

Udskriftsdato: 9. januar 2026

CIS nr 9425 af 24/04/2025 (Gældende)

Overenskomst mellem Personelkommandoen Og CO10 og Danske Bioanalytikere om løn- og ansættelsesvilkår for bioanalytikere med rådighedspligt med henblik på tjeneste ved Forsvarets reaktionsstyrkeenheder

Ministerium: Forsvarsministeriet

Journalnummer: Forsvarsmini.,
Forsvarsministeriets Personalestyrelse, j. nr. 2023/030922

Overenskomst mellem Personelkommandoen Og CO10 og Danske Bioanalytikere om løn- og ansættelsesvilkår for bioanalytikere med rådighedspligt med henblik på tjeneste ved Forsvarets reaktionsstyrkeenheder

Indhold

- § 1. Dækningsområde
- § 2. Lønssystemet
- § 3. Basislønninger
- § 4. Løn i rådighedsperioden
 - § 4a. Rådighedsvederlag
 - § 4b. Særlig godtgørelse
 - § 4c. Gentegnerkontrakt
- § 5. Løn under basisuddannelsen
 - § 5a. Ulempetillæg
- § 6. Løn under indkommandering
 - § 6a. Ulempetillæg
 - § 6b. Kompetencetillæg
- § 7. Løn under udsendelse/aktivering
 - § 7a. Ulempetillæg
 - § 7b. Kompetencetillæg
 - § 7c. FN-tillæg
 - § 7d. Udetillægslignende tillæg
 - § 7e. 2/7-dage
- § 8. Pension
 - § 8a. Valgfrihed mellem pensionsbidrag og løn
- § 9. Basis- og missionsforberedende uddannelse
- § 10. Indkommandering
- § 11. Udsendelse/aktivering
- § 12. Kontraktophør
- § 13. Anden tjeneste i tilslutning til udsendelse
- § 14. Forhandlingsregler
- § 15. Ikrafttræden og opsigelse

Overenskomst for bioanalytikere med rådighedspligt med henblik på tjeneste ved Forsvarets reaktionsstyrkeenheder.

De ansatte bioanalytikere med rådighedspligt med henblik på tjeneste ved Forsvarets reaktionsstyrkeenheder er omfattet af den til enhver tid gældende hovedaftale mellem Finansministeriet og Centralorganisationen af 2010 (for tiden Hovedaftalen fra 2011).

§ 1. Dækningsområde

Nærværende aftale omfatter kontraktansatte bioanalytikere med rådighedskontrakt med henblik på tjeneste ved Forsvarets reaktionsstyrkeenheder, som i rådighedsperioden kan:

- Indsættes i konfliktforebyggende, fredsbevarende, fredsskabende, humanitære og andre lignende operationer i udlandet, eventuelt på mandat fra en international organisation, fx FN og ESCE,
- stilles til rådighed for NATO eller
- indsættes til forsvaret af dansk område.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet består af en basisløn, en tillægsdel samt engangsvederlag, jf. den til enhver tid gældende Rammeaftale om nye lønsystemer.

§ 3. Basislønninger

Der udbetales basisløn under aktiv tjeneste dvs. under basisuddannelse, indkommandering samt udsendelse/aktivering.

Bioanalytikere indplaceres på følgende basisløntrin:

Basisløn:

1. år: Kr. 280.481 i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012)
2. år: Kr. 285.724 i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012)
3. år: Kr. 290.967 i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012)

Bioanalytikere med specialist- eller konsulentfunktioner, der er ansat til at udføre særligt kvalificerede eller selvstændige arbejdsopgaver, herunder arbejdsledelse i mindre omfang, jf. organisationsaftalen for bioanalytikere

Kr. 311.937 i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012)

Med virkning fra den **1. april 2025** udgør basislønnen følgende:

Basisløn:

1. år: Kr. 280.520 i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012)
2. år: Kr. 285.764 i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012)
3. år: Kr. 291.007 i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012)

Bioanalytikere med specialist- eller konsulentfunktioner, der er ansat til at udføre særligt kvalificerede eller selvstændige arbejdsopgaver, herunder arbejdsledelse i mindre omfang, jf. organisationsaftalen for bioanalytikere.

