

Udskriftsdato: 19. december 2025

CIR1H nr 9334 af 14/04/2025 (Gældende)

Cirkulære om organisationsaftale for professionsbachelorere i ernæring og sundhed

Ministerium: Finansministeriet

Journalnummer: Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen, j.nr. 2024-4738

Cirkulære om organisationsaftale for professionsbachelorere i ernæring og sundhed

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation har indgået vedlagte organisationsaftale af 1. april 2024 for professionsbachelorere i ernæring og sundhed.

2. For at lette overblikket er cirkulærebemærkninger, der relaterer til en enkelt bestemmelse, opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført forrest i cirkulæret under ”Generelle bemærkninger”. De redaktionelle ændringer medfører ikke nogen ændringer i bestemmelsernes, hhv. bemærkningernes retlige status.

Bemærkninger til organisationsaftale for professionsbachelorere i ernæring og sundhed

3. Organisationsaftalen udgør sammen med fællesoverenskomsterne mellem Finansministeriet og henholdsvis LC/CO10 det samlede overenskomstgrundlag.

4. Ved overenskomstforhandlingerne i 2024 aftaltes følgende;

Der gennemføres en redaktionel opdatering af aftalen, hvorved *ernærings- og husholdningsøkonomer* erstattes af *professionsbachelorere i ernæring og sundhed* i aftalen igennem.

Aftale om nyt lønsystem og aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte ernærings- og husholdningsøkonomer skrives ud af aftalen. Ændringerne er udelukkende redaktionelle, og der er ikke tilsigtet ændringer af aftalens dækningsområde herved.

Med virkning fra **1. april 2025** gælder følgende udgiftsdrivende ændringer:

- Løngruppe 1 udgår af aftalen. Løngruppe 2 omfatter herefter alle stillinger, der ikke henføres til løngruppe 3.

- Basislønnen for løngruppe 2 udgør fremover 316.608 kr.

Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 2024. Samtidig ophæves cirkulære af 9. april 2025 (Medst. nr. 062-25).

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, den 14. april 2025

JONAS BAJDA KILDEVANG-JAKOBSEN

Organisationsaftale for professionsbachelor i ernæring og sundhed

-

Denne organisationsaftale udgør sammen med fællesoverenskomsten mellem LC/CO10 og Finansministeriet det samlede overenskomstgrundlag.

§ 1. Dækningsområde*Institutioner*

Organisationsaftalen omfatter staten. Endvidere omfattes selvejende institutioner for hvilke Finansministeriet fastsætter løn- og ansættelsesvilkår for alle personalegrupper, som parterne aftaler at henhøre til organisationsaftalen.

Personkreds

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter personer, der har gennemgået uddannelsen som professionsbachelor i ernæring og sundhed, og som ansættes til varetagelse af opgaver, hvor uddannelsen som professionsbachelor i ernæring og sundhed er relevant i forhold til stillingens indhold.

Stk. 3. Organisationsaftalen omfatter ikke ansatte i lærerstillinger.

Cirkulærebemærkninger til § 1:

Reglerne om uddannelsen som ernærings- og husholdningsøkonom blev ændret i 2002, jf. bekendtgørelse nr. 112 af 1. marts 2002 om uddannelsen til professionsbachelor i ernæring og sundhed.

Parterne er enige om, at de ændrede uddannelsesregler ikke indebærer en ændring af organisationsaftalens dækningsområde.

§ 2. Ansættelse

Ansættelse efter denne organisationsaftale sker på månedsløn.

§ 3. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn jf. § 4, suppleret med en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlæg og resultatløn

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle basislønninger og det centralt aftalte tillæg er anført i grundbeløb pr. år (31. marts 2012-niveau).

Stk. 5. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådigheds-/merarbejdstillæg.

§ 4. Basisløn

Løngruppe 1 omfatter alle stillinger, der ikke henføres til løngruppe 2 eller 3, jf. stk. 2 og 3. Den ansatte indplaceres i nedenstående basislønforløb i forhold til sin lønanciennitet.

Basislønnen for husholdnings- og ernæringsøkonomer er:

Basisløntrin

1. trin 279.171 kr.
2. trin 284.413 kr.
3. trin 289.656 kr.
4. trin 294.899 kr.

De enkelte løntrin er 1-årige.

Fra **1. april 2025** udgår løngruppe 1. Løngruppe 2 omfatter herefter alle stillinger, der ikke henføres til løngruppe 3.

Stk. 2. **Løngruppe 2** omfatter stillinger, der indebærer varetagelse af

- a) Specialistfunktioner, herunder ansættelse som tilsynsførende ved fødevareregionerne eller
- b) selvstændigt, særligt kvalificeret arbejde på betydende områder, der forudsætter betydelig erfaring og viden eller
- c) selvstændig kompetence i afgørelser og betydeligt ansvar.

Basislønnen er: 312.723 kr.

Fra den **1. april 2025** omfatter løngruppe 2 alle stillinger, der ikke henføres til løngruppe 3. Derudover forhøjes basislønnen for løngruppe 2 til følgende:

Basislønnen er: 316.608 kr.

Stk. 3. **Løngruppe 3** omfatter stillinger, der indebærer varetagelse af

- a) specialistfunktioner på højt niveau eller
- b) selvstændigt, særligt kvalificeret arbejde på væsentlige områder, der forudsætter meget stor erfaring og viden eller
- c) selvstændig kompetence i afgørelser og betydeligt ansvar, som omfatter ledelsesbeføjelser.

Basislønnen er: 336.840 kr.

Cirkulærebemærkninger til § 4:

Den konkrete løngruppeindplacering af nyoprettede stillinger aftales mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten (efter bemyndigelse fra organisationen). Er der ikke valgt en tillidsrepræsentant, indgås aftale mellem institutionen og organisationen (Danmarks Lærerforening). I tilfælde af uenighed følges de almindelige fagretlige regler for behandling af fortolkningstvister; dvs. mægling og voldgift.

§ 5. Pension

Der indbetales pensionsbidrag af basislønnen samt af varige og midlertidige tillæg jf. rammeaftalens § 10.

Stk. 2. Betaling til deltidsansatte, der har udført tjeneste ud over den fastsatte arbejdstidsnorm, men inden for fuldtidsnormen, er pensionsgivende for ansatte, der er omfattet af bidragsfinansieret pensionsordning.

Stk. 3. Pensionsbidraget udgør 17,3 pct. af de pensionsgivende lønde. 1/3 af pensionsbidraget anses for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 4. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til Lærernes Pension A/S.

Stk. 5. For medarbejdere, der var ansat før 1. maj 2000, og som havde etableret pensionsordning i PFA-pension, skal pensionsindbetalingen fortsat ske hertil uanset bestemmelsen i § 5, stk. 4.

§ 6. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2024.

Stk. 2. Organisationsaftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til 31. marts 2026.

Stk. 3. Organisationsaftalen ophæver organisationsaftale af 22. januar 2020 for ernærings- og husholdningsøkonomer.

København, den 31. marts 2025

Lærernes Centralorganisation

Gordon Ørskov Madsen

Finansministeriet,

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Jonas Bajda Kildevang-Jakobsen