

Udskriftsdato: mandag den 12. januar 2026

CIR1H nr 9285 af 01/04/2025 (Gældende)

Cirkulære om organisationsaftale for jordbrugsteknologer/jordbrugsteknikere i staten samt forsøgsteknikere ved Aarhus Universitet

Ministerium: Finansministeriet

Journalnummer: Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen, j.nr. 2024-3514

Cirkulære om organisationsaftale for jordbrugsteknologer/jordbrugsteknikere i staten samt forsøgsteknikere ved Aarhus Universitet

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet har den 21. februar 2025 indgået medfølgende organisationsaftale med CO10 – Centralorganisationen af 2010.

2. Organisationsaftalen udgør sammen med Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten) det samlede overenskomstgrundlag.

3. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2024 med mindre andet fremgår.

4. Cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, er opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført forrest i cirkulæret under ”Generelle bemærkninger”. Uanset placeringen er bemærkningerne Finansministeriets bemærkninger, og ikke en del af aftaleteksten.

Ikrafttræden

Dette cirkulære træder i kraft den 1. april 2025, og samtidig ophæves cirkulære af 30. november 2021 om organisationsaftale for jordbrugsteknikere/jordbrugsteknologer i staten samt forsøgsteknikere ved Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet, Aarhus Universitet (Medst. nr. 048-21).

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, den 1. april 2025

CHRISTIAN DAHL CHRISTENSEN

Organisationsaftale for jordbrugsteknologer/ jordbrugsteknikere i staten samt forsøgsteknikere ved Aarhus Universitet

-

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10 – fællesoverenskomsten).

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter personer, der ansættes som jordbrugsteknologer eller jordbrugsteknikere, og som har gennemgået én af følgende uddannelser:

1. Landbrugstekniker fra en af de ved Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 589 af 8. juli 1993 om jordbrugsteknikeruddannelsen godkendte uddannelsesinstitutioner.
2. Gartneritekniker fra en af de ved Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 589 af 8. juli 1993 om jordbrugsteknikeruddannelsen godkendte uddannelsesinstitutioner.
3. Jordbrugsteknolog uddannet i henhold til Uddannelses- og Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 1162 af 10. juli 2020 om tekniske og merkantile erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser.
4. Tidligere godkendte jordbrugsteknolog, landbrugstekniker- og gartneriteknikeruddannelser.
5. Professionsbachelor i jordbrug (jordbrugsbachelor) i henhold til Uddannelses- og Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 1162 af 10. juli 2020 om tekniske og merkantile erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser, når uddannelsen er taget med udgangspunkt i uddannelsen som jordbrugsteknolog og er en forudsætning for stillingen.

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter personer, der inden 1. juli 1998 blev ansat som forsøgsteknikere ved Danmarks JordbrugsForskning.

Stk. 3. Organisationsaftalen omfatter ikke jordbrugsteknologer eller jordbrugsteknikere ansat i stillinger, der er omfattet af andre kollektive overenskomster/organisationsaftaler.

Cirkulærebemærkning til § 1:

Organisationsaftalen omfatter endvidere ikke-uddannede jordbrugsteknikere og ikke uddannede landbrugsteknikere ansat under Ministeriet for fødevarer, landbrug og fiskeri, jf. Finansministeriets brev af 30. august 1977.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønssystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet er et basislønssystem, der består af basislønninger, der kan suppleres med en tillægsgdel. Tillægsgdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle basislønninger er anført i årligt grundbeløb (31. marts 2012-niveau).

§ 3. Basisløn

Basislønnen for jordbrugsteknologer og jordbrugsteknikere udgør 276.549 kr.

Fra den 1. april 2025 forhøjes basislønningerne til følgende:

Basislønnen for jordbrugsteknologer og jordbrugsteknikere udgør 278.996 kr.

Stk. 2. Basislønnen for forsøgsteknikere udgør 232.380 kr.

Stk. 3. Forsøgsteknikere kan efter institutionens beslutning aflønnes som jordbrugsteknikere.

Stk. 4. Forsøgsteknikere med jordbrugsteknikeruddannelse, ansat efter 1. april 1995, aflønnes som jordbrugsteknikere.

Stk. 5. Basislønnen for professionsbachelor i jordbrug, når uddannelsen er taget med udgangspunkt i uddannelsen som jordbrugsteknolog og er en forudsætning for stillingen, udgør: 321.374 kr.

Cirkulærebemærkning til § 3:

Jordbrugsteknologer/jordbrugsteknikere, ansat som forsøgsteknikere efter 1. april 1995 aflønnes som jordbrugsteknikere.

Jordbrugsteknikere ansat som forsøgsteknikere før 1. april 1995 aflønnes fortsat som forsøgsteknikere.

§ 4. Pension

Pensionsbidraget udgør 13,55 pct., medmindre den ansatte er omfattet af stk. 2.

Med virkning fra den 1. april 2025 udgør pensionsbidraget 16 pct. af de pensionsgivende lønde.

Stk. 2. For professionsbachelor i jordbrug, når uddannelsen er taget med udgangspunkt i uddannelsen som jordbrugsteknolog og er en forudsætning for stillingen, udgør pensionsbidraget 15 pct. af de pensionsgivende lønde med virkning fra 1. april 2022.

Med virkning fra den 1. april 2025 udgør pensionsbidraget 16 pct. af de pensionsgivende lønde.

Stk. 3. Af pensionsbidragene, jf. stk. 1 og 2, der indbetales af ansættelsesmyndigheden, anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspesifikation skal indeholde oplysning herom.

Stk. 4. Pensionsordningen omfatter ansatte, der ikke er omfattet af anden obligatorisk pensionsordning, hvis den pågældende:

1. Er fyldt 20 år
2. Har været ansat i det offentlige i 9 måneder

Med virkning fra den 1. april 2025 afskaffes §4 *Stk. 4*

Stk. 5. Forsøgsteknikeres pensionsbidrag indbetales til PFA Pension.

Stk. 6. For jordbrugsteknologer og jordbrugsteknikere ansat før den 1.maj 2015, som har valgt at forblive i Nordea Pension, indbetales pensionsbidraget fortsat til Nordea Pension.

Stk. 7. For jordbrugsteknologers og jordbrugsteknikeres, som ikke er omfattet af stk. 7., indbetales pensionsbidrag til PFA Pension.

Cirkulærebemærkning til § 4:

Den ansatte har mulighed for at indbetale frivilligt bidrag, hvilket skal aftales direkte mellem den ansatte, ansættelsesmyndigheden og pensionsselskabet

§ 5. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende statslige arbejdstidsaftale. Ansatte, der er ansat på baggrund af en professionsbachelor i jordbrug, når uddannelsen er taget med udgangspunkt i uddannelsen som jordbrugsteknolog og er en forudsætning for stillingen, er omfattet af reglerne om merarbejde.

§ 6. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2024 og kan opsiges skriftligt af parterne med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026.

København, den 21. februar 2025

CO10 - Centralorganisationen af 2010

Jesper Korsgaard Hansen

Jordbrugsteknologer i Danmark (JID)

Uffe Pilegaard Larsen

Finansministeriet.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Christian Dahl Christensen