Kr. 311.980 i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012)

§ 4. Løn i rådighedsperioden

Definition: Rådighedsperioden er perioden efter basisuddannelsen og indtil kontrakten ophører, dog undtaget indkommanderingsperioder samt udsendelses- og aktiveringsperioder.

Stk. 2. Under rådighedsperioden ydes rådighedsvederlag, jf. § 4a.

Stk. 3. Såfremt forudsætningerne herfor er opfyldt, kan der ydes særlig godtgørelse, jf. § 4b og honorering for gentegnerkontrakt, jf. § 4c.

§ 4a. Rådighedsvederlag

Rådighedsvederlag udbetales i rådighedsperioden som følger:

Inden udsendelse: Kr. 11.900 i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012)

Efter i alt 170 dages udsendelse: Kr. 22.300 i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012)

Efter i alt 340 dages udsendelse: Kr. 31.200 i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012)

Stk. 2. Antal udsendelsesdage beregnes som en sammenlægning af dagene under indkommandering umiddelbart forud for udsendelsen, under udsendelsen, samt en eventuel aktiveringsperiode efter hjemkomsten til Danmark.

Stk. 3. Såvel udsendelse ved aktivering som frivillig udsendelse på tillægskontrakt medregnes i antal udsendelsesdage, jf. stk. 1.

Stk. 4. Ved eventuel afkortning af udsendelse af årsager, som ikke kan tilskrives den ansatte selv, medregnes det planlagte antal udsendelsesdage.

Stk. 5. Der ydes ikke rådighedsvederlag under deltagelse i basisuddannelse eller i udsendelsesperioder.

§ 4b. Særlig godtgørelse

For pligten til med kort varsel at forrette tjeneste i udlandet, ydes en særlig godtgørelse, hvis størrelse fastsættes af Forsvarsministeriet. Den særlige godtgørelse, inkl. den i stk. 3 nævnte forhøjelse, er ikke omfattet af den generelle reguleringsordning. Godtgørelsen, eksklusiv feriegodtgørelse på 12,5 pct., er for en 4-årig kontraktperiode fastsat til kr. 60.000 og udbetales i rater:

Efter 2. års rådighedsperiode: Kr. 10.000

Efter 3. års rådighedsperiode: Kr. 20.000

Ved rådighedsperiodens udløb: Kr. 30.000

Stk. 2. Den særlige godtgørelse ydes under forudsætning af, at den ansatte har opfyldt alle de i kontrakten anførte forpligtelser, og i øvrigt efter de i nedennævnte stk. 3-7 anførte bestemmelser.

Stk. 3. For hver påbegyndt udsendelsesmåned (inkl. evt. afviklingsperiode), der overskrider rådighedsperiodens afslutning (4 år), forhøjes den særlige godtgørelse med kr. 1.250, hvortil kommer feriegodtgørelse på 12,5 pct.

Stk. 4. Såfremt kontraktforholdet ophører inden for den i rådighedskontrakten nævnte kontraktperiode, udbetales godtgørelse i henhold til stk. 1, idet den særlige godtgørelse først kan udbetales efter 2 år på rådighedskontrakt, samt derefter efter hvert fulde år på rådighedskontrakt.

Stk. 5. Såfremt kontraktforholdet ophører inden for den i rådighedskontrakten nævnte uddannelsesperiode eller prøvetid, såfremt en sådan er fastsat, bortfalder retten til særlig godtgørelse uanset årsagen til kontraktophøret.

Stk. 6. Såfremt kontraktforholdet ophører efter den i rådighedskontrakten nævnte uddannelsesperiode, men inden for den øvrige i rådighedskontrakten nævnte kontraktperiode, udbetales den særlige godtgørelse i forhold til den gennemførte rådighedsperiode, jf. stk. 1.

