

Udskriftsdato: 9. januar 2026

CIR1H nr 9287 af 01/04/2025 (Gældende)

Cirkulære om protokollat om visse ansættelsesvilkår for videnskabeligt personale ved Veterancentrets videntcenter (Forsvarsministeriet)

Ministerium: Finansministeriet

Journalnummer: Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen, j.nr. 2024-2245

Cirkulære om protokollat om visse ansættelsesvilkår for videnskabeligt personale ved Veterancentrets videncenter (Forsvarsministeriet)

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Akademikerne har indgået vedlagte protokollat om visse ansættelsesvilkår for videnskabeligt personale ved Veterancentrets videncenter, der er ansat i en stilling omfattet af Veterancentrets bestemmelse for Veterancentrets videncenters videnskabelige stillingsstruktur, for tiden CENTBST 401-1.

Veterancentrets bestemmelse fastsætter kvalifikationskrav og stillingsindhold for stillingerne. Dette protokollatet fastsætter visse løn- og ansættelsesvilkår for videnskabeligt personale ved Veterancentret, der er ansat i stillinger omfattet af Veterancentrets bestemmelse. Protokollatet er opdelt i hovedstillinger og øvrige stillinger.

Veterancentrets bestemmelse om stillingsstrukturen indeholder i øvrigt ph.d.-stipendiater, som *ikke* er omfattet af dette protokollat. Ph.d.-stipendiater er omfattet af særskilt protokollat (bilag 5) til overenskomst for akademikere i staten.

De med * markerede tillæg i protokollatet er pensionsgivende og anført i årligt grundbeløb 31. marts 2012-niveau.

Cirkulærebemærkninger fremgår i tilknytning til de relevante afsnit. Denne placering har ikke betydning for bestemmelsens henholdsvis bemærkningens retlige status.

Forskere, der er ansat før protokollatets ikrafttrædelsestidspunkt, kan vælge at overgå til ansættelse i en stilling omfattet af stillingsstrukturen. Overgang til ansættelse i en stilling omfattet af stillingsstrukturen forudsætter, at den videnskabelige medarbejder opfylder kvalifikationskravene i stillingsstrukturen.

Ved overgang til stillingsstrukturen overgår den pågældende til løn- og ansættelsesvilkår i henhold til protokollatet. Såfremt den hidtidige løn overstiger den fremadrettede lønsammensætning med basisløn og centralt aftalt tillæg, ydes et tillæg i henhold til principperne for ny løn, således at lønniveauet bibeholdes. Der henvises til § 6 i protokollatet.

Ikrafttræden

Cirkulæret træder i kraft fra den 1. april 2025.

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, den 1. april 2025

HANNE TVÆRMOSE ANDERSEN

Protokollat til overenskomsten for akademikere i staten om visse ansættelsesvilkår for videnskabeligt personale ved Veterancentret

-

Protokollatet omfatter videnskabeligt personale ved Veterancentret (Forsvarsministeriet), der er ansat i stillinger omfattet af Veterancentrets bestemmelse for Veterancenterets videnskabelige stillingsstruktur, for tiden CENTBST 401-1.

I. Hovedstillinger

§ 1. Forsker

En stilling som forsker kan besættes tidsbegrænset, jf. stk. 2, eller varigt, jf. stk. 3.

Cirkulærebemærkning til § 1, stk. 1

Veterancentret bestemmer, om en stilling opslås tidsbegrænset eller varigt.

Stk. 2. Ansættelse i en tidsbegrænset stilling som forsker sker for en periode på op til fire år.

Flere på hinanden følgende tidsbegrænsede ansættelser kan finde sted, men man kan maksimalt være ansat otte år. Herefter fratræder den ansatte uden yderligere varsel, medmindre der opnås varig ansættelse.

Stk. 3. Ved ansættelse som forsker i en varig stilling, overgår den ansatte efter maksimalt seks år til en stilling som seniorforsker under forudsætning af, at den ansatte bedømmes fagligt kvalificeret. Overgangen sker med virkning fra den 1. i måneden efter positiv bedømmelse.

Den faglige bedømmelse af varigt ansatte forskere finder normalt sted inden for det sidste halve år inden overgang til ansættelse som seniorforsker. Den ansatte kan dog selv indstille sig til tidligere faglig bedømmelse inden for de første fire år. Hvis denne bedømmelse er negativ, kan den ansatte indstille sig til fornyet bedømmelse inden for det sidste halve år inden overgang til ansættelse som seniorforsker. Der kan maksimalt ske bedømmelse to gange.

