

Udskriftsdato: 9. januar 2026

CIR1H nr 9275 af 27/03/2025 (Gældende)

## Cirkulære om organisationsaftale for køkkenmedhjælpere i staten mv.

Ministerium: Finansministeriet

Journalnummer: Finansministeriet, Medarbejder- og  
Kompetencestyrelsen, j.nr. 2024-4738

# Cirkulære om organisationsaftale for køkkenmedhjælpere i staten mv.

## Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og FOA - Fag og Arbejde har 17. marts 2025 indgået medfølgende organisationsaftale for køkkenmedhjælpere.

2. Organisationsaftalen udgør sammen med den til enhver tid gældende OAO-S-fællesoverenskomst det samlede overenskomstgrundlag.

3. Ved overenskomstforhandlingerne i 2024 er der aftalt forhøjelse af en række basislønninger samt forhøjelse af voksenelevlønsatserne. Forhøjelserne har virkning fra den **1. april 2025**.

Det er derudover aftalt at forhøje pensionsbidraget fra 15 pct. til 16 pct. af de pensionsgivende løndele med virkning fra **1. april 2025**.

**4. Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2024.**

5. Organisationsaftalen er indgået med FOA - Fag og Arbejde. Hovedforbundets adresse er: Staunings Plads 1-3, 1790 København V.

6. For at lette overblikket er cirkulærebemærkninger, der relaterer til en enkelt bestemmelse, nu opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført under "Generelle bemærkninger". Denne redaktionelle ændring medfører ikke ændringer i bestemmelsernes, henholdsvis bemærkningernes retlige status. Uanset placeringen er bemærkningerne Finansministeriets bemærkninger og ikke en del af aftaleteksten.

7. Der udleveres et ansættelsesbevis til den ansatte, jf. Medarbejder- og Kompetencestyrelsens cirkulære af 7. september 2023 (Medst. nr. 020-23).

8. Den tidligere bestemmelse om afløser (§ 9 i organisationsaftalen af 25. september 2006 for køkkenmedhjælpere i statens tjeneste) er bortfaldet for ansættelser fra og med 1. oktober 2010. For køkkenmedhjælpere/serviceassistenter, der var ansat inden 1. oktober 2010 opretholdes afløserbestemmelsen dog som en personlig ordning.

9. Det henstilles, at institutionerne retter fokus mod medarbejdernes arbejdsmiljø med henblik på at minimere sygefraværet og reducere risikoen for nedslidning.

10. Endelig henledes opmærksomheden på Arbejdsmiljørådets udarbejdede handlingsplan om ensidigt gentaget arbejde. Ensigt gentaget arbejde kan bl.a. reduceres ved arbejdsorganisatoriske ændringer som fx jobudvikling, jobberigelse, jobudvidelse og uddannelse.

**11.** Kan en ansat i en længere periode ikke varetage sin stilling, fx pga. sygdom eller orlov, og skønner institutionen, at fraværet vil give anledning til en øget arbejdsbelastning af betydeligt omfang, henstilles det til institutionen at overveje at ansætte vikarer.

#### **12. Til § 11 i fællesoverenskomsten, arbejdstidsbestemte tillæg**

Månedslønnede køkkenmedhjælpere/serviceassistenter er også for arbejdsfrie søgnehelligdage berettiget til forskudttidstillæg (natpenge mv.) for tjeneste, der normalt ville være udført i forskudt tid, såfremt dagen havde været normal arbejdsdag for den pågældende.

#### **13. Til § 16 og 27 i fællesoverenskomsten, opsigelse**

Uanset køkkenmedhjælperens/serviceassistentens pligt til at give opsigelsesvarsel bør institutionen ikke væрге sig ved at træffe aftale med den pågældende om, at arbejdet straks kan fratrædes, hvis det bevises, at den pågældende er tilbudt et arbejde, der nødvendiggør, at opsigelsesvarslet ikke kan overholdes.

