

Udskriftsdato: 3. januar 2026

CIR1H nr 9310 af 08/04/2025 (Gældende)

Cirkulære om aftale om stillingsstruktur for kunstnerisk/-videnskabeligt personale ved musikkonservatorierne under Kulturministeriet

Ministerium: Finansministeriet

Journalnummer: Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen, j.nr. 2024-4735

Cirkulære om aftale om stillingsstruktur for kunstnerisk/-videnskabeligt personale ved musikkonservatorierne under Kulturministeriet

Dette cirkulære indeholder regler om løn- og ansættelsesforhold for stillinger under stillingsstrukturen ved musikkonservatorierne under Kulturministeriet samt om vederlæggelse af faglige bedømmelsesudvalg ved musikkonservatorierne under Kulturministeriet.

Bemærkninger til protokollat om stillingsstrukturen

1. Protokollatet fastsætter løn- og ansættelsesvilkår for ansatte i stillingskategorier omfattet af Kulturministeriets notat af 12. marts 2004 om stillingsstruktur for kunstnerisk/videnskabeligt personale ved musikkonservatorierne under Kulturministeriet.

Kvalifikationskrav og stillingsindhold fastsættes i Kulturministeriets notat om stillingsstruktur for kunstnerisk/videnskabeligt personale ved musikkonservatorierne under Kulturministeriet.

2. Protokollatet omfatter følgende stillinger:

- adjunkt (§ 2)
- lektor (§ 4)
- professor (§ 6)
- professor med særlige opgaver (§ 7)

Supplerende stillingskategorier:

- studieadjunkt/-lektor (§ 8)
- gæstelektor (§ 9)
- gæsteprofessor (§ 10)

3. Ansættelsesproceduren i forbindelse med besættelse af stillingen inden for stillingsstrukturen foretages efter de af Kulturministeriet fastsatte retningslinjer herom.

4. Alle tillæg er angivet i årligt grundbeløb 31. marts 2012.

5. De med * markerede tillæg mv. er pensionsgivende.

6. Ved overenskomstforhandlingerne i 2024 er der aftalt forhøjelse af beløbene i § 3, § 5 og § 8. Ændringerne har virkning fra den 1. april 2025.

7. Ved overenskomstforhandlingerne i 2024 er der aftalt modernisering af barselsbestemmelserne for adjunkter på Musikkonservatorierne, jf. § 2, stk. 5.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser i protokollat om stillingsstruktur

Til § 2. Adjunkter

Bedømmelse af adjunkter, der ønsker at overgå til ansættelse som lektor, forudsætter normalt, at vedkommende har været ansat som adjunkt i 6 år, jf. § 2, stk. 3.

Efter reglerne i § 2, stk. 4 er der dog mulighed for at aftale et tidligere tidspunkt for bedømmelse. Der tænkes her f.eks. på adjunkter, der på anden vis end adjunktansættelsen har erhvervet sig særlige kvalifikationer, eller som på anden vis har kvalificeret sig til lektoransættelsen hurtigere end normalt forudsat.

Hvis en ansøger til en adjunkt-/lektorstilling har erhvervet sig særlige kvalifikationer af betydning for varetagelsen af stillingen uden dog at være kvalificeret til umiddelbart at kunne ansættes som lektor, kan en sådan aftale om et tidligere tidspunkt for lektorbedømmelsen evt. allerede ske ved ansættelsen. Den pågældende skal dog som hovedregel have haft ansættelse som adjunkt i mindst 1 år, forinden bedømmelse som lektor kan finde sted.

Til § 6. Professorer

Ansættelse som professor kan ske for en tidsbegrænset periode eller uden tidsbegrænsning og kan i øvrigt ske på deltid.

Til § 7. Professorer med særlige opgaver

I forbindelse med ansættelse af professorer med særlige opgaver gælder samme regler vedrørende forhandling mv. af tillæg som for f.eks. lektorer.

Overgang til ansættelse som professor med særlige opgaver opfattes ikke som et egentligt stillingsskift, og derfor opretholdes et evt. ydet udligningstillæg ved tilbagegang til ansættelse og aflønning som lektor.