Undlader den ansatte at anmode om at få sine faglige kvalifikationer bedømt inden for det sjette ansættelsesår, eller er den faglige bedømmelse ikke positiv, skal ansættelsesmyndigheden umiddelbart iværksætte en afskedigelse efter overenskomstens regler.

Stk. 4. Ved fravær på grund af barsels- eller adoptionsorlov forlænges ansættelsesperioden for midlertidigt ansatte forskere efter ansøgning svarende til fraværperiodens længde. For varigt ansatte forskere udskydes fristen for faglig bedømmelse tilsvarende efter ansøgning.

Ansættelsesperioden/bedømmelsesfristen kan højst forlænges/udskydes med det antal uger, som den ansatte har ret til fravær under barsels- eller adoptionsorlov, inkl. omsorgsdage afholdt i tilknytning til orloven.

Hvis ansættelsesperioden er sat til udløb under barsels- eller adoptionsorlov, forlænges ansættelsen i den resterende orlovperiode. Ansættelsen forlænges endvidere med den tid, som den ansatte har holdt orlov inden det planlagte udløb.

Ansættelsesperioden/bedømmelsesfristen kan forlænges/udskydes ved længerevarende sygdom.

Stk. 5. Til forskere ydes et særligt tillæg på 49.300 kr.* årligt.

§ 2. Seniorforsker

En stilling som seniorforsker besættes normalt varigt, men kan i særlige tilfælde besættes tidsbegrænset, f.eks. i forbindelse med særlige projekter.

Stk. 2. Til seniorforskere ydes et særligt tillæg på 91.282 kr.* årligt.

II. Øvrige stillinger

§ 3. Videnskabelig assistent

Ansættelse i en stilling som videnskabelig assistent sker for en periode af indtil tre år. Genansættelse udover tre år kan ikke finde sted.

Stk. 2. Til videnskabelige assistenter ydes et særligt tillæg på 37.200 kr.* årligt.

§ 4. Postdoc

Ansættelse som postdoc sker tidsbegrænset for en periode på op til fire år.

Stk. 2. Ved fravær på grund af barsels- eller adoptionsorlov forlænges ansættelsesperioden efter ansøgning svarende til fraværperiodens længde.

Ansættelsesperioden kan højst forlænges med det antal uger, som den ansatte har ret til fravær under barsels- eller adoptionsorlov, inkl. omsorgsdage afholdt i tilknytning til orloven.

Hvis ansættelsesperioden er sat til udløb under barsels- eller adoptionsorlov, forlænges ansættelsen i den resterende orlovperiode. Ansættelsen forlænges endvidere med den tid, som den ansatte har holdt orlov inden det planlagte udløb.

Ansættelsesperioden kan forlænges ved længerevarende sygdom.

Stk. 3. Til postdocs ydes et særligt tillæg på 49.300 kr.* årligt.

III. Generelle bestemmelser

§ 5. Tidsbegrænsede ansættelser

Ved ansættelse i en tidsbegrænset stilling fratræder den ansatte ved ansættelsesperiodens udløb uden særligt varsel, medmindre genansættelse har fundet sted.

Stk. 2. Ansættelsesforholdet kan i ansættelsesperioden bringes til ophør efter de sædvanlige overenskomstmæssige regler.

§ 6. Overgangsbestemmelser

Forskere, der er ansat før protokollatets ikrafttrædelsestidspunkt, kan vælge at overgå til ansættelse i en stilling omfattet af stillingsstrukturen. Overgang til ansættelse i en stilling omfattet af stillingsstrukturen forudsætter, at den videnskabelige medarbejder opfylder kvalifikationskravene i Veterancenterets bestemmelse for Veterancenterets videncenters videnskabelige stillingsstruktur.

Ved overgang til stillingsstrukturen overgår den pågældende til løn- og ansættelsesvilkår i henhold til protokollatet. Såfremt den hidtidige løn overstiger den fremadrettede lønsammensætning med basisløn og centralt aftalt tillæg, ydes et tillæg i henhold til principperne for ny løn, således at lønniveauet bibeholdes.

IV. Ikrafttræden mv.

§ 7. Protokollatet har virkning fra den 1. april 2025.

Stk. 2. Protokollatet kan af Akademikerne og Finansministeriet opsiges samtidig med overenskomst for akademikere i staten og efter reglerne i samme.

København, den 28. marts 2025

Akademikerne

Sofie Nilsson

Finansministeriet,

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Hanne Tværmose Andersen