

Udskriftsdato: 9. januar 2026

CIS nr 9478 af 15/05/2025 (Gældende)

Cirkulære om Protokollat 3 for tjenestemandsansatte auditorfuldmægtige til aftale om nyt lønsystem af 15. maj 2025 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark

Ministerium: Forsvarsministeriet

Journalnummer: Forsvarsmin.,
Forsvarkommandoen, j. nr. 2023/030738

Cirkulære om Protokollat 3 for tjenestemandsansatte auditorfuldmægtige til aftale om nyt lønsystem af 15. maj 2025 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark

Generelle bemærkninger

1. Personelkommandoen og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark har den 15. maj 2025 underskrevet protokollat 3 for tjenestemandsansatte auditorfuldmægtige til aftale om nyt lønsystem af 15. maj 2025 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark. Ændringerne har virkning fra d. 1. april 2024, medmindre andet fremgår.
2. Pensionsprocent hæves til 18,07 pct. pr. 1. april 2025.
3. Ved pension er indsat et nyt stk. om ekstraordinært bidrag til pensionsordningen.
4. Der er indsat ny paragraf om valgfrihed mellem pensionsbidrag og løn.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2024, medmindre andet fremgår. Samtidig ophæves cirkulæreskrivelse nr. 9776 af 20/08/2019

Personelkommandoen, den 4. juni 2025.

Nanna Schack Bredgaard

Protokollat 3 for tjenestemandsansatte auditorfuldmægtige til aftale om nyt lønsystem af 15. maj 2025 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark

§ 1. Dækningsområde

Denne aftale gælder for tjenestemandsansatte auditorfuldmægtige og viceefterforskningschefer.

Stk. 2. Alle beløb i protokollatet er i årligt grundbeløb, niveau 31. marts 2012.

§ 2. Basisløngrupper

Basislønnen er angivet i årligt grundbeløb.

Basisløngrupper	Grad/titel	Basisløn
Basisløngruppe 1, trin 1	Auditorfuldmægtig	338.150 kr.
Basisløngruppe 1, trin 2	Auditorfuldmægtig	361.742 kr.
Basisløngruppe 2	Auditorfuldmægtig	372.883 kr.
Basisløngruppe 3	Viceefterforskningschef	384.023 kr.

Stk. 3. Efter 10 års ansættelse som auditorfuldmægtig sker der oprykning til basisløngruppe 1, trin 2.

Stk. 4.

1) Indplacering i basisløngruppe 2 kan alene finde sted efter personlig omklassificering på baggrund af en helhedsvurdering.

2) Indtil to auditorfuldmægtige kan på et givent tidspunkt være omklassificeret til basisløngruppe 2.

§ 3. Militærtillæg

Ansatte omfattet af protokollatet ydes et pensionsgivende militærtillæg på 21.400 kr. årligt.

Stk. 2. Tillægget har samme dækningsgrad som militærtillægget for den militære ledergruppe, jf. aftale af 1. juli 2007 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark om militærtillæggets dækningsgrad.

§ 4. Efterforskningstillæg

Ansatte omfattet af protokollatet ydes et ikke-pensionsgivende efterforskningstillæg på 34.200 kr. årligt.

§ 5. Tillæg til viceefterforskningschefer

Til viceefterforskningschefer ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 26.200 kr. årligt.

§ 6. Pension

Ansatte i basisløngruppe 1 indplaceres på skalatrin 38, 40, 42 og 44 i pensionsskyggeforløbet. Oprykning til næste skalatrin sker efter 2 år på det pågældende trin.

Stk. 2. Ansatte i basisløngruppe 2, indplaceres på skalatrin 47 i pensionsskyggeforløbet.

Stk. 3. Ansatte i basisløngruppe 3 indplaceres på skalatrin 48 i pensionsskyggeforløbet.

Stk. 4. Pensionsbidraget af eventuelle lokalt aftalte tillæg udgør 17,1 %. Pr. 1. april 2025 udgør pensionsbidraget 18,07 %.

Stk. 5. Den ansatte har ret til at få indbetalt et ekstraordinært bidrag til sin pensionsordning, mod at lønnen samtidig reduceret tilsvarende.

Den ansatte skal skriftligt oplyse ansættelsesmyndigheden om:

1. Størrelsen af den forhøjede indbetaling enten i form af et fast kronebeløb eller med en procent af den pensionsgivende løn.
2. I hvilken periode forhøjelsen skal indbetales.

§ 6a. Valgfrihed mellem pensionsbidrag og løn

Den ansatte kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct., jf. § 6, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales helt eller delvist som løn eller indbetales helt eller delvist af ansættelsesmyndigheden til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

Stk. 2. Hvis den ansatte vælger at få pensionsbidrag udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, jf. stk. 1, sker det på følgende vilkår:

1. Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet.
2. Beløbet er ikke pensionsgivende.
3. Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling.
4. Indbetaling til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen sker af beløbet efter skat og arbejdsmarkedsbidrag.
5. Ansættelsesmyndigheden kan alene indbetale den valgfrie del af pensionsbidraget, jf. stk. 1.

Stk. 3. Den ansatte retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, hvis pensionsbidraget ud over 15,0 pct. fremover ønskes udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen. Hvis den ansatte senere, dog tidligst efter et år, ikke længere ønsker pensionsbidraget ud over

15,0 pct. udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, retter den ansatte på ny henvendelse til ansættelsesmyndigheden.

§ 7. Arbejdstid

Arbejdstiden opgøres ved kalenderårets udløb. Et evt. merarbejde afspadseres i det efterfølgende kvartal i forholdet 1:1.

Hvis der ved dette kvartals afslutning henstår ikke-afviklet merarbejde, følges reglerne for honorering af merarbejde i "Aftale mellem Forsvarets Personeltjeneste og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark om militærtillæggets dækningsgrad" af 1. juli 2007, reglerne om konvertering til opsparingsdage i Statens arbejdstidsaftale, § 11, eller evt. reglerne i Aftale om opsparing af frihed (Fridøgnbank).

Stk. 2. Arbejdstiden opgøres endvidere ved stillingsskifte. INTOPS betragtes i denne sammenhæng som stillingsskifte. Et evt. merarbejde ved stillingsskifte godtgøres i henhold til stk. 1.

§ 8. Opsigelse af andre aftaler

Dette protokollat erstatter Protokollat 3 af 1. marts 2022 til aftale af 1. marts 2022 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte officerer på det militære lederniveau med flere.

§ 9. Ikrafttræden

Protokollatet træder i kraft pr. 1. april 2024 og kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst 31. marts 2026.

Ballerup, den 15. maj 2025.

For
Hovedorganisationen af
Officerer i Danmark

For
Forsvarsministeriets Personalestyrelse
E.b.

Niels Tønning
Formand

Brian Bjørklund
Kontorchef

Personelkommandoen Forsvaret, den 15. maj 2025