

Udskriftsdato: 10. januar 2026

CIR1H nr 9453 af 16/05/2025 (Gældende)

Cirkulære om aftale om klassificering af stillinger for polititjenestemænd (Til Rigspolitiet og samtlige politikredse ekskl. Grønland)

Ministerium: Justitsministeriet

Journalnummer: Justitsmin.,
Rigspolitiet, j.nr. 2023-128848

Cirkulære om aftale om klassificering af stillinger for polititjenestemænd

(Til Rigspolitiet og samtlige politikredse ekskl. Grønland)

§ 1. Rigspolitiet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 har indgået ny aftale om klassificering af stillinger for polititjenestemænd. Aftalen er vedlagt som bilag 1.

Stk. 2. Aftalen træder i kraft den 1. april 2025.

§ 2. Cirkulæret træder i kraft den 1. april 2025.

Rigspolitiet, den 16. maj 2025

THORKILD FOGDE

Aftale om klassificering af stillinger for polititjenestemænd

Aftalen er indgået i henhold til tjenestemandslovens § 45, stk. 2.

§ 1. Dækningsområde

Aftalen gælder for uchargedede polititjenestemænd, som er omfattet af CO10's og Politiforbundets aftaleret, dvs. polititjenestemænd, som ikke er udnævnt i en lederstilling.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet for uchargedede polititjenestemænd består af 3 løngrupper, der er inddelt i en række satser, som består af skalatrinene i den til enhver tid gældende aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. (lønjusteringsaftalen). Lønssystemet er indrettet således:

Løngruppe 1:

Sats	Skalatrín
1	23 (stedtillægssats VI)

Løngruppe 2:

Sats	Skalatrín	Særligt tillæg
1	29	
2	33	
3	36	9.230 kr. efter fire års indplacering i løngruppe 2, sats 3
3a (overgangssats)	38	23.700 kr.
4	42	
4a (overgangssats)	42	6.900 kr.
4b (overgangssats)	40	16.500 kr.
4c (overgangssats)	42	12.100 kr.

Løngruppe 3:

Sats	Skalatrín	Særligt tillæg
1	42	
1b (overgangssats)	43	
2	44	
3	46	
4	46	51.760 kr.

Stk. 2. Tillæg, jf. stk. 1, er angivet i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012.

Stk. 3. Løn og tillæg reguleres i henhold til den enhver tid gældende lønjusteringsaftale.

Stk. 4. Lønnen i løngruppe 1 fastsættes i henhold til stedtillægssats VI i den til enhver tid gældende lønjusteringsaftale. Lønnen i øvrige løngrupper følger lønjusteringsaftalens almindelige regler om stedtillægssområder.

Stk. 5. Lønnen kan suppleres i henhold til den til enhver tid gældende aftale om rammerne for anvendelse af lokalløn.

Stk. 6. Tillæg, jf. stk. 1-2, er pensionsgivende. Rigspolitiet indbetaler et pensionsbidrag på 18,4 pct. af tillægget til CO10-konto i PFA. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Løn-specifikationen indeholder oplysninger herom.

Stk. 7. Den supplerende pensionsordning, jf. stk. 6, er omfattet af bestemmelserne i Finansministeriets til enhver tid gældende cirkulære om aftale om pensionsbidrag af tillæg til tjenestemænd o.l.

Indplacering af polititjenestemænd, som er ansat den 1. oktober 2008 eller senere

§ 3. Polititjenestemænd på prøve

Polisitjenestemænd, som ansættes på prøve, indplaceres i løngruppe 1, sats 1.

Stk. 2. Polititjenestemænd på prøve ydes ikke løn under politiets grunduddannelses skolemoduler.

Stk. 3. Hvis en polititjenestemand på prøve deltager i løsningen af særlige politiopgaver under et skolemodul, ydes løn efter stk. 1. Lønnen ydes som 1/1924-del af årslønnen efter stk. 1 pr. påbegyndte time.

§ 4. Indplacering ved fastansættelse

Polisitjenestemænd indplaceres ved fastansættelse i løngruppe 2, sats 1.

§ 5. Indplacering i løngruppe 2, sats 2

Polisitjenestemænd indplaceres i løngruppe 2, sats 2, efter at have været indplaceret 4 år i løngruppe 2, sats 1, jf. dog § 17, stk. 1 og stk. 4-5.

