

Udskriftsdato: 3. januar 2026

CIR1H nr 9481 af 15/05/2025 (Gældende)

Cirkulære om Protokollat 2 for tjenestemandsansatte beredskabsofficerer på lederniveau til aftale om nyt lønsystem af 15. maj 2025 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark

Ministerium: Forsvarsministeriet

Journalnummer: Forsvarsmin.
Personelkommandoen Forsvaret, j. nr. 2023/030738

Cirkulære om Protokollat 2 for tjenestemandsansatte beredskabsofficerer på lederniveau til aftale om nyt lønsystem af 15. maj 2025 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark

Generelle bemærkninger

1. Personelkommandoen og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark har den 15. maj 2025 underskrevet Protokollat 2 for tjenestemandsansatte beredskabsofficerer på lederniveau til aftale om nyt lønsystem af 15. maj 2025 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark
2. Pensionsprocent hæves til 18,07 pct. pr. 1. april 2025.
3. Ved pension er indsat et nyt stk. om ekstraordinært bidrag til pensionsordningen.
4. Der er indsat ny paragraf om valgfrihed mellem pensionsbidrag og løn.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2024, medmindre andet fremgår. Samtidig ophæves cirkulæreskrivelse nr. 9775 af 20/08/2019

Personelkommandoen, den 4. juni 2025.

Nanna Schack Bredgaard

Protokollat 2 for tjenestemandsansatte beredskabsofficerer på lederniveau til aftale om nyt lønsystem af 15. maj 2025 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark

§ 1. Dækningsområde

Denne aftale gælder for tjenestemandsansatte beredskabsofficerer af ledergruppen i det statslige redningsberedskab.

Stk. 2. Alle beløb i protokollatet er i årligt grundbeløb, niveau 31. marts 2012.

§ 2. Basisløngrupper

Basislønnen er angivet i årligt grundbeløb.

Stk. 2. Beredskabsofficerer omfattet af protokollatet, jf. § 1, indplaceres efter nedenstående basis aflønninger:

Basisløngrupper	Grad/titel	Basisløn
Basisløngruppe 1	Korpsmester (U312)	288.345 kr.
Basisløngruppe 2	Sektionsleder (U321)	327.665 kr.
Basisløngruppe 3	Sektionschef (U322)	361.742 kr.
Basisløngruppe 4	Sektionschef (U331)	384.023 kr.
Basisløngruppe 5	Sektionschef (U332)	484.944 kr.

Stk. 3. Indplacering i basisløngruppe 3 og 5 kan alene finde sted efter personlig omklassificering på baggrund af en helhedsvurdering.

Stk. 4. Beredskabsofficerer er inddelt i følgende funktionsniveauer:

- Laveste: Korpsmester (U312)
- Højere: Sektionsleder (U321) og Sektionschef (U322)
- Højeste: Sektionschef (U331 og U332)

§ 3. Redningsberedskabstillæg

Til beredskabsofficerer i basisløngruppe 1-4 ydes et pensionsgivende redningsberedskabstillæg på 26.200 kr. årligt.

Stk. 2. Tillægget dækker mistede fridage, delt tjeneste og ikke-planlagt rådighedstjeneste.

Stk. 3. Tillægget dækker varierende beredskabsmæssige ændringer ved enheden, hvor der ikke sker indgreb eller indskrænkninger i beredskabsofficerens bevægelses- og handlefrihed, herunder et skærpet krav om fremmøde ved tilkald.

Stk. 4. Tillægget dækker tillige, hvor tidsmæssige krav pålægges materiel-/personelkapacitet, og hvor det ikke medfører indgreb eller indskrænkninger i beredskabsofficerens bevægelses- og handlefrihed, herunder et skærpet krav om fremmøde ved tilkald.

§ 4. Økonomisk godtgørelse for merarbejde

Beredskabsofficerer, der personligt er omklassificeret til sektionschef U332, er undtaget fra reglerne om merarbejde for respektive ansættelsesforhold. Merarbejdet registreres og vil kunne indgå som ét af parametrene i vurderingen af et eventuelt engangsvederlag.

§ 5. Centralt aftalte funktionstillæg

Til beredskabsofficerer ved Beredskabsstyrelsens skoler ydes et funktionstillæg (skoletillæg) på 26.200 kr. årligt.

Stk. 2. Til sagsbehandlere ved Beredskabsstyrelsen i Birkerød, herunder distriktsbrandinspektører, ydes et funktionstillæg (sagsbehandlertillæg) på 26.200 kr. årligt.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 er som udgangspunkt ikke pensionsgivende. Det kan dog lokalt aftales, at tillæggene gøres pensionsgivende. Tillæggene udgør i så fald 22.400 kr. årligt.

Stk. 4. Beredskabsofficerer, der er personligt omklassificeret til sektionschef U332, kan ikke oppebære de i stk. 1 og 2 nævnte funktionstillæg.

§ 6. Ophør af centralt aftalte funktionstillæg

Ydelse af de i § 5 nævnte funktionsbestemte tillæg ophører fra det tidspunkt, hvor beredskabsofficeren ikke længere bestrider den stilling eller varetager de funktioner, der ligger til grund for tillægget.

