11. februar 2025*

FILIP STANIC

### Organisationsaftale for lærere m.fl. ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU)

-

Organisationsaftalen supplerer og/eller fraviger den til enhver tid gældende Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten).

Fællesoverenskomsten § 11 om arbejdstidsbestemte tillæg mv. finder dog ikke anvendelse.

I forhold til fællesoverenskomstens §§ 17 – 19 vedrørende opsigelse og afsked mv. fraregnes juli måned i de angivne tidsfrister.

#### Kapitel 1. Organisationsaftalens dækningsområde

##### § 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter:

- a) Lærere og konsulenter ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU), der varetager undervisning, vejledning, eller har andre elevrettede pædagogiske funktioner.
- b) Lærere og konsulenter, der udfører indtægtsdækket virksomhed inden for institutionens formål i henhold til den gældende lovgivning for FGU.

#### Kapitel 2. Løn og pension

##### § 2. Løn

Løn og tillæg i §§ 3, 4 og 10 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til gennemsnitlig 37 timer ugentligt. Deltidsbeskæftigede ydes løn i forhold til den nedsatte arbejdstid.

*Stk. 2.* Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012), medmindre andet er anført.

##### § 3. Basisløn

Basislønnen til lærere udgør følgende årlige grundbeløb:

| Basisløntrin | Basisløn<br>Provinsen | Basisløn<br>Hovedstaden |
|--------------|-----------------------|-------------------------|
| 1            | 305.493 kr.           | 311.915 kr.             |
| 2            | 326.464 kr.           | 329.478 kr.             |
| 3            | 350.973 kr.           | 353.594 kr.             |
| 4            | 363.818 kr.           | 366.439 kr.             |

Oprykning til højere basisløntrin sker efter 4 år.

Med virkning fra den 1. april 2025 forhøjes basislønnen til følgende:

| <b>Basisløntrin</b> | <b>Basisløn<br/>Provinsen</b> | <b>Basisløn<br/>Hovedstaden</b> |
|---------------------|-------------------------------|---------------------------------|
| 1                   | 307.450 kr.                   | 313.872 kr.                     |
| 2                   | 328.421 kr.                   | 331.435 kr.                     |
| 3                   | 352.930 kr.                   | 355.551 kr.                     |
| 4                   | 365.775 kr.                   | 368.396 kr.                     |

*Stk. 2.* Til basisløn provins er henført kommunerne i det statslige stedtillægsområde II-IV og til basisløn hovedstad er henført kommunerne i det statslige stedtillægsområde V og VI.

*Stk. 3.* Basislønnen til konsulenter udgør 387.955 kr. årligt.

Med virkning fra den 1. april 2025 udgør basislønnen til konsulenter 389.912 kr. årligt.

#### **§ 4. Tillæg**

Lærere, der underviser i almene fag og opfylder kvalifikationskravene hertil i henhold til den gældende lovgivning for FGU, ydes et pensionsgivende tillæg på 9.850 kr. årligt.

*Stk. 2.* Lærere, som ikke får tillæg efter stk. 1, men opfylder kvalifikationskravene i henhold til den gældende lovgivning for FGU til at varetage undervisning inden for et fagligt tema, og som varetager undervisningsopgaver og/eller vejledningsopgaver, ydes et pensionsgivende tillæg på 6.850 kr. årligt.

*Stk. 3.* Der kan lokalt aftales funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn efter reglerne i den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer.

#### **§ 5. Pension**

Ansættelsesmyndigheden indbetaler et samlet pensionsbidrag på 17,3 pct. af de pensionsgivende løn-  
dele. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes egetbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

*Stk. 2.* Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til Lærernes Pension.

*Stk. 3.* Lærere fra '93-gruppen overdraget fra VUC og SOSU-skoler bevarer den personlige ordning om forhøjet pensionsbidrag på 2,5 pct. Pensionsbidraget for denne gruppe udgør således 19,8 pct.