Ikrafttræden

Cirkulæret træder i kraft den 8. april 2025. Samtidig ophæves Skatteministeriets cirkulære af den 4. februar 2022 om stillingsstruktur for kunstnerisk/videnskabeligt personale ved musikkonservatorierne under Kulturministeriet.

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, den 8. april 2025

LOUISE VIDEBAEK

Protokollat til overenskomst for akademikere i staten

-

Stillingsstruktur for kunstnerisk/videnskabeligt personale ved musikkonservatorierne under Kulturministeriet

Protokollatet omfatter medarbejdere, der er ansat efter overenskomst for akademikere i staten, og som er ansat i en stilling, der er omfattet af Kulturministeriets notat af 12. marts 2004 om stillingsstruktur for kunstnerisk/videnskabeligt personale ved musikkonservatorierne under Kulturministeriet.

I. Ordinær stillingsstruktur

§ 1. Ansættelsen inden for den ordinære stillingsstruktur sker som adjunkt, lektor eller professor.

§ 2. Adjunkter

Ansættelse som adjunkt sker efter opslag og normalt for en 3-årig periode ad gangen, dog højst 2 perioder. Ansættelse kan i særlige tilfælde ske for kortere tidsrum. Den samlede ansættelsestid for en adjunkt kan ikke strækkes ud over 6 år i alt, svarende til 3 år på fuld tid. Forlængelse af andre årsager end de i stk. 5 nævnte kan i særlige tilfælde ske i yderligere 1 år efter ansøgning fra den ansatte.

Stk. 2. Såfremt ansættelsen ikke forlænges ved udløbet af 1. ansættelsesperiode, skal der gives adjunkter underretning herom senest tre måneder forinden.

Stk. 3. Senest 6 måneder inden udløbet af 6. ansættelsesår eller udløbet af en ansættelsestid svarende til 3 års fuldtidsbeskæftigelse skal adjunkter, der ønsker at overgå til ansættelse som lektor, anmode om at få sine kvalifikationer bedømt. Bedømmelsen foretages efter de af Kulturministeriet fastsatte retningslinjer herom. Resultatet af bedømmelsen skal meddeles adjunkten normalt 3 måneder efter, at pågældende har anmodet om at blive bedømt.

Stk. 4. Ansættelsesmyndigheden og den ansatte kan dog aftale, at bedømmelsen finder sted på et tidligere tidspunkt end de normale 6 år eller efter en ansættelsestid, der svarer til mindre end 3 års fuldtidsbeskæftigelse.

Stk. 5. Ved fravær på grund af barsels- eller adoptionsorlov kan ansættelsesperioden efter ansøgning forlænges svarende til fraværsperiodens længde. Heri kan indgå omsorgsdage, der afholdes i tilknytning til barsels- eller adoptionsorloven.

Ansættelsesperioden kan højst forlænges med det antal uger, som den ansatte har ret til fravær under barsels- eller adoptionsorlov, inkl. omsorgsdage afholdt i tilknytning til orloven.

Hvis ansættelsesperioden er sat til udløb under barsels- eller adoptionsorlov, forlænges ansættelsen i den resterende orlovsperiode. Ansættelsen forlænges endvidere med den tid, som den ansatte har holdt orlov inden det planlagte udløb.

Ved fravær på grund af orlov til børnepasning kan ansættelsesperioden efter ansøgning forlænges svarende til den del af orloven, som den ansatte har ret til efter lov om orlov.

Med virkning fra **den 1. april 2025** ændres § 2, stk. 5 til:

Ved fravær på grund af barsels- eller adoptionsorlov forlænges ansættelsesperioden efter ansøgning svarende til fraværsperiodens længde.

Ansættelsesperioden kan højst forlænges med det antal uger, som den ansatte har ret til fravær under barsels- eller adoptionsorlov, inkl. omsorgsdage afholdt i tilknytning til orloven.

Hvis ansættelsesperioden er sat til udløb under barsels- eller adoptionsorlov, forlænges ansættelsen i den resterende orlovsperiode. Ansættelsen forlænges endvidere med den tid, som den ansatte har holdt orlov inden det planlagte udløb.

