

Udskriftsdato: 8. januar 2026

CIR1H nr 9482 af 15/05/2025 (Gældende)

Cirkulære om Protokollat 4 for kommunikations- og rekrutteringsrådgivere til aftale om nyt lønsystem af 15. maj 2025 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark

Ministerium: Forsvarsministeriet

Journalnummer: Forsvarsmin.
Personelkommandoen Forsvaret, j. nr. 2023/030738

Cirkulære om Protokollat 4 for kommunikations- og rekrutteringsrådgivere til aftale om nyt lønsystem af 15. maj 2025 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark

Generelle bemærkninger

1. Personelkommandoen og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark har den 19. maj 2025 underskrevet protokollat 4 for kommunikations- og rekrutteringsrådgivere til aftale om nyt lønsystem af 15. maj 2025 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark. Ændringerne har virkning fra d. 1. april 2024, medmindre andet fremgår.
2. Pensionsprocent hævet til på 17,77 pct. pr. 1. april 2025.
3. Ved pension er indsat et nyt stk. om ekstraordinært bidrag til pensionsordningen.
4. Der er indsat ny paragraf om valgfrihed mellem pensionsbidrag og løn.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2024, medmindre andet fremgår. Samtidigt ophæves cirkulæreskrivelse nr. 9777 af 20/08-2019.

Personelkommandoen, den 4. juni 2025.

Martin Møland Nielsen

Protokollat 4 for kommunikations- og rekrutteringsrådgivere til aftale om nyt lønsystem af 15. maj 2025 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark

§ 1. Dækningsområde

Dette protokollat omfatter alle tjenestemand-, tjenestemandslignende og overenskomstansatte kommunikations- og rekrutteringsrådgivere i Hjemmeværnet.

Stk. 2. Alle beløb i protokollatet er angivet i årligt grundbeløb, niveau 31. marts 2012.

§ 2. Basisløn

Basislønnen for kommunikations- og rekrutteringsrådgivere med mindre end 2 års anciennitetsgivende beskæftigelse som kommunikations- og rekrutteringsrådgivere udgør på årsbasis kr. 344.310.

Stk. 2. Basislønnen for kommunikations- og rekrutteringsrådgivere med mere end 2 års anciennitetsgivende beskæftigelse som kommunikations- og rekrutteringsrådgivere udgør på årsbasis kr. 384.023.

Stk. 3. Den anciennitetsgivende beskæftigelse som kommunikations- og rekrutteringsrådgiver regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, og altid i hele måneder.

§ 3. Fleksibilitets- og rådighedstillæg

Til kommunikations- og rekrutteringsrådgivere ydes et pensionsgivende fleksibilitets- og rådighedstillæg. Tillægget udgør følgende årlige grundbeløb:

Anciennitet år	kr. pr. år
1 – 4	21.400

5 – 8	34.100
9 – 13	44.600
14 (+)	55.000

Stk. 2. Flexibilitets- og rådighedstillægget dækker forpligtelsen til, uden for daglig arbejdstid, via tjenstlige elektroniske medier, at stå til rådighed for arbejdsgiver, medlemmer af Hjemmeværnet eller pressen i forbindelse med ikke-planlagte opkald/opgaver. Denne forpligtelse omfatter ikke godkendte ferieperioder.

Stk. 3. Tillægget dækker endvidere varierende beredskabsmæssige ændringer ved enheden, hvor der ikke sker indgreb eller indskrænkninger i den ansattes bevægelses- og handlefrihed, herunder et skærpet krav om fremmøde ved tilkald.

§ 4. Arbejdstid

Arbejdstiden opgøres ved kalenderårets udløb. Et evt. merarbejde afspadseres i det efterfølgende kvartal i forholdet 1:1.

Hvis der ved dette kvartals afslutning henstår ikke-afviklet merarbejde, følges reglerne for honorering af merarbejde samt reglerne om konvertering til opsparingsdage i Statens arbejdstidsaftale, eller evt. reglerne i Aftale om opsparing af frihed (Fridøgnbank).

Stk. 2. Arbejdstiden opgøres endvidere ved stillingsskifte. INTOPS betragtes i denne sammenhæng som stillingsskifte. Et evt. merarbejde ved stillingsskifte godtgøres i henhold til stk. 1.

§ 5. Pension

Til overenskomstansatte kommunikations- og rekrutteringsrådgivere indbetaler ansættelsesmyndigheden et samlet pensionsbidrag på 16,08 %, hvoraf 1/3 anses for den ansattes eget bidrag, af følgende lønde:

- Basisløn.
- Flexibilitets- og rådighedstillæg.
- Funktions- og kvalifikationstillæg, såfremt de er aftalt pensionsgivende, jf. § 3 i aftale af 15. maj 2025 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark om nyt lønsystem.
- Udligningstillæg, jf. § 10 i aftale af 15. maj 2025 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark om nyt lønsystem.

Pr 1. april 2025 stiger pensionsbidraget til 17,77 %.

Stk. 2. Den ansatte har ret til at få indbetalt et ekstraordinært bidrag til sin pensionsordning, mod at lønnen samtidig reduceret tilsvarende.

Den ansatte skal skriftligt oplyse ansættelsesmyndigheden om:

1. Størrelsen af den forhøjede indbetaling enten i form af et fast kronebeløb eller med en procent af den pensionsgivende løn.
2. I hvilken periode forhøjelsen skal indbetales.

§ 5a. Valgfrihed mellem pensionsbidrag og løn

Den ansatte kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct., jf. § 5, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales helt eller delvist som løn eller indbetales helt eller delvist af ansættelsesmyndigheden til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

Stk. 2. Hvis den ansatte vælger at få pensionsbidrag udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, jf. stk. 1, sker det på følgende vilkår:

1. Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet.
2. Beløbet er ikke pensionsgivende.
3. Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling.
4. Indbetaling til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen sker af beløbet efter skat og arbejdsmarkedsbidrag.
5. Ansættelsesmyndigheden kan alene indbetale den valgfrie del af pensionsbidraget, jf. stk. 1.

Stk. 3. Den ansatte retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, hvis pensionsbidraget ud over 15,0 pct. fremover ønskes udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen. Hvis den ansatte senere, dog tidligst efter et år, ikke længere ønsker pensionsbidraget ud over 15,0 pct. udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, retter den ansatte på ny henvendelse til ansættelsesmyndigheden.

§ 6. Opsigelse af andre aftaler

Dette protokollat erstatter Protokollat 4 af 1. marts 2022 til aftale af 15. maj 2025 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte officerer på det militære lederniveau med flere.

§ 7. Ikrafttræden

Protokollatet træder i kraft pr. 1. april 2024 og kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst 31. marts 2026.

Ballerup, den 15. maj 2025.

For
Hovedorganisationen
af Officerer i Danmark

For
Forsvarsministeriets Personalestyrelse
E.b.

Niels Tønning
Formand

Brian Bjørklund
Kontorchef/oberstløjtnant

Personelkommandoen Forsvaret, den 15. maj 2025