*Stk. 4.* Ansatte, der som personlig ordning har opretholdt medlemskab eller som ved ansættelsen optages i en statslig tjenestemandspensionsordning, er kun omfattet af stk. 1-2 for så vidt angår pensionsbidrag af tillæg. Pensionsbidraget af tillæg, der overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på sluskala-trinnet, udgør 18 pct. Pensionsbidrag af basisløn indbetales til den statslige tjenestemandspensionsordning

med den procentsats, som fremgår af stk. 1, 1. pkt. Pensionsbidrag af tillæg indbetales til Lærernes Pension eller PFA Pension, jf. stk. 2, og bilag 2, § 9.

## **§ 6. Timelønnede**

Som timelønnet kan ansættes lærere og konsulenter, der uanset beskæftigelsens omfang ikke ansættes med henblik på varig beskæftigelse, men som vikarer i forbindelse med ferie, sygdom og lignende, eller til anden midlertidig beskæftigelse, hvis den ansatte ikke er sammenlignelig med en fuldtids- eller tidsubegrænset ansat, eller hvis dette er begrundet i objektive forhold.

*Stk. 2.* Timelønnede overgår til månedsløn efter 3 måneders sammenhængende beskæftigelse.

*Stk. 3.* Timelønnen udgør 1/1924 af lønnen efter §§ 3 og 4.

## **Kapitel 3. Arbejdstid**

### **§ 7. Arbejdstid for lærere**

Lærere følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for lærere m.fl. i staten, jf. dog stk. 2 og 3.

*Stk. 2.* Arbejdet tilrettelægges normalt på hverdage, mandag til fredag.

*Cirkulærebemærkninger til § 7, stk. 2:*

*Den daglige arbejdstid skal så vidt muligt være samlet.*

*Stk. 3.* §§ 20-22 i aftale om arbejdstid for lærere m.fl. i staten finder ikke anvendelse for lærere omfattet af organisationsaftalen.

*Cirkulærebemærkninger til § 7, stk. 3:*

*I stedet for §§ 20-22 i aftale om arbejdstid for lærere m.fl. i staten om ulempegodtgørelse, weekendgodtgørelse og tillæg ved deltagelse i lejrskole mv. gælder organisationsaftalens § 10 om ulempetillæg.*

### **§ 8. Godtgørelse til lærere**

Hvor summen af undervisningstimer i en kalendermåned udgør mere end 102 timer, udløses et tillæg på 73,40 kr. pr. time.

*Stk. 2.* Tillægget opgøres ved månedens udgang og udbetales med den næstkommende månedsløn.

### **§ 9. Arbejdstid for konsulenter**

Konsulenter følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid i staten (statens arbejdstidsaftale), jf. dog stk. 2-3 og § 10.

*Stk. 2.* Arbejdstiden beregnes for en periode på et år (normperioden), og fristen for afspadsering er den følgende normperiode.

*Stk. 3.* Konsulenter er omfattet af bestemmelserne om merarbejdsgodtgørelse.

## **§ 10. Ulempetillæg**

Der ydes et pensionsgivende ulempetillæg på 3.015 kr. årligt. Der ydes ikke herudover nogen form for arbejdstidsbestemte ulempeydelse.

*Stk. 2.* Tillægget ydes i stedet for godtgørelse for arbejde på ubekvemme tidspunkter, det vil sige aftener, weekender, helligdage mv.

## **Kapitel 4. Ikrafttræden mv.**

### **§ 11. Ikrafttrædelse og opsigelse**

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2024.

*Stk. 2.* Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026.

København, den 3. februar 2025

Lærernes Centralorganisation

**Gordon Ørskov Madsen**

Finansministeriet,

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

**Filip Stanic**

### Aftale om ansættelsesvilkår for lærere m.fl. der overgår til ansættelse ved FGU-institutioner (varig overgangsordning)

-

#### Almindelige bestemmelser

§ 1. Aftalen gælder for overenskomstansatte lærere og konsulenter, samt lærere på tjenestemandslignende vilkår, der i henhold til lov nr. 698 af 8. juni 2018 om institutioner for forberedende grunduddannelse overgår til ansættelse ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU) pr. 1. august 2019.