#### **14. Til § 22 i fællesoverenskomsten, arbejdstøj**

Bestemmelsen om arbejdstøj skal forstås således, at der kan ydes arbejdstøj, såfremt der er indgået lokal aftale herom, eller indgås en lokal aftale eller på anden måde træffes bestemmelse herom.

**15.** Opmærksomheden henledes på, at der ved deltagelse i rengøringskurser/ AMU-kurser mv. kan ydes tjenestefrihed med hel eller delvis løn efter reglerne i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 543 af 14. september 1988, jf. Finansministeriets cirkulære af 8. marts 1990, samt § 13 i fællesoverenskomsten.

#### **Ikrafttræden**

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 2024. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 13. juni 2019 om organisationsaftale for køkkenmedhjælpere i statens tjeneste (Modst. nr. 039-19).

*Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, den 27. marts 2025*

JONAS BAJDA KILDEVANG-JAKOBSEN

**Organisationsaftale for køkkenmedhjælpere i staten mv.**

-

Organisationsaftalen supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Offentligt Ansattes Organisationer – Det Statslige Område.

**Kapitel 1. Organisationsaftalens område mv.****§ 1. Dækningsområde**

Organisationsaftalen omfatter køkkenmedhjælpere, herunder medhjælpere i kantiner og cafeterier, ansat i staten eller ved selvejende institutioner, der er berettiget til statstilskud, og for hvilke Finansministeriet kan fastsætte løn- og ansættelsesvilkår for alle personalegrupper.

*Stk. 2.* Organisationsaftalen omfatter endvidere erhvervsuddannede serviceassistenter, som hovedsageligt er beskæftiget med køkkenarbejde, hvis serviceassistentuddannelsen er en relevant forudsætning for varetagelse af den pågældende stilling.

**§ 2. Ansættelse**

Ansættelse af køkkenmedhjælpere og serviceassistenter sker på timeløn.

*Stk. 2.* Overgang til månedslønsansættelse sker efter 6 måneders uafbrudt ansættelse ved samme ansættelsesmyndighed. Dette gælder dog ikke for ungarbejdere.

*Cirkulærebemærkninger til § 2, stk. 2 og fællesoverenskomstens § 4, stk. 3:*

*Det vil efter § 4, stk. 3, i fællesoverenskomsten være naturligt at tillægge forhøjet lønanciennitet for tidligere ansættelse i offentligt eller privat regi som rengøringsassistent, husmedhjælper, køkkenmedhjælper, husassistent, omsorgsmedhjælper eller hjemmehjælper.*

*Ved fratræden udstedes et anciennitetskort til den ansatte.*

*Stk. 3.* Køkkenmedhjælpere og serviceassistenter, som hovedsagelig er beskæftiget med køkkenarbejde, der er ansat ved undervisningsinstitutioner og lignende med en årlig ferielukning af mere end 5 ugers varighed kaldes skolemedhjælpere/skoleserviceassistenter.

*Stk. 4.* Køkkenmedhjælpere under 18 år betragtes som ungarbejdere. De kan ansættes, når beskæftigelsen har karakter af ferie eller sygeafløsning eller sker med henblik på uddannelse. Ungarbejdere aflønnes med timeløn.

*Cirkulærebemærkninger til § 2:*

*Det henstilles, at der gives en nyansat medarbejder en vejledende beskrivelse af det arbejde, hvormed den pågældende fortrinsvis agtes beskæftiget, og at medarbejderen får lejlighed til at gøre sig bekendt med eventuelle foreliggende skriftlige arbejdsbeskrivelser.*

## **Kapitel 2. Løn mv.**

### **§ 3. Lønssystemet**

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

*Stk. 2.* Lønssystemet består af en basisløn, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægssdelen omfatter centralt aftalte tillæg samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og evt. resultatløn.

*Stk. 3.* Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

*Stk. 4.* Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

*Cirkulærebemærkninger til § 3, stk. 4:*

*Der henvises i øvrigt til Aftalen om arbejdstid for statens tjenestemænd § 6.*

*Stk. 5.* Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådighedstillæg og/eller merarbejdsgodtgørelse.