Stk. 7. Såfremt kontraktforholdet har været stillet i bero, og kontrakten af den årsag forlænges tilsvarende, vil de i stk. 1 fastsatte tidspunkter for udbetaling af den særlige godtgørelse blive udsat tilsvarende. Har kontrakten været stillet i bero i en måned eller derunder uden krav om forlængelse, udbetales den særlige godtgørelse ubeskåret ved den ordinære dato for udbetaling, jf. stk. 1.

§ 4c. Gentegnerkontrakt

Efter fuldendt 4 års kontrakt kan personel tilbydes at gentegne rådighedskontrakt ved samme enhed (eskadrille eller skib) for kontraktperioder på henholdsvis 1, 2, 3, eller 4 år.

Stk. 2. For pligten til med kort varsel at forrette tjeneste i udlandet, ydes en særlig godtgørelse, hvis størrelse fastsættes af Forsvarsministeriet. Den særlige godtgørelse er ikke omfattet af den generelle reguleringsordning. Godtgørelsen, eksklusiv feriegodtgørelse på 12,5 pct., er fastsat til:

1-årig kontraktperiode: Kr. 15.000 ved rådighedsperiodens udløb.

2-årig kontraktperiode: Kr. 15.000 efter 1. år og kr. 20.000 ved rådighedsperiodens udløb.

3-årig kontraktperiode: Kr. 15.000 efter 1. år, kr. 20.000 efter 2. år og kr. 25.000 ved rådighedsperiodens udløb.

4-årig kontraktperiode: Kr. 15.000 efter 1. år, kr. 20.000 efter 2. år, kr. 25.000 efter 3. år og kr. 30.000 ved rådighedsperiodens udløb.

Stk. 3. Den særlige godtgørelse ydes under forudsætning af, at den ansatte har opfyldt alle de i kontrakten anførte forpligtelser og i øvrigt efter de i § 4b, stk. 3, 5-7 anførte bestemmelser.

Stk. 4. Rådighedsvederlag udbetales, jf. § 4a, idet antallet af udsendelsesdage fra tidligere kontraktperioder overføres.

§ 5. Løn under basisuddannelsen

Under basisuddannelsen ydes basisløn, jf. § 3 og ulempetillæg, jf. § 5a.

§ 5a. Ulempetillæg

Der ydes et ikke pensionsgivende ulempetillæg på kr. 32.100 i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012), som vederlag for arbejdsydelse, merarbejde, mistede fridage, delt tjeneste, rådighedstjeneste, tjenesterejser, der ikke medfører overnatning, ulemper mv., der ikke er dækket af lønnen.

§ 6. Løn under indkommandering

Med indkommandering menes kurser, øvelser og uddannelse, herunder missionsforberedende uddannelse.

Stk. 2. Under indkommandering ydes basisløn, jf. § 3 og ulempetillæg, jf. § 6a. Endvidere ydes der under missionsforberedende uddannelse i tilknytning til udsendelsen/aktiveringen kompetencetillæg, jf. § 6b.

§ 6a. Ulempetillæg

Der ydes et ikke pensionsgivende ulempetillæg på kr. 40.500 i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012), som vederlag for arbejdsydelse, merarbejde, mistede fridage, delt tjeneste, rådighedstjeneste, tjenesterejser, der ikke medfører overnatning, ulemper mv., der ikke er dækket af lønnen.

Stk. 2. Godtgørelse for nattjeneste, tjeneste på søn- og helligdage, forskudt tjeneste mv. er indbefattet i ulempetillægget.

§ 6b. Kompetencetillæg

Der ydes, jf. § 6, stk. 2 et ikke pensionsgivende kompetencetillæg på kr. 31.500 i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Stk. 2. Kompetencetillæg ydes under missionsforberedende uddannelse i tilknytning til udsendelsen/aktiveringen.

§ 7. Løn under udsendelse/aktivering

Ved udsendelse/aktivering forstås udsendelse af enkeltpersoner. Ved aktivering forstås udsendelse af enheder.

Stk. 2. Under udsendelse/aktivering ydes basisløn, jf. § 3 og tillæg i henhold til nedenstående bestemmelser.