Ved fravær på grund af barsels- eller adoptionsorlov udskydes fristen for faglig bedømmelse af adjunkter efter ansøgning svarende til fraværsperiodens længde.

Ansættelsesperioden kan forlænges ved længerevarende sygdom.

Stk. 6. Er bedømmelsen ikke positiv, fratræder adjunkten stillingen uden yderligere varsel ved periodens udløb.

Stk. 7. Er bedømmelsen positiv, overgår adjunkten til ansættelse som lektor uden opslag ved udgangen af ansættelsesperioden eller ved udløbet af en ansættelsestid svarende til 3 års fuldtidsbeskæftigelse.

§ 3. Til adjunkter ydes et særligt pensionsgivende tillæg på 39.300 kr.* årligt.

Med virkning fra **den 1. april 2025** ændres § 3 til:

§ 3. Til adjunkter ydes et særligt pensionsgivende tillæg på 44.300 kr. * årligt.

§ 4. Lektorer

Ansættelse som lektor sker efter opslag og normalt uden tidsbegrænsning.

Stk. 2. Har den pågældende ikke forud for ansættelsen som lektor opnået tilstrækkelig undervisningserfaring, sker lektoransættelsen på prøve for en periode på indtil 1½ år. Ved tidsbegrænset ansættelse kan prøveansættelse dog undlades hvor stillingsindehaveren kun skal varetage begrænsede undervisningsopgaver.

Ved prøveansættelsens afslutning skal der foretages en bedømmelse af de pædagogiske og undervisningsmæssige kvalifikationer på niveau med den bedømmelse, der finder sted ved en lektoransættelse. Lek-

toren underrettes om iværksættelse af fagkyndig bedømmelse senest 4 måneder før prøveansættelsens udløb.

Såfremt vurderingen ikke er positiv, fratræder lektoren med overenskomstmæssigt varsel.

Sker underretning om ansættelsens ophør mindre end 3 måneder før prøveansættelsens udløb, fratræder lektoren med sædvanligt overenskomstmæssigt varsel.

§ 5. For ansatte på det nye lønsystem aftales tillæg til lektorer lokalt. Opnås der ikke enighed om andet, ydes der et tillæg på 59.000 kr.* årligt. For lektorer ansat efter det gamle lønsystem ydes der et tillæg på 59.000 kr.* årligt.

Med virkning fra **den 1. april 2025** ændres § 5 til:

§ 5. For ansatte på det nye lønsystem aftales tillæg til lektorer lokalt. Opnås der ikke enighed om andet, ydes der et tillæg på 75.141 kr. * årligt. For lektorer ansat efter det gamle lønsystem ydes der et tillæg på 75.141 kr. * årligt.

§ 6. Professorer

Ansættelse som professor sker efter opslag.

Stk. 2. Til professorer udbetales en løn svarende til lønnen i en stilling som statstjenestemand i lønramme 37.

§ 7. Professorer med særlige opgaver

Ansættelse som professor med særlige opgaver sker normalt efter opslag.

Stk. 2. Ansættelsen er tidsbegrænset, jf. dog stk. 4, idet ansættelse kan ske for en periode på 3 til 5 år med mulighed for forlængelse med op til yderligere 3 år.

Stk. 3. Ud over basisløn efter lønskalaen i overenskomsten for akademikere ydes der under ansættelsesfunktionen som tidsbegrænset professor med særlige opgaver et pensionsgivende tillæg. Tillægget aftales lokalt. Kan der ikke opnås enighed om andet, udgør tillægget 171.100 kr.*

Ved overgang til ansættelse som professor med særlige opgaver overgår medarbejdere, der er ansat på det gamle lønsystem, til det nye lønsystem. Et evt. udligningstillæg, der ydes i forbindelse med overgangen, modregnes i det tillæg, der er knyttet til ansættelsen som professor med særlige opgaver.

Stk. 4. Ansatte, der forud for ansættelsen som professor med særlige opgaver var ansat ved konservatoriet, overgår efter udløbet af ansættelsesperioden til ansættelse og aflønning som lektor. For øvrige ansatte ophører ansættelsesforholdet uden yderligere varsel ved ansættelsesperiodens udløb.