§ 2. Lærere og konsulenter er med virkning fra overdragelsestidspunktet omfattet af organisationsaftalen for lærere m.fl. ved forberedende grunduddannelse (FGU).

§ 3. Overdragede lærere og konsulenter omfattes endvidere af de særvilkår, der er anført i §§ 6-17, som supplerer overdragede læreres og konsulenters ansættelsesvilkår.

§ 4. En lærer eller konsulent, der efter ansøgning bliver ansat i en anden stilling omfattet af organisationsaftale for lærere m.fl. ved forberedende grunduddannelse (FGU), er med virkning fra denne ansættelse ikke omfattet af dette bilag.

§ 5. Lærere og konsulenter der overgår til organisationsaftalen, indplaceres i organisationsaftalens lønforløb efter den pågældendes lønanciennitet.

#### Generelle særvilkår

§ 6. Såfremt den samlede, faste løn i henhold til organisationsaftalen for lærere m.fl. ved forberedende grunduddannelse (FGU) er lavere end den hidtidige samlede, faste løn inkl. evt. lokale tillæg, personlige tillæg og tidligere udligningstillæg, ydes der et tillæg til udligning af lønforskellen. Udligningstillægget procentreguleres.

*Stk. 2.* Udligningstillægget er pensionsgivende, i det omfang det udligner løndelev, der hidtil var pensionsgivende.

§ 7. Hvis der gennemføres en væsentlig stillingsændring som følge af overdragelsen til FGU-institutionen, kan en eventuel ændring af lønnen ske med gældende varsel, dog tidligst fra 1. august 2019.

§ 8. Såfremt det samlede pensionsbidrag i henhold til organisationsaftalen for lærere m.fl. ved forberedende grunduddannelse (FGU) er lavere end det hidtidige samlede pensionsbidrag, ydes der et pensionsudligningstillæg til udligning af forskellen i pensionsbidraget. Pensionsudligningstillægget fastsættes i grundbeløb (niveau 31. marts 2012). Pensionsudligningstillægget indbetales til pensionsordningen sammen med det ordinære pensionsbidrag.

*Stk. 2.* I forbindelse med indgåelse af lokale aftaler om ydelse af løntillæg kan det aftales, at løntillægget modregnes i pensionsudligningstillægget.

*Stk. 3.* Der foretages modregning i pensionsudligningstillægget af eventuelle forhøjelser af pensionsbidragsprocenten i forbindelse med kommende aftale- og overenskomstfornyelser.

**§ 9.** For ansatte, der på overdragelsestidspunktet har en pensionsordning i PFA pension, indbetales pensionsbidraget fortsat hertil.

*Stk. 2.* For lærere overdraget fra SOSU-skoler indbetales pensionen til hidtidig pensionskasse iht. bilag 1b til organisationsaftale for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler).

**§ 10.** Lærere og konsulenter, der umiddelbart før overførslen var forudlønnet, bevarer retten til forudløn.

*Stk. 2.* Retten til forudløn bevares ved direkte overgang til ansættelse ved en anden institution inden for organisationsaftalens område. Ved direkte overgang forstås overgang inden for organisationsaftalens område, hvor der højst er to måneder mellem to ansættelsesforhold.

**§ 11.** For lærere med flere arbejdssteder fastsætter den ansættende myndighed et hovedarbejdssted. Som hovedregel fastsættes dette som det arbejdssted, hvor hovedparten af tjenesten er placeret.

*Stk. 2.* Ved tjeneste andre steder end hovedarbejdsstedet anvendes de sædvanlige regler for tjeneste uden for hovedarbejdsstedet.

### **Særvilkår for lærere m.fl., der overdrages fra VUC**

**§ 12.** For lærere, der er fyldt 60 år, medregnes yderligere 21 minutter i arbejdstiden pr. times undervisning.

*Stk. 2.* For lærere, der ved det 60. år får yderligere tid, jf. stk. 1, kan der alene ske afspadsering for eventuelle overtimer. Afspadsering sker i forholdet 1:1.