§ 7a. Ulempetillæg

Der ydes et ikke pensionsgivende ulempetillæg på kr. 32.100 i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012), som vederlag for arbejdsydelse, merarbejde, mistede fridage, delt tjeneste, rådighedstjeneste, tjenesterejser, der ikke medfører overnatning, ulemper mv., der ikke er dækket af lønnen.

Stk. 2. Godtgørelse for nattjeneste, tjeneste på søn- og helligdage, forskudt tjeneste mv. er indbefattet i ulempetillægget.

§ 7b. Kompetencetillæg

Der ydes et ikke pensionsgivende kompetencetillæg på kr. 62.900 i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Stk. 2. Kompetencetillæg ydes under udsendelse/aktivering.

§ 7c. FN-tillæg

Til personel, der udsendes til tjeneste ved styrker i udlandet, ydes et ikke pensionsgivende FN-tillæg i medfør af den til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg.

Stk. 2. Under tjeneste ved FN-styrker mv. i udlandet ydes fri kost og fri logi.

§ 7d. Udetillægslignende tillæg

Som godtgørelse for øvrige merudgifter mv. under opholdet i udlandet ydes et af Forsvarsministeriet fastsat ikke-aftalebaseret udetillægslignende tillæg. Tillægget er ikke pensionsgivende. Hertil kommer eventuelle ydelser, der udbetales af FN.

§ 7e. 2/7-dage

For hver enkelt lørdag, søndag og helligdag, hvor der forrettes tjeneste under udsendelse i konfliktforebyggende, fredsbevarende, fredsskabende, humanitære og andre lignende operationer i udlandet, optjenes en fridag (2/7-dag).

Stk. 2. Såfremt en helligdag falder på en weekenddag optjenes kun én 2/7-dag.

Stk. 3. Grundlovsdag og juleaftensdag regnes i denne sammenhæng ikke som helligdage, medmindre det specifikt er aftalt ved overenskomst.

Stk. 4. 2/7-dage skal, når de afvikles enkeltvis, så vidt muligt have en længde på mindst 40 timer. Fridagen kan dog betragtes som afviklet, uanset at fridagen kun har udgjort mellem 36 og 40 timer, såfremt der heri indgår et helt kalenderdøgn.

Stk. 5. Såfremt to eller flere fridage afvikles sammenhængende, skal de to første tilsammen så vidt muligt have en længde af mindst 64 timer, mens de øvrige skal vare 24 timer. De to første fridage kan dog betragtes som givet, uanset at friheden kun har udgjort 56-64 timer, såfremt denne frihed omfatter 2 hele kalenderdøgn.

Stk. 6. Såfremt der gives personellet mulighed for afvikling af leave eller andre friheder i missionsperioden, vil sådan afviklet frihed blive modregnet i de optjente 2/7-dage.

Stk. 7. Fridagene kan afvikles under arbejdsfri ophold såvel i som uden for missionsområdet. Begrænsninger i personellets bevægelsesfrihed alene som følge af beredskabstjeneste eller personellets egen sikkerhed udelukker ikke afvikling af friheder i missionsområdet.

Stk. 8. 2/7-dage, som ikke er afviklet inden overgangen til hjemlig struktur, skal afvikles efterfølgende. Afviklingen kan ske enten ved afspadsering eller ved udbetaling i form af et kontant vederlag pr. fridag.

Stk. 9. Såfremt 2/7-dage ikke er afviklet inden afsked/kontraktophør eller ved udløbet af det efter hjemkomsten næst følgende kvartal, ydes i stedet et kontant vederlag på kr. 1.303 pr. fridag (niveau 31. marts 2012).

Stk. 10. Afvikling af 2/7-dage efter missionsperiodens afslutning må ikke hindre afvikling af tilgodehavende ferie.

Stk. 11. Principperne, der ligger til grund for denne aftalte frihedsordning, følger den af Forsvarsministeriet udsendte rapport vedrørende aflønning af FN-styrker (vedrørende tillæg) afgivet af Arbejdsgruppen vedrørende FN-ydelser mv. for danske styrker m.fl. i udlandet af 23. februar 1993.

Stk. 12. Frihedsordningen vil af begge parter kunne opsiges med 3 måneders varsel.