§ 6. Indplacering i løngruppe 2, sats 3

Polisitjenestemænd indplaceres i løngruppe 2, sats 3, efter at have været indplaceret 5 år i løngruppe 2, sats 2, jf. dog § 17, stk. 2 og stk. 4-5.

Stk. 2. Polititjenestemænd, der har været indplaceret i løngruppe 2, sats 3 i fire år, tildeles et tillæg på 9.230 kr. årligt (31. marts 2012-niveau).

§ 7. Indplacering i løngruppe 2, sats 4

Polisitjenestemænd indplaceres i løngruppe 2, sats 4, efter at have været indplaceret 18 år i løngruppe 2, sats 3. Hvis tjenestemanden forinden er fyldt 57 år, sker indplaceringen i løngruppe 2, sats 4, dog med virkning fra den førstkommende måned efter at denne alder er opnået, jf. dog § 17, stk. 3- 5.

§ 8. Indplacering i løngruppe 3 – specialist/specialiststilling

Polititjenestemænd, der varetager stillinger, som forudsætter særligt specialiserede kompetencer (specialister), kan efter en konkret vurdering indplaceres i løngruppe 3, sats 2, sats 3 eller sats 4.

Stk. 2. Indplaceringen i løngruppe 3, sats 2, sats 3 eller sats 4 sker på baggrund af en samlet vurdering af indholdet af arbejdsfunktionen samt polititjenestemandens personlige og faglige forudsætninger for at bestride stillingen.

Særbestemmelser om indplacering af polititjenestemænd, som er ansat før den 1. oktober 2008

§ 9. Indplacering fra lønramme 16, skalatrin 21 og 22

Polititjenestemænd, som pr. 30. september 2008 var indplaceret i lønramme 16, skalatrin 21 og 22, i henhold til tidligere aftaler¹, blev den 1. oktober 2008 indplaceret i løngruppe 2, sats 1. Herefter kan der ske indplacering efter reglerne i stk. 2-5.

Stk. 2. Der foretages indplacering i løngruppe 2, sats 2, med virkning fra den 1. oktober efter datoen, hvor der for polititjenestemanden ville være foretaget oprykning til lønramme 16, skalatrin 23, i henhold til tidligere aftaler¹, jf. dog § 17, stk. 1 og stk. 4-5.

Stk. 3. Ved udløbet af det 5. år efter indplaceringen i løngruppe 2, sats 2, foretages indplacering i løngruppe 2, sats 3, jf. dog § 17, stk. 2 og stk. 4-5.

Stk. 4. Ved udløbet af det 4. år efter indplaceringen i løngruppe 2, sats 3, foretages indplacering i løngruppe 2, sats 3a, jf. dog § 17, stk. 3-5.

Stk. 5. Ved udløbet af det 14. år efter indplaceringen i løngruppe 2, sats 3a, men dog senest med virkning fra den førstkommande måned efter polititjenestemandens fyldte 57. år, foretages indplacering i løngruppe 2, sats 4a, jf. dog § 17, stk. 3-5.

§ 10. Indplacering fra lønramme 16, skalatrin 23, 24 og 25

Polititjenestemænd, som pr. 30. september 2008 var indplaceret i lønramme 16, skalatrin 23, 24 og 25 i henhold til tidligere aftaler¹, blev den 1. oktober 2008 indplaceret i løngruppe 2, sats 2. Herefter kan der ske indplacering efter reglerne i stk. 2-4.

Stk. 2. Der foretages indplacering i løngruppe 2, sats 3, med virkning fra den 1. oktober efter datoen, hvor der for polititjenestemanden ville være foretaget oprykning til lønramme 20, skalatrin 27, i henhold til tidligere aftaler¹, jf. dog § 17, stk. 2 og stk. 4-5.

Stk. 3. Ved udløbet af det 4. år efter indplaceringen i løngruppe 2, sats 3, foretages indplacering i løngruppe 2, sats 3a, jf. dog § 17, stk. 3-5.

Stk. 4. Ved udløbet af det 14. år efter indplaceringen i løngruppe 2, sats 3a, men dog senest med virkning fra den førstkommande måned efter polititjenestemandens fyldte 57. år, foretages indplacering i løngruppe 2, sats 4a, jf. dog § 17, stk. 3-5.

§ 11. Indplacering fra lønramme 19 og lønramme 20

Polititjenestemænd, som pr. 30. september 2008 var indplaceret i lønrammerne 19 og 20 i henhold til tidligere aftaler¹, blev den 1. oktober 2008 indplaceret i løngruppe 2, sats 3. Herefter kan der ske indplacering efter reglerne i stk. 2-3.

