

Udskriftsdato: 3. januar 2026

CIR1H nr 9480 af 15/05/2025 (Gældende)

Cirkulære om Protokollat 1 for tjenestemandsansatte officerer på det militære lederniveau til aftale om nyt lønsystem af 15. maj 2025 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark

Ministerium: Forsvarsministeriet

Journalnummer: Forsvarsmin.
Personelkommandoen Forsvaret, j. nr. 2023/030738

Cirkulære om Protokollat 1 for tjenestemandsansatte officerer på det militære lederniveau til aftale om nyt lønsystem af 15. maj 2025 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark

Generelle bemærkninger

1. Personelkommandoen og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark har den 15. maj 2025 underskrevet protokollat 1 for tjenestemandsansatte officerer på det militære lederniveau til aftale om nyt lønsystem af 15. maj 2025 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark. Ændringerne har virkning fra d. 1. april 2024, medmindre andet fremgår.
2. Pensionsprocent hæves til 18,07 pct. pr. 1. april 2025.
3. Ved pension er indsat et nyt stk. om ekstraordinært bidrag til pensionsordningen.
4. Der er indsat ny paragraf om valgfrihed mellem pensionsbidrag og løn.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2024, medmindre andet fremgår. Samtidig ophæves cirkulæreskrivelse nr. 9774 af 20/08/2019

Personelkommandoen, den 4. juni 2025.

Martin Møland Nielsen

Protokollat 1 for tjenestemandsansatte officerer på det militære lederniveau til aftale om nyt lønsystem af 15. maj 2025 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark

§ 1. Dækningsområde

Denne aftale gælder for tjenestemandsansatte officerer på det militære lederniveau.

Stk. 2. Alle beløb i protokollatet er i årligt grundbeløb, niveau 31. marts 2012.

§ 2. Basisløngrupper

Basislønnen er angivet i årligt grundbeløb.

Stk. 2. Officerer omfattet af protokollatet, jf. § 1, indplaceres efter nedenstående basis aflønninger:

Basisløngrupper	Grad/titel	Basisløn
Basisløngruppe 1	Premierløjtnant (M312)	288.345 kr.
Basisløngruppe 2	Kaptajn/kaptajnløjtnant (M321)	327.665 kr.
Basisløngruppe 3	Major/orlogskaptajn (M322)	361.742 kr.
Basisløngruppe 4	Major/orlogskaptajn (M331)	384.023 kr.
Basisløngruppe 5	Major/orlogskaptajn (M332)	484.944 kr.

Stk. 3. Indplacering i basisløngruppe 3 og 5 kan alene finde sted efter personlig omklassificering på baggrund af en helhedsvurdering.

Stk. 4. Officerer er inddelt i følgende funktionsniveauer:

- Laveste: Premierløjtnant (M312).
- Højere: Kaptajn/kaptajnløjtnant (M321) og major/orlogskaptajn (M322).
- Højeste: Major/orlogskaptajn (M331 og M332).

§ 3. Funktion i højere stilling

Ved midlertidig funktion i højere stilling honoreres officeren i henhold til den enhver tid gældende centrale aftale om betaling mv. under funktion i højere stilling for tjenestemænd i staten og folkekirken.

Stk. 2. Ved varetagelse af midlertidig funktion i højere stilling ydes det stillingsbestemte tillæg, der er forbundet med den højere stilling, umiddelbart ved overtagelse af den højere stilling. Det stillingsbestemte tillæg indgår derfor ikke i forskelsberegningen af funktionsvederlaget.

Stk. 3. Hvor officeren midlertidigt fungerer i en stilling på M4xx-niveau, bibeholdes stillingsbestemt tillæg i funktionsperioden, og tillægget indgår således i forskelsberegningen som en del af officerens egen faste løn.

§ 4. Militærtillæg

Til officerer i basisløngruppe 0 til 4 ydes et pensionsgivende militærtillæg på 21.400 kr. årligt.

§ 5. Stillingsbestemt tillæg

Stillingsbestemt tillæg ydes som et fast tillæg i form af satser knyttet op på basisløngrupperne på følgende måde:

- Til officerer, der bestrider en stilling i basisløngruppe 1 (M312-niveau), ydes et pensionsgivende tillæg på 14.200 kr. årligt.
- Til officerer, der bestrider en stilling i basisløngruppe 2 eller 3 (M321- og M322-niveau), ydes et pensionsgivende tillæg på 23.700 kr. årligt.
- Til officerer, der bestrider en stilling i basisløngruppe 4 (M331 -niveau), ydes et pensionsgivende tillæg på 53.700 kr. årligt.

Stk. 2. Officerer, der er personligt omklassificeret til major/orlogskaptajn M332, kan ikke oppebære stillingsbestemt tillæg.

§ 6. Tillæg til major/orlogskaptajn, M332

Officerer, der er personligt omklassificeret til major/orlogskaptajn M332, oppebærer et pensionsgivende kvalifikationstillæg af samme størrelse, som det for oberstløjtnanter/kommandørkaptajner.

Stk. 2. Kvalifikationstillægget udgør 45.276 kr. årligt.