§ 8. Pension

Der beregnes pensionsbidrag af den enkelte ansattes basisløn. Der beregnes endvidere pensionsbidrag af tillæg, medmindre andet er aftalt.

Stk. 2. Der oppebæres ikke pension af følgende tillæg:

Rådighedsvederlag, jf. § 4a, ulempetillæg, jf. §§ 5a, 6a og 7a, kompetencetillæg, jf. §§ 6b og 7b, FN-tillæg, jf. § 7c, udetillægslignende tillæg, jf. § 7d, 2/7-dage, jf. § 7e eller kvalifikationstillæg, der kompenserer for tillæg i hidtidigt lønsystem, og som ikke hidtil har været pensionsgivende.

Stk. 3. Det samlede pensionsbidrag, der indbetales til Pensionskassen for bioanalytikere, udgør 18 procent af de pensionsgivende lønde. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Løn-specifikationen skal indeholde oplysninger herom.

Med virkning fra den **1. april 2025** ændres stk. 3 til:

Stk. 3. Det samlede pensionsbidrag, der indbetales til Pensionskassen for bioanalytikere, udgør 18,4 pct. af de pensionsgivende lønde. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Løn-specifikationen skal indeholde oplysninger herom.

Med virkning fra den **1. april 2024** indsættes som nyt stk. 4:

Stk. 4. Den ansatte har ret til at få indbetalt et ekstraordinært bidrag til sin pensionsordning, mod at lønnen samtidig reduceres tilsvarende.

Den ansatte skal skriftligt oplyse ansættelsesmyndigheden om:

- a) Størrelsen af den forhøjede indbetaling enten i form af et fast kronebeløb eller med en procent af den pensionsgivende løn.
- b) I hvilken periode forhøjelsen skal indbetales.

Med henblik på lettest mulig administration af frivillige pensionsindbetalinger kan ansættelsesmyndigheden fastsætte procedurer for disse, som for eksempel tidspunkt for fremsættelse af anmodninger og ændringer af indbetalinger mv.

Med virkning fra den **1. april 2025** indsættes som ny § 8a:

§ 8a. Valgfrihed mellem pensionsbidrag og løn

Den ansatte kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct. jf. § 8, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales helt eller delvist som løn eller indbetales helt eller delvist af ansættelsesmyndigheden til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

Stk. 2. Hvis den ansatte vælger at få pensionsbidrag udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, jf. stk. 1, sker det på følgende vilkår:

1. Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet.
2. Beløbet er ikke pensionsgivende.
3. Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling.
4. Indbetaling til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen sker af beløbet efter skat og arbejdsmarkedsbidrag.
5. Ansættelsesmyndigheden kan alene indbetale den valgfrie del af pensionsbidraget, jf. stk. 1.

Stk. 3. Den ansatte retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, hvis pensionsbidraget ud over 15,0 pct. fremover ønskes udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen. Hvis den ansatte senere, dog tidligst efter et år, ikke længere ønsker pensionsbidraget ud over 15,0 pct. udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, retter den ansatte på ny henvendelse til ansættelsesmyndigheden.

§ 9. Basis- og missionsforberedende uddannelse

Basisuddannelsen er at betragte som en tidsbestemt ansættelse på korttidskontrakt og ansættelsesforholdet er som udgangspunkt uopsigeligt i perioden, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. For personer, som har pligt til at deltage i basisuddannelsen, jf. rådighedskontrakten, og for hvem der er fastsat prøvetid, kan kontrakten af begge parter opsiges med et varsel på 14 dage, der dog aldrig kan strækkes ud over afslutningstidspunktet af basisuddannelsen.

Stk. 3. Under uddannelser og kurser vil den ansatte være berettiget til underbringelse på minimum belægningsstue på uddannelsesstedet mod betaling med den til enhver tid gældende sats for indkvartering på belægningsstuer. Forefindes der ikke på det enkelte uddannelsessted den nødvendige belægningsstuekapacitet, sker underbringelsen uden beregning.