Stk. 2. Der foretages indplacering i løngruppe 2, sats 3a, med virkning fra den 1. oktober efter datoen, hvor der for polititjenestemanden ville være foretaget oprykning til lønramme 26, skalatrin 32, i henhold til tidligere aftaler¹, jf. dog § 17, stk. 2 og stk. 4-5.

Stk. 3. Ved udløbet af det 14. år efter indplaceringen i løngruppe 2, sats 3a, men dog senest med virkning fra den førstkommande måned efter polititjenestemandens fyldte 57. år, foretages indplacering i løngruppe 2, sats 4a, jf. dog § 17, stk. 3-5.

§ 12. Indplacering fra lønramme 26 og ikke fyldt 55 år

Polititjenestemænd, der pr. 30. september 2008 ikke var fyldt 55 år, og som pr. samme dato var indplaceret i lønramme 26 i henhold til tidligere aftaler², blev den 1. oktober 2008 indplaceret i løngruppe 2, sats 4b. Herefter kan der ske indplacering efter reglerne i stk. 2.

Stk. 2. Med virkning fra den førstkommande måned efter, at polititjenestemanden er fyldt 55 år, foretages indplacering i løngruppe 2, sats 4a, jf. dog § 17, stk. 3-5.

§ 13. Indplacering fra lønramme 26 og fyldt 55 år

Polititjenestemænd, der pr. 30. september 2008 var fyldt 55 år, og som pr. samme dato var indplaceret i lønramme 26 i henhold til tidligere aftaler³, blev den 1. oktober 2008 indplaceret i løngruppe 2, sats 4a.

§ 14. Indplacering fra lønramme 28

Polititjenestemænd, der pr. 30. september 2008 var indplaceret i lønramme 28 i henhold til tidligere aftaler⁴, blev den 1. oktober 2008 indplaceret i løngruppe 2, sats 4c.

§ 15. Indplacering fra kvalifikations- eller specialiststillinger

Polititjenestemænd, der pr. 30. september 2008 var indplaceret i kvalifikationsstillinger i henhold til særskilt aftale indgået som led i udmøntning af lokalløn eller som led i politireformens implementering, eller som var indplaceret i specialiststilling i henhold til aftale af 9. juni 2004 om specialiststillinger, blev den 1. oktober 2008 indplaceret efter reglerne i stk. 2-6.

Stk. 2. De af stk. 1 omfattede polititjenestemænd, som ved udgangen af september 2008 var indplaceret i lønramme 29, blev den 1. oktober 2008 indplaceret i løngruppe 3, sats 1, med et særligt tillæg, som svarer til polititjenestemandens særlige tillæg/polititillæg pr. 30. september 2008.

Stk. 3. De af stk. 1 omfattede polititjenestemænd, som ved udgangen af september 2008 var indplaceret i lønramme 30, blev den 1. oktober 2008 indplaceret i løngruppe 3, sats 1b, med et særligt tillæg, som svarer til polititjenestemandens særlige tillæg/polititillæg pr. 30. september 2008.

Stk. 4. De af stk. 1 omfattede polititjenestemænd, som ved udgangen af september 2008 var indplaceret i lønramme 31, blev den 1. oktober 2008 indplaceret i løngruppe 3, sats 2, med et særligt tillæg, som svarer til polititjenestemandens særlige tillæg/polititillæg pr. 30. september 2008.

Stk. 5. De af stk. 1 omfattede polititjenestemænd, som ved udgangen af september 2008 var indplaceret i lønramme 33, blev den 1. oktober 2008 indplaceret i løngruppe 3, sats 3, med et særligt tillæg, som svarer til polititjenestemandens særlige tillæg/polititillæg pr. 30. september 2008.

Stk. 6. For de af stk. 1 omfattede polititjenestemænd, som pr. 30. september 2008 var indplaceret i lønramme 34 eller højere, videreføres den aktuelle lønindplacering i henhold til det oprindeligt aftalte.

§ 16. Kompensation for bortfald af telefon- og beklædningsgodtgørelse

Polititjenestemænd, som er lønindplaceret i henhold til § 15, ydes et personligt tillæg, der fastsættes i henhold til stk. 2 eller stk. 3, som kompensation for bortfald af telefongodtgørelse og eventuel beklædningsgodtgørelse.