*Stk. 6.* Lønnen til månedslønnede skolemedhjælpere/-serviceassistenter beregnes ud fra en beskæftigelsesgrad (B), der beregnes som følger:

B= Det aftalte årlige antal arbejdstimer

---

1676

Månedslønnen beregnes herefter som en  $1/12 \times B \times$  årslønnen på det aktuelle løntrin.

*Cirkulærebemærkninger til § 3, stk. 6:*

*Den særlige lønberegningsteknik for skolemedhjælpere/-serviceassistenter skal ses på baggrund af, at disse har et mindre antal årlige arbejdsdage end andre under organisationsaftalens område. Den angivne beregningsmetode sikrer, at de pågældende får udbetalt en årlig løn, fordelt på 12 måneder, der svarer til den faktiske arbejdstid i den del af året, hvor institutionen har åbent.*

”Det aftalte årlige antal arbejdstimer” findes ved at multiplicere det **daglige timetal** med det antal dage, hvori der arbejdes. Hvis **hovedrengøring** eller lignende er fastlagt på forhånd med et bestemt timeantal til den enkelte medarbejder, kan dette timetal eventuelt indgå i beregningen. En medarbejders merarbejde, fx på grund af andres sygdom, må ikke indgå i beregningen af beskæftigelsesgraden, men honoreres særskilt.

Bestemmelsen kan illustreres ved følgende eksempel:

Skolemedhjælper **A** - der den 1. april 2013 er på basisløntrin 2 - er ansat til i skoleåret at arbejde 40 uger á 20 timer = 800 timer. Det er endvidere aftalt, at **A** herudover skal deltage i hovedrengøring 40 timer pr. år.

|                                                               |       |
|---------------------------------------------------------------|-------|
| Det aftalte årlige antal arbejdstimer for <b>A</b> er således | 840   |
| 840, og <b>A</b> 's beskæftigelsesgrad ( <b>B</b> ) er =      | <hr/> |
|                                                               | 1676  |

Da årslønnen til en fuldtidsbeskæftiget på basisløntrin 2 pr. 1. april 2013 udgør  $Y$  kr. udgør **A**'s årsløn pr. denne dato

$Y \times 840 = Q$  kr.

---

1676

**A**'s månedsløn =  $\frac{Q}{12}$  kr. =  $Z$  kr.

---

12

Årslønnen består af basislønnen samt evt. tillæg, dog undtaget engangsvederlag. Lønningerne er ekskl. eventuelle særlige ydelser (natpenge og lignende). Sådanne tillæg opgøres særskilt med henblik på udbetaling samtidig med en månedsløn.

Opmærksomheden henledes i øvrigt på, at lønnen for udførelse af hovedrengøring ved skoler mv. skal følge samme lønudbetalingstermin, som gælder ved udbetaling af sædvanlig løn.

#### § 4. Løngruppe 1 (ikke-faglærte)

Basislønnen til køkkenmedhjælper er:

|         |                         |                           |
|---------|-------------------------|---------------------------|
| 1. trin | 224.744 kr. i provinsen | 231.315 kr. i hovedstaden |
| 2. trin | 230.921 kr. i provinsen | 237.492 kr. i hovedstaden |

Trin 1 er 2-årigt.

Fra den **1. april 2025** forhøjes basislønningerne i løngruppe 1 til følgende:

|         |                         |                           |
|---------|-------------------------|---------------------------|
| 1. trin | 228.879 kr. i provinsen | 235.450 kr. i hovedstaden |
| 2. trin | 235.056 kr. i provinsen | 241.627 kr. i hovedstaden |

*Stk. 2.* Basislønnen for 16-årige og 17-årige køkkenmedhjælpere udgør:

|           |                         |                           |
|-----------|-------------------------|---------------------------|
| 16-årige: | 148.105 kr. i provinsen | 152.037 kr. i hovedstaden |
| 17-årige: | 165.143 kr. i provinsen | 170.386 kr. i hovedstaden |

Fra den **1. april 2025** forhøjes basislønningerne for 17-årige til følgende:

|           |                         |                           |
|-----------|-------------------------|---------------------------|
| 17-årige: | 165.386 kr. i provinsen | 170.629 kr. i hovedstaden |
|-----------|-------------------------|---------------------------|

## **§ 5. Løngruppe 2 (erhvervsuddannede serviceassistenter)**

Løngruppe 2 omfatter serviceassistenter, som hovedsageligt er beskæftiget med køkkenarbejde, hvis serviceassistentuddannelsen er en relevant forudsætning for varetagelse af den pågældende stilling.