*Stk. 3.* Stk. 1 og 2 finder alene anvendelse for lærere, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 57 år.

*Stk. 4.* Stk. 1-3 finder ikke anvendelse fra den 1. januar 2022 for institutioner, der følger kalenderåret som normperiode, og den 1. august 2022 for institutioner, der følger skoleåret som normperiode.

*Cirkulærebemærkning til § 12 stk. 4:*

*Bestemmelsen om aldersreduktion, der finder anvendelse fra den 1. januar 2022 for institutioner, der følger kalenderåret som normperiode, og den 1. august 2022 for institutioner, der følger skoleåret som normperiode, findes i § 13 i aftale om arbejdstid for lærere m.fl. i staten.*

**§ 13.** Lærere, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 50 år, men ikke 57 år, har – når de fylder 60 år – ret til nedsat arbejdstid med op til 175 timer årligt mod tilsvarende lønnedgang.

*Stk. 2.* Deltidsansatte har ret til en forholdsmæssig arbejdstidsnedsættelse.

*Stk. 3.* Retten til nedsat arbejdstid indtræder fra den normperiode, hvori den ansatte fylder 60 år.

*Stk. 4.* Lærere med nedsat arbejdstid efter denne ordning optjener fortsat fuld pensionsret.

*Stk. 5.* Stk. 1-3 finder ikke anvendelse fra den 1. januar 2022 for institutioner, der følger kalenderåret som normperiode, og den 1. august 2021 for institutioner, der følger skoleåret som normperiode.

*Cirkulærebemærkning til § 13 stk. 5:*

*Bestemmelsen om aldersreduktion, der finder anvendelse fra den 1. januar 2022 for institutioner, der følger kalenderåret som normperiode, og den 1. august 2021 for institutioner, der følger skoleåret som normperiode, findes i § 13a i aftale om arbejdstid for lærere m.fl. i staten.*

### **Særvilkår for lærere, der overdrages fra institutioner for erhvervsrettet uddannelse (undtaget SOSU-skoler)**

**§ 14.** Lærere, der er fyldt 60 år, skal i sin arbejdstidsopgørelse efter anmodning herom tillægges 175 timer årligt, som læreren selv disponerer over. Anmodning skal fremsættes inden udgangen af en normperiode og får virkning fra begyndelsen af den følgende normperiode, dog tidligst fra begyndelsen af den normperiode, hvori læreren fylder 60 år.

*Stk. 2.* Lærere, der tillægges timer efter stk. 1, kan ikke få overtidsbetaling. Hvis normen overskrides, afspadseres de overskydende timer i den efterfølgende normperiode i forholdet 1:1.

*Stk. 3.* Stk. 1 og 2 finder alene anvendelse for lærere, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 57 år.

*Stk. 4.* Stk. 1-3 finder ikke anvendelse fra den 1. januar 2022 for institutioner, der følger kalenderåret som normperiode, og den 1. august 2022 for institutioner, der følger skoleåret som normperiode.

*Cirkulærebemærkning til § 14 stk. 4:*

*Bestemmelsen om aldersreduktion, der finder anvendelse fra den 1. januar 2022 for institutioner, der følger kalenderåret som normperiode, og den 1. august 2022 for institutioner, der følger skoleåret som normperiode, findes i § 13 i aftale om arbejdstid for lærere m.fl. i staten.*

**§ 15.** Lærere, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 50 år, men ikke 57 år, har – når de fylder 60 år – ret til nedsat arbejdstid med op til 175 timer årligt mod tilsvarende lønnedgang.

*Stk. 2.* Deltidsansatte har ret til en forholdsmæssig arbejdstidsnedsættelse.

*Stk. 3.* Retten til nedsat arbejdstid indtræder fra den normperiode, hvori den ansatte fylder 60 år.

*Stk. 4.* Ansatte med nedsat arbejdstid efter denne ordning optjener fortsat fuld pensionsret.

