

Udskriftsdato: mandag den 12. januar 2026

CIR1H nr 9217 af 20/03/2025 (Gældende)

Cirkulære om organisationsaftale for vagtfunktionærer i staten mv.

Ministerium: Finansministeriet

Journalnummer: Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen, j.nr. 2025-757

Cirkulære om organisationsaftale for vagtfunktionærer i staten mv.

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes Landssammenslutning har den 12. marts 2025 indgået vedlagte organisationsaftale for vagtfunktionærer.

2. Organisationsaftalen udgør sammen med den gældende OAO-S-fællesoverenskomst det samlede overenskomstgrundlag.

3. Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2024.

4. Ved overenskomstforhandlingerne i 2024 er der aftalt forhøjelse af en række basislønninger med virkning fra **1. april 2025**.

5. Cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, er opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført under "Generelle bemærkninger". Uanset placeringen er bemærkningerne Finansministeriets bemærkninger og ikke en del af aftaleteksten.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2024. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 5. april 2019 om organisationsaftale for vagtfunktionærer i staten mv. (Modst. nr. 015-19).

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, den 20. marts 2025

JONAS BAJDA KILDEVANG-JAKOBSEN

Organisationsaftale for vagtfunktionærer i staten mv.

-

Denne organisationsaftale supplerer og/eller fraviger Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer - Det Statslige Område (OAO-S-fællesoverenskomsten).

Kapitel 1. Organisationsaftalens område mv.**§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde**

Vagtfunktionærer, der ansættes som slotsbetjente, port- og nattevagter, ikke-faglærte betjente, herunder kontorbetjente samt servicemedarbejdere i mødecentre ved ministerier, styrelser, museer, højere læreanstalter mv. samt visitationsbetjente, der i den væsentligste del af arbejdstiden udfører visitations- og anden vagttjeneste, er omfattet af denne organisationsaftale.

Stk. 2. Organisationsaftalens dækningsområde er staten samt selvejende institutioner, der er berettiget til statstilskud, og for hvilke Finansministeriet kan fastsætte løn- og ansættelsesvilkår for alle personalegrupper,

Stk. 3. Organisationsaftalen er kun gældende for de ovennævnte vagtfunktionærstillinger, såfremt disse ikke allerede er omfattet af en anden kollektiv overenskomst/aftale eller en anden organisations forhandlingsret.

§ 2. Ansættelse

Ansættelse af vagtfunktionærer sker på månedsløn.

Stk. 2. Vagtfunktionærer, der antages som afløsere under ferie, sygdom og lign. eller til anden midlertidig beskæftigelse, kan aflønnes med timeløn hvis den ansatte ikke er sammenlignelig med en fuldtids- eller tidsubegrænset ansat, eller hvis dette er begrundet i objektive forhold.

Kapitel 2. Løn mv.**§ 3. Lønssystemet**

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønssystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, jf. § 4, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægssdelen omfatter et særligt tillæg til kontorbetjente, jf. § 5, samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

Stk. 3. Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Stk. 4. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusivt eventuelt rådigheds-/merarbejdstillæg.

§ 4. Basisløn

Løngruppe 1 omfatter stillinger, som ikke kan henføres til højere løngruppe.

Basislønnen er 233.255 kr.

Fra den **1. april 2025** forhøjes basislønnen i løngruppe 1 til følgende:

Basislønnen er 235.946 kr.

Stk. 2. **Løngruppe 2** omfatter stillinger som ikke forudsætter håndværksmæssig eller anden faglig uddannelse på tilsvarende niveau, men enten

- a) indebærer begrænset arbejdsledelse eller
- b) forudsætter særlig erfaring og viden af betydning for jobbet

Basislønnen er 246.404 kr.

Fra den **1. april 2025** forhøjes basislønnen i løngruppe 2 til følgende:

Basislønnen er 249.246 kr.

Stk. 3. **Løngruppe 3** omfatter stillinger, der enten

- a) indebærer varetagelse af kvalificeret arbejde, der forudsætter særlig viden og færdigheder, eller
- b) forudsætter ansvar for et større driftsområde eller
- c) forudsætter arbejdsledelse af et vist omfang

Basislønnen er 262.182 kr.

Fra den **1. april 2025** forhøjes basislønnen i løngruppe 3 til følgende:

Basislønnen er 265.206 kr.

§ 5. Tillæg

Til kontorbetjente, der virker som chauffør for ministre og visse styrelseschefer, ydes et særligt tillæg på 110.800 kr. Tillægget ydes som godtgørelse for, at de pågældende ikke er omfattet af arbejdstidsreglerne mm. for statens tjenestemænd, jfr. herved aftale af 27. september 1982 med COI.

Cirkulærebemærkning til § 5:

Det præciseres, at tillægget er pensionsgivende.

§ 6. Pension

Der indbetales pensionsbidrag af basislønnen samt det særlige tillæg i § 5.

Stk. 2. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter reglerne i fællesoverenskomstens § 7.

§ 7. Midlertidig tjeneste i højere stilling

Hvis en ansat fungerer i en højere overenskomststilling eller tjenestemandsstilling, ydes der funktionsvederlag efter de for tjenestemænd gældende regler.

Kapitel 3. Arbejdstid

§ 8. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Stk. 2. Lønnen til de ved Nationalmuseets ejendomme ude i landet samt de ved Hammershus beskæftigede vagtfunktionærer beregnes på grundlag af en årlig arbejdstid på 1/1924, idet der således ikke skal ydes overtidbetaling, selv om arbejdstiden i den enkelte måned overstiger den fastsatte norm.

§ 9. Deltidsbeskæftigede

Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 2. Ansættelse sker i videst muligt omfang på fuld tid.

Stk. 3. Deltidsbeskæftigede vagtfunktionærer ansættes ved skriftlig aftale med mindst 60 timer pr. 4 uger. Tjenesten tilrettelægges mindst 28 dage frem, således at der er mindst 2 sammenhængende fridage pr. uge. Der kan dog efter forhandling gøres undtagelse herfra, hvor det er nødvendigt af hensyn til:

- a) Afløsning af faste vagter på hverdage og i weekender.
- b) Museernes weekendåbninger.
- c) Særlige forhold, herunder bl.a. særudstillinger og andre arrangementer.

Stk. 4. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 5. Hvis en deltidsbeskæftiget vagtfunktionær i en sammenhængende periode på 3 x 4 uger har arbejdet mere end 120 timer i hver 4-ugers periode, skal der lokalt optages drøftelse om ændring af stillingen til en fuldtidsstilling, i overensstemmelse med stk. 2.

§ 10. Søgnehelligdagsbetaling til timelønnede vagtfunktionærer

Med det formål at yde timelønnede vagtfunktionærer betaling for søgnehelligdage henlægger institutionerne for hver timelønnet vagtfunktionær et beløb svarende til 3 ½ pct. af den pågældendes ferieberetti-

gede løn. I dette beløb er indeholdt feriegodtgørelse af søgnehelligdagsbetalingen. Det opsparede beløb udbetales til de pågældende ved kalenderårets udgang.

Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse

§ 11. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2024 og kan af begge parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2026. Samtidig ophæves organisationsaftale af 4. april 2019 for vagtfunktionærer i staten mv.

København, den 12. marts 2025

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes

Landssammenslutning

Connie Lorentsen

Finansministeriet, Medarbejder- og

Kompetencestyrelsen

Jonas Bajda Kildevang-Jakobsen