Stk. 2. De af stk. 1 omfattede polititjenestemænd, som pr. 30. september 2008 ikke var omfattet af aftale af 14. august 1998 om beklædningsgodtgørelse, ydes et personligt tillæg på 1.966 kr. årligt (grundbeløb pr. 31. marts 2012). Tillægget udbetales månedligt forud.

Stk. 3. De af stk. 1 omfattede polititjenestemænd, som pr. 30. september 2008 var omfattede af aftale af 14. august 1998 om beklædningsgodtgørelse, ydes et personligt tillæg på 3.400 kr. årligt (grundbeløb pr. 31. marts 2012). Tillægget udbetales månedligt forud.

Stk. 4. Personlige tillæg, som ydes efter reglerne i stk. 1-3, bortfalder fra tidspunktet, hvor polititjenestemanden lønindplaceres efter anden bestemmelse i denne aftale eller indplaceres første gang.

Vilkår for lønindplacering

§ 17. Forudsætninger for indplacering i højere løngruppe/-sats

Forud for indplacering i løngruppe 2, sats 2, i henhold til § 5 og § 9, stk. 2, skal politikredsen/Rigspolitiet foretage en konkret, individuel vurdering af, hvorvidt polititjenestemanden personligt og fagligt er i stand til at udføre de fleste almindeligt forekommende politiopgaver.

Stk. 2. Forud for indplacering i løngruppe 2, sats 3 og 3a, i henhold til § 6, § 9, stk. 3-4, § 10, stk. 2-3, og § 11, stk. 2, skal politikredsen/Rigspolitiet foretage en konkret, individuel vurdering af, hvorvidt polititjenestemanden personligt og fagligt er i stand til at løse opgaverne i sit fagområde selvstændigt og på højt fagligt niveau, og hvorvidt polititjenestemanden herudover fuldt ud kan varetage alle polititjenestens funktioner samt videreformidle viden og fungere som rollemodel for de øvrige medarbejdere.

Stk. 3. Forud for indplacering i løngruppe 2, sats 4, 4a og 4b i henhold til § 7, § 9, stk. 3-5, § 10, stk. 3-4, § 11, stk. 2-3 samt § 12, stk. 2, skal politikredsen/Rigspolitiet foretage en konkret individuel vurdering af, hvorvidt polititjenestemanden fortsat personligt og fagligt er i stand til at løse opgaverne i sit fagområde selvstændigt og på højt fagligt niveau, og hvorvidt polititjenestemanden herudover fortsat fuldt ud kan varetage alle polititjenestens funktioner samt videreformidle viden og fungere som rollemodel for de øvrige medarbejdere.

Stk. 4. Vurderer politikredsen/Rigspolitiet, at polititjenestemanden ikke opfylder de i stk. 1-3 fastsatte krav, skal der iværksættes udviklingsplan med henblik på at kvalificere polititjenestemanden til opfyldelse af kravene. Udviklingsplanen iværksættes for 1 år, hvorefter der sker fornyet vurdering i henhold til stk. 1-3.

Stk. 5. Har der været iværksat udviklingsplan, kan der foretages indplacering i henhold til bestemmelserne i §§ 5-7 og §§ 9-12, når det efter en ny vurdering vurderes, at polititjenestemanden opfylder kravene for indplacering på den højere lønsats. Indplacering kan dog tidligst ske 1 år efter udviklingsplanens iværksættelse.

Stk. 6. Denne aftale er ikke til hinder for, at ansættelsesmyndigheden i medfør af tjenestemandslovens regler iværksætter disciplinær sanktion i form af degradation, herunder i form af nedrykning til lavere lønsats/-trin eller forlængelse af perioden, før der skal ske vurdering af indplacering på højere lønsats.

§ 18. Genindtræden/genansættelse

Polititjenestemænd, som genindtræder i tjeneste efter tjenestefrihed uden løn i henhold til tjenestemandslovens § 58, indplaceres i overensstemmelse med reglerne i §§ 3-8 eller §§ 9-15 i den løngruppe på det løntrin, som polititjenestemanden var indplaceret i ved sin fratræden. Ved indplaceringen medregnes den periode, hvori polititjenestemanden allerede har været indplaceret på den pågældende sats ved sin fratræden. Hvis tjenestefrihed uden løn er ydet under betingelse af, at der ved genindtræden sker indplacering i en lavere løngruppe/-sats, foretages lønindplaceringen ved genindtræden i overensstemmelse hermed.