II. Supplerende stillingskategorier

§ 8. Studieadjunkter og –lektorer

For ansatte på nyt lønsystem aftales tillæg til studieadjunkter og -lektorer lokalt. Opnås der ikke enighed om andet, ydes der et tillæg på 34.100 kr.* årligt til studieadjunkter og 52.400 kr.* årligt til studielektorer. For studieadjunkter og -lektorer ansat efter det gamle lønsystem ydes der et tillæg på 34.100 kr.* årligt til studieadjunkter og 52.400 kr.* årligt til studielektorer.

Med virkning fra **den 1. april 2025** ændres § 8 til:

§ 8. Studieadjunkter og –lektorer

For ansatte på nyt lønsystem aftales tillæg til studieadjunkter og -lektorer lokalt. Opnås der ikke enighed om andet, ydes der et tillæg på 34.100 kr.* årligt til studieadjunkter og 62.100 kr.* årligt til studielektorer. For studieadjunkter og – lektorer ansat efter det gamle lønsystem ydes der et tillæg på 34.100 kr.* årligt til studieadjunkter og 62.100 kr.* årligt til studielektorer.

Studieadjunkter ydes efter 3 års ansættelse et tillæg på 39.000 kr.* årligt.

§ 9. Gæstelektorer

Ansættelse af gæstelektorer sker for en periode af op til 3 år.

Stk. 2. Gæstelektorer aflønnes svarende til lektorer.

§ 10. Gæsteprofessorer

Ansættelse af gæsteprofessorer sker for en periode af op til 3 år.

Stk. 2. Gæsteprofessorer aflønnes svarende til professorer.

III. Generelle bestemmelser

§ 11. Ved ansættelse i en tidsbegrænset stilling fratræder den ansatte ved ansættelsesperiodens udløb uden yderligere varsel, medmindre pågældende er blevet genansat.

Stk. 2. Ansættelsesforholdet kan i ansættelsesperioden bringes til ophør efter reglerne i overenskomsten for akademikere i staten.

§ 12. Tillæggene er angivet i grundbeløb pr. 31. marts 2012 og procentreguleres efter den for statens tjenestemænd til enhver tid gældende lønjusteringsaftale.

§ 13. Protokollatet omfatter kun medarbejdere, der pr. 1. april 2004 eller derefter ansættes i en stilling, der er indeholdt i Kulturministeriets notat af 12. marts 2004 om stillingsstruktur ved musikkonservatorierne.

§ 14. Protokollatet træder i kraft den 1. april 2024. Samtidig ophæves protokollat af 1. februar 2022 om stillingsstruktur for kunstnerisk/videnskabeligt personale ved musikkonservatorierne under Kulturministeriet.

Stk. 2. Protokollatet kan af de underskrivende parter opsiges samtidig med overenskomsten efter reglerne i samme.

København, den 4. april 2025

Akademikerne

Jesper David Jensen

Finansministeriet,

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Louise Videbæk

Aftale om vederlag til medlemmer af faglige bedømmelsesudvalg ved musikkonservatorier under Kulturministeriet

-

§ 1. Til medlemmer af faglige bedømmelsesudvalg ved musikkonservatorier ydes betaling efter sats A i Finansministeriets cirkulære om vederlæggelse af censorvirksomhed med følgende antal censortimer:

Antal censortimer			
Bedømmelse af	Vederlag pr. bedømmelse	Plus pr. ansøger	Maksimum vederlag pr. bedømmelse
Professorer	15	3	45
Lektorer	8	2	38
Adjunkter	8	1	23

§ 2. Der kan ikke ydes vederlag til medlemmer af faglige bedømmelsesudvalg, der er ansat inden for Kulturministeriets område.

§ 3. Aftalen har virkning for bedømmelsesudvalg nedsat efter 1. april 2004 og kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst til 31. marts 2005.

København, den 8. juni 2004

Akademikernes Centralorganisation

Sine Sunesen

Finansministeriet

P. M.V.

E. B.

Mogens Esmarch