§ 7. Funktions- og kvalifikationstillæg

Officerer kan alene oppebære kvalifikationstillæg og/eller funktionstillæg, der er aftalt i nyt lønsystem enten i form af en tillægsstruktur eller specifikke aftaler.

§ 8. Økonomisk godtgørelse for merarbejde

Majorer/orlogskaptajner M332 er undtaget fra reglerne om honorering af merarbejde for respektive ansættelsesforhold. Merarbejdet registreres og vil kunne indgå som et af parametrene i vurderingen af et eventuelt engangsvederlag.

§ 9. Pension

Tjenestemandsansatte officerer på det militære lederniveau følger nedenstående pensionsaftale i et pensionskyggeforløb. Ved ansættelse på et givet funktionsniveau indplaceres officeren på laveste skalatrin i pensionskyggeforløbet for funktionsniveauet. Hvis dette skalatrin er lavere end sidst oppebårne skalatrin på det hidtidige funktionsniveau, indplaceres officeren dog på nærmeste højere skalatrin for det nye funktionsniveau.

Stk. 2. Alle skalatrin er 2-årige. Når officeren rykkes op på sidste trin i det anciennitetsbestemte forløb for funktionsniveauet, forbliver officeren dog på dette trin indtil det fyldte 58. år.

Stk. 3. Oprykning til det særlige pensionsskalatrin sker med virkning fra udgangen af den måned, hvor officeren fylder 58 år.

Stk. 4. Pensionsskyggeforløb

	Anciennitetsbestemt forløb – 2-årige trin indtil sluttrin								Pension
M312 LR SKTR	18.1 23	18.2 24	18.3 25	18.4 26	18.5 27	21.2 28	21.3 30	21.4 32	21.4 32
M321 LR SKTR	24.1 30	24.2 32	24.3 34	24.4 36					34 47
M322 LR SKTR	29.1 38	31.1 40	31.2 42	31.3 44					35 48
M331 LR SKTR	31.3 44	34 47							36 49
M332 LR SKTR	36 49								36 49

Stk. 5. Pensionsbidraget af tillæg udgør 17,1 %.

Pr. 1. april 2025 udgør pensionsbidraget af tillæg 18,07 %.

Stk. 6. Den ansatte har ret til at få indbetalt et ekstraordinært bidrag til sin pensionsordning, mod at lønnen samtidig reduceret tilsvarende.

Den ansatte skal skriftligt oplyse ansættelsesmyndigheden om:

1. Størrelsen af den forhøjede indbetaling enten i form af et fast kronebeløb eller med en procent af den pensionsgivende løn.
2. I hvilken periode forhøjelsen skal indbetales.

§ 9a. Valgfrihed mellem pensionsbidrag og løn

Den ansatte kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct., jf. § 9, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales helt eller delvist som løn eller indbetales helt eller delvist af ansættelsesmyndigheden til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

Stk. 2. Hvis den ansatte vælger at få pensionsbidrag udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, jf. stk. 1, sker det på følgende vilkår:

1. Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet.
2. Beløbet er ikke pensionsgivende.
3. Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling.
4. Indbetaling til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen sker af beløbet efter skat og arbejdsmarkedsbidrag.
5. Ansættelsesmyndigheden kan alene indbetale den valgfrie del af pensionsbidraget, jf. stk. 1.

Stk. 3. Den ansatte retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, hvis pensionsbidraget ud over 15,0 pct. fremover ønskes udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen. Hvis den ansatte senere, dog tidligst efter et år, ikke længere ønsker pensionsbidraget ud over 15,0 pct. udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, retter den ansatte på ny henvendelse til ansættelsesmyndigheden.

§ 10. Arbejdstid

Arbejdstiden opgøres ved kalenderårets udløb. Et evt. merarbejde afspadseres i det efterfølgende kvartal i forholdet 1:1.

Hvis der ved dette kvartals afslutning henstår ikke-afviklet merarbejde, følges reglerne for honorering af merarbejde i ”Aftale mellem Forsvarets Personeltjeneste og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark om militærtillæggets dækningsgrad” af 1. juli 2007 samt reglerne om konvertering til opsparingsdage i Statens arbejdstidsaftale, § 11, eller evt. reglerne i Aftale om opsparing af frihed (Fridøgnbank).

Stk. 2. Arbejdstiden opgøres endvidere ved stillingsskifte. INTOPS betragtes i denne sammenhæng som stillingsskifte. Et evt. merarbejde ved stillingsskifte godtgøres i henhold til stk. 1.

§ 11. Opsigelse af andre aftaler

Dette protokollat erstatter protokollat 1 af 1. marts 2022 til aftale af 1. marts 2022 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte officerer på det militære lederniveau med flere.

§ 12. Ikrafttræden

Protokollatet træder i kraft pr. 1. april 2024 og kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst pr. 31. marts 2026.

Ballerup, den 15. maj 2025.

For
Hovedorganisationen
af Officerer i Danmark

For
Forsvarsministeriets Personalestyrelse
E.b.

Niels Tønning
Formand

Brian Bjørcklund
Kontorchef

Personelkommandoen Forsvaret, den 15. maj 2025