*Stk. 5. Stk. 1-4 finder ikke anvendelse fra den 1. januar 2022 for institutioner, der følger kalenderåret som normperiode, og den 1. august 2021 for institutioner, der følger skoleåret som normperiode.*

*Cirkulærebemærkning til § 15 stk. 5:*

*Bestemmelsen om aldersreduktion, der finder anvendelse fra den 1. januar 2022 for institutioner, der følger kalenderåret som normperiode, og den 1. august 2021 for institutioner, der følger skoleåret som normperiode, findes i § 13a i aftale om arbejdstid for lærere m.fl. i staten.*

**§ 16.** Lærere, der er ansat før 1. august 1995, har et opsigelsesvarsel fra institutionens side på 8 måneder og kan selv opsiges deres stilling med et varsel på 3 måneder.

### **Særvilkår for lærere m.fl., der overdrages fra kommunal ansættelse**

**§ 17.** En månedslønnet ansat, der overdrages fra kommunal ansættelse, har ret til fravær fra arbejdet med sædvanlig løn i:

- 2 dage i det kalenderår vedkommende fylder 60 år
- 3 dage i det kalenderår vedkommende fylder 61 år
- 4 dage i det kalenderår vedkommende fylder 62 år

*Stk. 2. Ikke afholdte seniordage bortfalder ved kalenderårets udløb, medmindre de aftales overført til det efterfølgende kalenderår, jf. dog stk. 3.*

*Bemærkning: Hvis det ikke har været muligt for den ansatte at planlægge og afvikle sine seniordage i kalenderåret, fordi arbejdsgiveren har afvist at imødekomme tidspunktet for afholdelse, overføres ikke-afholdte seniordage til det efterfølgende kalenderår.*

*Stk. 3. Ikke afholdte seniordage i et kalenderår udbetales ved ansættelsesforholdets ophør.*

*Bemærkning: Udbetaling af ikke afholdte seniordage sker med 0,47 pct. pr. resterende seniordag af medarbejderens løn og særydelser, der er pensionsgivende, i de seneste 12 måneder forud for den måned, den ansatte fratræder.*

*Stk. 4. Den ansatte skal tidligst muligt varsle, på hvilket tidspunkt den ansatte ønsker at holde sine seniordage.*

*Bemærkning: Arbejdsgiveren skal imødekomme den ansattes ønske, medmindre arbejdets udførelse hindrer dette.*

*Stk. 5. Den ansatte kan vælge, at seniordagene i stedet for skal udbetales som bonus eller skal indbetales som et løbende ekstraordinært pensionsbidrag.*

*Stk. 6. En ansat, der ønsker at konvertere sin ret til seniordage til bonus eller pension skal give arbejdsgiveren besked herom senest den 1. oktober året forinden retten opnås.*

*Bemærkning: Hvis den ansatte på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele arbejdsgiver dette. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar. Meddelelse om ændringen skal gives senest den 1. oktober året forinden.*

*Stk. 7.* Hvis den ansatte vælger en bonus udbetales pr. seniordag 0,47 pct. af medarbejderens løn og særydelser, der er pensionsgivende, ved den førstkommende lønudbetaling efter kalenderårets udløb.

*Stk. 8.* Fratræder den ansatte inden kalenderårets udløb, udbetales en forholdsmæssig bonus i forbindelse med fratræden, svarende til det antal måneder vedkommende har været ansat i kalenderåret.

*Stk. 9.* Hvis den ansatte vælger pension, indbetales løbende et ekstraordinært pensionsbidrag svarende til en procentvis forhøjelse af pensionsprocenten med 0,4 procentpoint pr. seniordag

*Stk. 10.* Fratræder den ansatte inden kalenderårets udløb stoppes indbetalingen af den ekstraordinære pensionsindbetaling.

## **Virkning og ophør**

**§ 18.** Aftalen har virkning fra 1. april 2021.

*Stk. 2.* Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2024.

København, den 2. februar 2022

Lærernes Centralorganisation

**Gordon Ørskov Madsen**

Skatteministeriet,

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

**Katrine Bernhardt Bille**