

Udskriftsdato: 8. januar 2026

CIR1H nr 9455 af 16/05/2025 (Gældende)

**Cirkulære om aftale om nyt lønsystem for tjenstemandsansatte
kontorfunktionærer i politiet (Til Rigspolitiet og samtlige politikredse
ekskl. Grønland)**

Ministerium: Justitsministeriet

Journalnummer: Justitsmin.,
Rigspolitiet, j.nr. 2023-128848

Cirkulære om aftale om nyt lønsystem for tjenstemandsansatte kontorfunktionærer i politiet

(Til Rigspolitiet og samtlige politikredse ekskl. Grønland)

§ 1. Rigspolitiet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 har indgået ny aftale om nyt lønsystem for tjenstemandsansatte kontorfunktionærer i politiet. Aftalen er vedlagt som bilag 1.

Stk. 2. Aftalen træder i kraft den 1. april 2025.

§ 2. Cirkulæret træder i kraft den 1. april 2025.

Rigspolitiet, den 16. maj 2025

THORKILD FOGDE

Aftale om nyt lønsystem for tjenstemandsansatte kontorfunktionærer i politiet

Aftalen er indgået i henhold til tjenstemandslovens § 45, stk. 2.

§ 1. Dækningsområde

Aftalen gælder for tjenstemandsansatte kontorfunktionærer i politiet.

Stk. 2. Bestemmelserne i aftalen supplerer og erstatter bestemmelserne i lønjusteringsaftalen, rammeaftalen om nye lønsystemer og andre lønaftaler.

§ 2. Lønsystemet

Aftalen om et nyt lønsystem er indgået i henhold til rammeaftalen om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønsystemet består af en basisløn, jf. §§ 4-6 og en tillægsdel jf. § 7.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Den timeløn, der lægges til grund ved beregning af overarbejdsgodtgørelse, udgør 1/1924 af den samlede faste løn (inkl. evt. personligt tillæg (udligningstillæg) samt evt. tillæg, der er videreført fra det gamle lønsystem, men ekskl. eventuelle rådighedstillæg). Dertil ydes overtidstillæg efter reglerne i aftale om arbejdstid for tjenstemænd i staten.

Stk. 5. Basisløn og tillæg reguleres i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer. Eventuelle tillæg, som tidligere har været ureguleret, reguleres fortsat ikke.

§ 3. Basisløn

Løngruppe 1-3 er opdelt i hovedstadssats og provinssats. Hovedstadssatsen dækker politikredsene 9-11, og de dele af Rigspolitiet og NSK, der ligger i dette område. Provinssatsen dækker politikredsene 1-8, 12, Færøernes Politi og de dele af Rigspolitiet og NSK, som ligger i disse områder.

Stk. 2. Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

§ 4. Løngruppe 1

Ansatte uden erhvervsuddannelse kan efter lokal aftale indplaceres i eller oprykkes til løngruppe 2, hvis pågældendes personlige kvalifikationer/kompetencer eller forholdene i øvrigt taler derfor.

Stk. 2. Basislønnen i løngruppe 1 udgør på årsbasis:

Trin	Provins	Hovedstad
1	221.941 kr.	224.234 kr.
2	221.941 kr.	233.468 kr.

Stk. 3. Basisløntrinnene er et-årige. Oprykning fra basisløntrin 1 kan ikke modregnes i eventuelle funktions- eller kvalifikationstillæg.

§ 5. Løngruppe 2

Sats 1 omfatter stillinger, der ikke kan henføres til en højere løngruppe.

Stk. 2. Til sats 2 kan henføres stillinger, der indebærer varetagelse af selvstændig sagsbehandling på et varieret sagsområde, der kræver specialviden, eller indebærer varetagelse af kvalificeret arbejde, som forudsætter relevant uddannelse og erfaring eller varetagelse af et varieret sagsområde.

Stk. 3. Der er ikke tale om et automatisk oprykningsforløb fra sats 1 til sats 2. Indplacering på sats 2 sker efter konkret aftale.

Stk. 4. Basislønnen i løngruppe 2 udgør på årsbasis:

Sats	Provins	Hovedstad
1	256.815 kr.	267.367 kr.
2	272.313 kr.	282.865 kr.

§ 6. Løngruppe 3

Til sats 1 kan henføres stillinger, der indebærer varetagelse af selvstændigt, kvalificeret arbejde på områder, der forudsætter relevant uddannelse og længerevarende erfaring, eller som kræver en stor specialviden, eller som indebærer ledelsesansvar for et mindre antal underordnede.

Stk. 2. Basislønnen i løngruppe 3, sats 1 udgør på årsbasis:

Provins	Hovedstad
292.032 kr.	301.134 kr.