Stk. 2. Polititjenestemænd, som genansættes efter at være meddelt afsked, indplaceres i overensstemmelse med reglerne i §§ 3-7 eller §§ 9-14.

Stk. 3. Ansættelsesmyndigheden kan efter en konkret vurdering af polititjenestemandens erhvervs- og uddannelsesmæssige forhold i perioden, hvor den pågældende var fratrådt (tjenestefrihed uden løn eller meddelt afsked) beslutte, at denne periode helt eller delvist kan medregnes ved lønindplaceringen.

§ 19. Særregler ved forlænget ansættelse på prøve

For polititjenestemænd på prøve, hvis fastansættelse udskydes på grund af graviditet, barsels- eller adopti-onsorlov, beregnes perioden for indplacering i løngruppe 2, sats 1 (4 år) før indplacering i løngruppe 2, sats 2, jf. § 5, fra tidspunktet, hvor fastansættelse almindeligvis ville være sket.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden kan for polititjenestemænd på prøve, hvis fastansættelse udskydes på grund af tilskadekomst i tjenesten, beslutte, at indplacering i løngruppe 2, sats 2, jf. § 5, beregnes efter reglerne i stk. 1.

§ 20. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2025.

Stk. 2. Fra samme dato bortfalder:

- Aftale af 4. april 2025 om klassificering af stillinger for polititjenestemænd
- Revideret aftale af 14. november 2008 om klassificering af stillinger for polititjenestemænd
- Protokollat af 21. oktober 2011 om ændring af § 5 i revideret aftale om klassificering af stillinger for polititjenestemænd af 14. november 2008 mellem Rigspolitiet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II (bestemmelserne i protokollatet er implementeret i denne aftales § 3, stk. 2-3).

Stk. 3. Til ansatte, som på tidspunktet for aftalens ikrafttræden oppebærer opdagertillæg i henhold til de hidtidigt gældende aftaler herom, ydes fortsat opdagertillæg. Tillægget udfases i takt med, at de ansatte med opdagertillæg fratræder deres stilling i politiet.

Stk. 4. Aftalen kan af begge parter opsiges med tre måneders varsel til udgangen af en måned, dog tidligst til den 31. marts 2026. I så fald gælder hovedaftalens opsigelsesbestemmelser om, at aftalen er gældende, indtil der er indgået en ny aftale.

København, den 30. april 2025

Rigspolitiet

Anders Birch

Centralorganisationen af 2010 (CO10)

Jesper K. Hansen

Politiforbundet

Heino Kegel

- 1) Aftale af 13. september 1995 om omklassificering af visse stillinger som polititjenestemand med senere ændringer (tillægsaftale af 12. september 1997, tillægsaftale af 14. december 1999, tillægsaftale af 19. januar 2007 samt protokollat af 19. januar 2007).
- 2) Aftale af 13. september 1995 om omklassificering af visse stillinger som polititjenestemand med senere ændringer (tillægsaftale af 12. september 1997, tillægsaftale af 14. december 1999, tillægsaftale af 19. januar 2007 samt protokollat af 19. januar 2007).
Alle centralt og lokalt indgåede aftaler om individuelle omklassificeringer af polititjenestemænd indtil skalatrin 46 (inkl.) finansieret af såvel centrale som decentrale puljemidler, dog med undtagelse af aftaler om individuelle omklassificeringer af polititjenestemænd, som er udnævnt i chargestillinger i lønrammerne 29 og højere med virkning fra før den 1. januar 2007.
- 3) Aftale af 13. september 1995 om omklassificering af visse stillinger som polititjenestemand med senere ændringer (tillægsaftale af 12. september 1997, tillægsaftale af 14. december 1999, tillægsaftale af 19. januar 2007 samt protokollat af 19. januar 2007).
Aftale af 9. juni 2004 om kompetencetillæg til tillidsrepræsentanter.
- 4) Aftale af 14. april 2000 om omklassificering af politiassistenter i landpolitiet.
Alle centralt og lokalt indgåede aftaler om individuelle omklassificeringer af polititjenestemænd indtil skalatrin 46 (inkl.) finansieret af såvel centrale som decentrale puljemidler, dog med undtagelse af aftaler om individuelle omklassificeringer af polititjenestemænd, som er udnævnt i chargestillinger i lønrammerne 29 og højere med virkning fra før den 1. januar 2007.