*Stk. 2.* Basislønnen er 246.430 kr.

Fra den **1. april 2025** forhøjes basislønnen i løngruppe 2 til:

*Stk. 2.* Basislønnen er 246.673 kr.

## **§ 6. Elever**

Basislønnen til serviceassistentelever, som hovedsageligt er beskæftiget med køkkenarbejde, og som ved ansættelsen ikke er fyldt 25 år, er:

|                    |             |
|--------------------|-------------|
| 1. uddannelsestrin | 112.454 kr. |
| 2. uddannelsestrin | 125.036 kr. |

## **§ 7. Voksenelever**

Til elever på serviceassistentuddannelsen, som hovedsagligt er beskæftiget med køkkenarbejde, og som ved ansættelsen er fyldt 25 år, ydes en basisløn på 228.014 kr. i provinsen og 234.567 kr. i hovedstaden.

Fra den **1. april 2025** forhøjes basislønnen til vokseleverne til:

228.879 kr. i provinsen og 235.450 kr. i hovedstaden.

## **§ 8. Pension**

Den ansatte er omfattet af OAO-S-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser, jf. dog stk. 2.

*Stk. 2.* Med virkning fra den **1. april 2025** udgør pensionsbidraget 16 pct. af de pensionsgivende lønde.

## **§ 9. Pension for køkkenmedhjælpere og serviceassistenter, der er omfattet af civilarbejderloven**

Køkkenmedhjælpere under Forsvarsministeriet med civilarbejderspension er omfattet af pensionsaftale af 14. marts 2006, jf. bilag 2.

*Cirkulærebemærkninger til § 8, stk. 1:*

*Serviceassistenter, som hovedsagligt er beskæftiget med køkkenarbejde, og som er ansat under Forsvarsministeriet med civilarbejderspension er ligeledes omfattet af pensionsaftalen af 14. marts 2006, jf. bilag 1.*

*Stk. 2.* Varige tillæg/tillægsforhøjelser der, efter de pensionsbestemmelser der var gældende før indgåelse af aftale om pensionsforhold, har medført, at den ansatte i pensionsmæssig henseende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

*Stk. 3.* Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 2. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 15,00 pct. af tillægget, hvis tillægget ligger under den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskatrinnet i det i pensionsaftalen fastlagte skatetrinforløb. Hvis tillægget overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskatrinnet indbetales et pensionsbidrag på 18,00 pct. af det overskydende beløb.

*Stk. 4.* Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til Sampension. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

*Stk. 5.* Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

## **Kapitel 3. Øvrige bestemmelser**

## **§ 10. Deltid**

Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

*Cirkulærebemærkninger til § 9:*

*Det forudsættes, at arbejdet tilrettelægges således, at der, hvor ikke ganske særlige forhold gør sig gældende, ved fremtidig ansættelse af medarbejdere til varig beskæftigelse tilbydes en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 15 timer.*

*Det skal endvidere overvejes at tilbyde deltidsansatte øget arbejdstid, forinden der træffes beslutning om ansættelse af ny arbejdskraft.*

## **§ 11. Opsigelse**

Hvis en månedslønnet køkkenmedhjælper/serviceassistent, der er blevet opsagt, genansættes inden et år, bevares den opsigelsesanciennitet, som den pågældende havde ved opsigelsen. Hvis den pågældende dokumenterer ikke at have haft arbejde i op til to år fra opsigelsen, ændres ovenstående ”et år” til ”to år”.