Stk. 3. Til sats 2 kan henføres stillinger, der indebærer varetagelse af selvstændigt, kvalificeret arbejde på betydende større områder, der forudsætter en væsentlig, relevant uddannelse og betydelig erfaring og viden, eller hvor der er tale om områder med selvstændig kompetence i afgørelser og et ikke ubetydeligt ansvar eller ledelsesansvar for et større antal underordnede.

Stk. 4. Basislønnen i løngruppe 3, sats 2 udgør på årsbasis:

Provins	Hovedstad
312.609 kr.	317.885 kr.

Stk. 5. Til sats 3 kan henføres stillinger, der indebærer varetagelse af selvstændigt, kvalificeret arbejde på betydende store områder, der forudsætter en betydelig og relevant uddannelse samt meget stor erfaring og viden, eller som kræver selvstændig kompetence i afgørelser og betydeligt ansvar eller indbefatter lederbeføjelser.

Stk. 6. Basislønnen i løngruppe 3, sats 3 udgør på årsbasis:

Provins	Hovedstad
345.585 kr.	345.585 kr.

Stk. 7. Til sats 4 kan henføres stillinger, der indebærer varetagelse af selvstændigt, særligt kvalificeret arbejde på store områder af væsentlig betydning, der forudsætter en betydelig og relevant uddannelse

samt meget stor erfaring og viden, eller som kræver selvstændig kompetence i afgørelser og betydeligt ansvar samt indbefatter lederbeføjelser.

Stk. 8. Basislønnen i løngruppe 3, sats 4 udgør på årsbasis:

Provins	Hovedstad
371.965 kr.	371.965 kr.

Stk. 9. Der er ikke tale om et automatisk oprykningsforløb fra sats 1 til 4. Indplacering på øvrige satser sker efter konkret aftale.

§ 7. Tillæg

Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen, herunder arbejdsbestemte tillæg, der ydes for de timer/det tidsrum, hvori den pågældende funktion udføres.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af faglige og personlige kvalifikationer, kompetenceudvikling, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked og hensynet til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i årlige grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Stk. 4. Herudover kan der aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

Stk. 5. Der kan indgås forhåndsaftaler, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere ansatte opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 6. Til medarbejdere, der påbegynder uddannelse til statonom eller anden relevant uddannelse på tilsvarende niveau, ydes et ikke-pensionsgivende, midlertidigt tillæg på 13.100 kr. årligt (niveau 31. marts 2012) på uddannelsens første år og 19.700 kr. årligt (niveau 31. marts 2012) på uddannelsens andet år. Tillæggene bortfalder, hvis uddannelsen afbrydes.

§ 8. Pension

Tjenestemandsansatte kontorfunktionærer i politiet er omfattet af aftale af 10. december 2008 om pensionsforhold for tjenestemandsansatte kontorfunktionærer i politiet under Politiforbundets forhandlingsområde.

Stk. 2. Varige tillæg/tillægsforhøjelser, der før ikrafttræden af den supplerende pensionsaftale 1. oktober 2008 har medført, at den ansatte i pensionsmæssig henseende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3. Der kan lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 2. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 18,4 pct. af tillægget.

Stk. 4. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til CO10-konto i PFA Pension. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 5. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i Finansministeriets til enhver tid gældende cirkulære om aftale om pensionsbidrag af tillæg til tjenestemænd o.l.

§ 9. Overgangsbestemmelser for tjenestemandsansatte kontorfunktionærer ansat før 1. oktober 2008

Tjenestemandsansatte kontorfunktionærer ansat før 1. oktober 2008 blev med virkning fra 1. oktober 2008 indplaceret i den løngruppe på den sats, hvortil deres stilling var henført, jf. §§ 4-6.

Stk. 2. Hvis den samlede faste løn ved indplaceringen på basisløn, inkl. eventuelle nye tillæg, var lavere end den hidtidige samlede faste løn før overgangen til nyt lønsystem, blev der ydet et personligt tillæg til udligning af forskellen. Tillægget blev ydet som et lokalt kvalifikationstillæg. Tillægget bortfalder, hvis den ansatte skifter stilling efter ansøgning til et nyt, selvstændigt økonomisk område i politiet. Den ansatte behandles dermed som enhver anden nyansat.

§ 10. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har virkning fra den 1. april 2025 og kan af hver af partnerne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2026.

Stk. 2. Samtidig bortfalder aftale af 10. december 2008 om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte kontorfunktionærer i politiet.

København, den 4. april 2025

Rigspolitiet

Louise Kraev Christensen

CO10 - Centralorganisationen af 2010

Jesper K. Hansen

Politiforbundet

Heino Kegel