§ 10. Indkommandering

Ved ind- og hjemkommandering i løbet af måneden vil løn og faste tillæg for vedkommende måned være at beregne med 7,4/1924 årsløn for hver dag den faktiske indkommandering varer.

§ 11. Udsendelse/aktivering

Udsendelse/aktivering omfatter normalt en missionsorienteret uddannelse umiddelbart forud for udsendes/aktivering, en udsendelse/aktivering samt en afviklingsperiode efter hjemkomst til Danmark.

Stk. 2. Under en evt. forudgående opstillingsfase samt under en evt. afviklingsfase, vil den ansatte mod betaling være berettiget til underbringelse på minimums belægningsstue på tjenestestedet mod betaling med den til enhver tid gældende sats for indkvartering på belægningsstuer. Forefindes der ikke på det enkelte tjenestested den nødvendige belægningsstuekapacitet, sker underbringelse uden beregning.

§ 12. Kontraktophør

Ansættelsesforholdet ophører uden yderligere varsel ved udløbet af den i rådighedskontrakten nævnte kontraktperiode, medmindre den ansatte er udsendt på dette tidspunkt. I sidstnævnte tilfælde ophører ansættelsesforholdet først ved udløbet af den i indkaldelsesordren eller på anden måde aftalte udsendelsesperiode.

Stk. 2. I rådighedsperioden, jf. rådighedskontrakten (herfra undtaget udsendelsesperioder), kan kontrakten af begge parter opsiges skriftligt med et varsel på 3 måneder til udgangen af en måned.

Stk. 3. Regnet fra tidspunktet, hvor den ansatte har modtaget indkaldelsesordren, er kontrakten i udsendelsesperioden dog uopsigelig, jf. dog stk. 4.

Stk. 4. Såfremt dansk deltagelse i missionen ophører inden udløbet af den fastsatte udsendelsesperiode eller den ansattes deltagelse ophører af årsager, der ikke kan tilregnes den ansatte selv, kan det ansættelsesforhold, der er gældende under udsendelsen, bringes til ophør af den ansatte med 7 dages varsel regnet fra hjemkomsten. Af den ansættende myndighed kan nævnte ansættelsesforhold bringes til ophør med 1 måneds varsel til udgangen af en måned. Perioden kan dog ikke udstrækkes ud over afslutningen af den oprindeligt fastsatte udsendelsesperiode.

§ 13. Anden tjeneste i tilslutning til udsendelse

Personel, der i tilslutning til en udsendelse/aktivering forretter anden form for tjeneste i Forsvaret, aflønnes i sådanne perioder efter bestemmelserne ovenfor i § 3, § 7a, § 7b, § 7c, § 7d og § 7e.

§ 14. Forhandlingsregler

Repræsentanter for Personelkommandoen og Danske Bioanalytikere skal holde møde i tilfælde af uenighed om forståelsen eller anvendelsen af organisationsaftalen med tilhørende bilag, med henblik på afklaring af sagens faktiske forhold og muligheder for løsning af uenigheden. Såfremt der ikke opnås enighed, holdes mæglingsmøde, jf. hovedaftalens § 7, stk. 1.

Stk. 2. Mødet skal holdes inden for en frist af 2 uger. Personelkommandoen og Danske Bioanalytikere kan aftale at forlænge fristen. Hvis en part ikke overholder fristen, kan den anden part forlange sagen behandlet direkte på mæglingsmøde.

Stk. 3. Der udarbejdes skriftlige mødereferater.

§ 15. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale har virkning fra 1. april 2024 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2026.

Stk. 2. Samtidig ophæves Overenskomst mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og CO10 og Danske Bioanalytikere om løn- og ansættelsesvilkår for bioanalytikere med rådighedspligt med henblik på tjeneste ved Forsvarets reaktionsstyrkeenheder af 1. marts 2021.

Ballerup, den / 2025

Danske Bioanalytikere

Personelkommandoen

E. B.

Martina Jürs

Brian Bjørcklund

Kontorchef/oberstløjtnant

CO10

Jesper Korsgaard Hansen

PERSONELKOMMANDOEN, den 24. april 2025

TROELS LUND POULSEN