Stk. 2. Ved midlertidigt fravær fra stillingen vil der kunne ydes tillæg efter § 5 i indtil 3 måneder. Det er dog en forudsætning herfor, at det er overvejende sandsynligt, at beredskabsofficeren vender tilbage til stillingen, som berettiger ydelse af det funktionsbestemte tillæg.

§ 7. Lønregulering

Basisløn og samtlige tillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne, eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

§ 8. Pension

Tjenestemandsansatte beredskabsofficerer på lederniveau følger nedenstående supplerende pensionsaftale i et pensionsskyggeforløb. Ved ansættelse på et givet funktionsniveau indplaceres den pågældende på laveste skalatrin i pensionsskyggeforløbet for funktionsniveauet. Hvis dette skalatrin er lavere end sidst oppebårne skalatrin på det hidtidige funktionsniveau, indplaceres den pågældende dog på nærmeste højere skalatrin for det nye funktionsniveau.

Pensionsskyggeforløb

Anciennitetsbestemt forløb – 2-årige trin indtil sluttrin

U312 LR SKTR	18.1 23	18.2 24	18.3 25	18.4 26	18.5 27
U321 LR SKTR	24.1 30	24.2 32	24.3 34	24.4 36	
U322 LR SKTR	29.1 38	29.2 40	29.3 42	31.3 44	
U331 LR SKTR	31.1 40	31.2 42	31.3 44	34 47	35 48
U332 LR SKTR	36 49				

Stk. 2. Ved pensionering beregnes tjenestemandspensionen herefter på grundlag af den pensionsgivende løn på det skalatrin, hvorpå beredskabsofficeren på pensioneringstidspunktet var indplaceret i henhold til stk. 1.

Stk. 3. Hvis der aftales oprykning til en højere basisløngruppe eller varige tillæg/tillægsforhøjelser for funktioner eller kvalifikationer, der i det hidtidige lønssystem ville have haft form af oprykning til højere lønramme, indgår parterne samtidig aftale om, at beredskabsofficeren i pensionsmæssig henseende indplaceres i den højere lønramme.

Stk. 4. Medmindre stk. 3 finder anvendelse, kan der som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg efter § 3, stk. 3, i aftale af 1. marts 2021 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark om nyt lønssystem for tjenestemandsansatte officerer på det militære lederniveau med flere.

Stk. 5. Pensionsbidraget af tillæg udgør 17,1 %.

Pr. 1. april 2025 udgør pensionsbidraget 18,07 %.

Stk. 6. Den ansatte har ret til at få indbetalt et ekstraordinært bidrag til sin pensionsordning, mod at lønnen samtidig reduceret tilsvarende.

Den ansatte skal skriftligt oplyse ansættelsesmyndigheden om:

1. Størrelsen af den forhøjede indbetaling enten i form af et fast kronebeløb eller med en procent af den pensionsgivende løn.
2. I hvilken periode forhøjelsen skal indbetales.

§ 8a. Valgfrihed mellem pensionsbidrag og løn

Den ansatte kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct., jf. § 8, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales helt eller delvist som løn eller indbetales helt eller delvist af ansættelsesmyndigheden til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

Stk. 2. Hvis den ansatte vælger at få pensionsbidrag udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, jf. stk. 1, sker det på følgende vilkår:

1. Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet.
2. Beløbet er ikke pensionsgivende.
3. Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling.
4. Indbetaling til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen sker af beløbet efter skat og arbejdsmarkedsbidrag.
5. Ansættelsesmyndigheden kan alene indbetale den valgfrie del af pensionsbidraget, jf. stk. 1.

Stk. 3. Den ansatte retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, hvis pensionsbidraget ud over 15,0 pct. fremover ønskes udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen. Hvis den ansatte senere, dog tidligst efter et år, ikke længere ønsker pensionsbidraget ud over 15,0 pct. udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, retter den ansatte på ny henvendelse til ansættelsesmyndigheden.

§ 9. Arbejdstid

Arbejdstiden opgøres ved kalenderårets udløb. Et evt. merarbejde afspadseres i det efterfølgende kvartal i forholdet 1:1.

Hvis der ved dette kvartals afslutning henstår ikke-afviklet merarbejde, følges reglerne for honorering af merarbejde samt reglerne om konvertering til opsparingsdage i Statens arbejdstidsaftale, eller evt. reglerne i Aftale om opsparing af frihed (Fridøgnbank).

Stk. 2. Arbejdstiden opgøres endvidere ved stillingsskifte. Et evt. merarbejde ved stillingsskifte godtgøres iht. stk. 1.

§ 10. Opsigelse af andre aftaler

Dette protokollat erstatter Protokollat 2 af 1. marts 2022 til aftale af 1. marts 2025 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte officerer på det militære lederniveau med flere.

§ 11. Ikrafttræden

Protokollatet træder i kraft pr. 1. april 2024 og kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst 31. marts 2026.

Ballerup, den 15. maj 2025.

For
Hovedorganisationen
af Officerer i Danmark

For
Forsvarsministeriets Personalestyrelse
E.b.

Niels Tønning
Formand

Brian Bjørcklund
Kontorchef

Personelkommandoen Forsvaret, den 15. maj 2025