## **§ 12. Rationalisering eller udbud/udlicitering**

Hvis der ønskes gennemført større rationaliseringsforanstaltninger eller arbejdsomlægninger, der berører køkkenmedhjælpere/serviceassistenter, tilsiger forbundet sin støtte hertil. Forinden der træffes endelig beslutning om iværksættelse af sådanne foranstaltninger mv. optages der drøftelser mellem de berørte parter, jf. dog stk. 4.

*Stk. 2.* Tilsvarende gælder ved udbud og udlicitering.

*Stk. 3.* Når der er oprettet samarbejdsudvalg, og når køkkenmedhjælperne/serviceassistenterne er repræsenteret i udvalget, finder drøftelserne sted der.

*Stk. 4.* Hvis der ikke er oprettet samarbejdsudvalg eller hvis køkkenmedhjælperne/serviceassistenterne ikke er repræsenteret i samarbejdsudvalget, skal ansættelsesmyndigheden informere de ansattes tillidsrepræsentant eller forbundets lokale afdeling om planerne. Planerne drøftes med de ansattes tillidsrepræsentant og forbundets lokale afdeling, såfremt tillidsrepræsentanten eller forbundets lokale afdeling fremsætter anmodning herom.

*Cirkulærebemærkninger til § 11:*

*Det understreges, at drøftelser i samarbejdsudvalg kun er tilstrækkelige, når køkkenmedhjælperne/serviceassistenterne er direkte repræsenteret deri.*

*Er der ikke oprettet samarbejdsudvalg eller er køkkenmedhjælperne/serviceassistenterne ikke repræsenteret i samarbejdsudvalget, skal ansættelsesmyndigheden informere de ansattes tillidsrepræsentant eller forbundets lokale afdeling om planerne. Dette skal ske med henblik på, at planerne kan blive drøftet mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten og forbundets lokale afdeling, såfremt tillidsrepræsentanten/forbundets lokale afdeling fremsætter anmodning herom.*

*Såfremt der ved de lokale drøftelser fremsættes begæring herom, kan FOA - Fag og Arbejde (hovedforbundet) inddrages i drøftelserne.*

*Opmærksomheden henledes på, at Kommuneinformation nr. 12 og nr. 19 kan bruges som vejledning ved gennemførelse af rationalisering.*

#### **Kapitel 4. Forhandlingsregler mv.**

##### **§ 13. Ikrafttræden og opsigelse**

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2024 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2026. Samtidig ophæves organisationsaftale af 13. juni 2019 for køkkenmedhjælpere i statens tjeneste.

København, 17. marts 2025

FOA – Fag og Arbejde

**Pia Nielsen**

Finansministeriet,

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

**Jonas Bajda Kildevang-Jakobsen**

### **Aftale om pensionsforhold for køkkenmedhjælpere under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven**

-

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

#### **§ 1. Dækningsområde**

Aftalen omfatter køkkenmedhjælpere på nyt lønsystem under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven.

#### **§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb**

De i § 1 omhandlede køkkenmedhjælpere optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret som følger:

#### **Køkkenmedhjælpere aflønnet på skalatrin 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16 i tidligere lønsystem:**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

#### **9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18**

Skalatrin 9, 13 og 15 er 1-årige øvrige trin er 2-årige. Skalatrin 17 og 18 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 17 opnås efter 2 år på skalatrin 16, uanset om tiden på skalatrin 16 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 16 er opnået, opnås skalatrin 17 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 18 opnås efter 2 år på skalatrin 17 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 16 og eventuelt skalatrin 17, uanset om tiden på skalatrin 16 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 16 er opnået, opnås skalatrin 18 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en køkkenmedhjælper avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementstidspunktet, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte køkkenmedhjælper kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

#### **§ 3. Ikrafttrædelse mv.**

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. april 2007.

*Stk. 2.* Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 14. marts 2006

FOA - Fag og Arbejde

**Ann Marie Liepke**

Finansministeriet

P. M.V.

E. B.

**Pia Staniok**