

Udskriftsdato: 9. januar 2026

CIS nr 9483 af 15/05/2025 (Gældende)

Cirkulære om Aftale mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark om tillægsgdannelse for tjenestemandsansatte officerer på det militære lederniveau

Ministerium: Forsvarsministeriet

Journalnummer: Forsvarsmin.
Personelkonmmandoen Forsvaret,j.nr 2023/030738

Cirkulære om Aftale mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark om tillægsgdannelse for tjenestemandsansatte officerer på det militære lederniveau

1. Personelkommandoen og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark har den 15. maj 2025 underskrevet aftale mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark om tillægsgdannelse for tjenestemandsansatte officerer på det militære lederniveau. Ændringerne har virkning fra d. 1. april 2024, medmindre andet fremgår.
2. Officerstillæg er pensionsgivende pr. 1. april 2025.
3. Der er indsat ny paragraf om Sirius-tillæg, som er forhøjet pr. 1. april 2025.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2024, medmindre andet fremgår. Samtidigt ophæves cirkulæreskrivelse nr. 9778 af 20/08-2019.

Personelkommandoen, den 4. juni 2025.

Martin Møland Nielsen

Aftale mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark om tillægsgdannelse for tjenestemandsansatte officerer på det militære lederniveau

§ 1. Generelle forhold

Denne aftale gælder for tjenestemandsansatte officerer på det militære lederniveau ansat under Forsvarsministeriets område.

Stk. 2. Piloter, samt officerer, der oppebærer Sirius-tillæg, er ikke omfattet af nærværende aftales § 3.

§ 2. Generelt

Alle beløb er angivet i årligt grundbeløb – niveau 31. marts 2012.

Stk. 2. Tillæg til personelgrupper, der er nævnt i §1, stk. 2 og i § 3, stk. 3 – 6, samt bilag til nærværende aftale, videreføres.

§ 3. Officerstillæg

Til officerer på det militære lederniveau ydes følgende ikke-pensionsgivende, gradsbestemte funktionstillæg, benævnt officerstillæg.

Pr. 1. april 2025 er tillægget pensionsgivende.

Stk. 2. Officerstillægget kan ikke oppebæres af piloter eller personel, der oppebærer Sirius-tillæg i henhold til aftale af 13. juli 2001 mellem Forsvarskommandoen og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark.

Stk. 3. Officerstillæg 1: Premierløjtnanter på laveste funktionsniveau (M312). Udgør på årsbasis kr. 15.131.

Stk. 4. Officerstillæg 2: Kaptajner/kaptajnløjtnanter på højere funktionsniveau (M321). Udgør på årsbasis kr. 21.137.

Stk. 5. Officerstillæg 3: Majorer/orlogskaptajner på højere funktionsniveau (M322). Udgør på årsbasis kr. 25.641.

Stk. 4. Officerstillæg 4: Majorer/orlogskaptajner på højeste funktionsniveau (M331/M332). Udgør på årsbasis kr. 25.641.

§ 4. Sirius tillæg

Til ansatte der bestrider bemandingsposter og forretter tjeneste ved Slædepatruljen Sirius, Station Nord eller Forsvarets Vagt Mestersvig ydes et årligt tillæg på 255.700 kr.

Pr. 1. april 2025 forhøjes det årlige tillæg til 285.700 kr.

Til ansatte, der bestrider stillingen som chef for Sirius og forretter tjeneste ved Slædepatruljen Sirius, Station Nord eller Forsvarets Vagt Mestersvig ydes et årligt tillæg på 279.700 kr.

Pr. 1. april 2025 forhøjes det årlige tillæg til 309.700 kr.

Stk. 2. Tillægget er ikke-pensionsgivende.

Stk. 3. Tillægget kan ikke oppebæres i forbindelse med ferie og fravær fra tjenesten med ophold i Danmark

Stk. 4. Funktionstillægget bortfalder, når den ansatte ikke længere bestrider en stilling, hvor den ansatte ikke længere besætter en bemandingspost og forretter tjeneste ved Slædepatruljen Sirius, Station Nord eller Forsvarets Vagt Mestersvig.

§ 5. Funktions- og kvalifikationstillæg

Der kan lokalt aftales individuelle funktionstillæg og kvalifikationstillæg i henhold til den enhver tid gældende Rammefortale om nye lønsystemer med de præciseringer, tilføjelser og fravigelser, der fremgår af nærværende aftales §§ 5, 6 og 7.

Stk. 2. Aftaler om individuelle funktionstillæg og kvalifikationstillæg forhandles lokalt mellem chefen, til hvem aftale- og forhandlingskompetencen er delegeret, og den enkelte officer.

Stk. 3. Resultatet af forhandlinger om individuelle funktionstillæg og kvalifikationstillæg sendes til Hovedorganisationen af Officerer i Danmark til godkendelse. Såfremt HOD ikke har henvendt sig til myndigheden inden 7 dage efter modtagelsen af resultatet, er dette godkendt (silent procedure).

§ 6. Funktionstillæg

Lokalt aftalte funktionstillæg er pensionsgivende, med mindre andet aftales.

Stk. 2. Ved indgåelse af aftaler om pensionsgivende funktionstillæg tillægges pensionen det aftalte beløb.

§ 7. Kvalifikationstillæg

Individuelle kvalifikationstillæg er pensionsgivende, med mindre andet aftales.

Stk. 2. Individuelle kvalifikationstillæg er varige, med mindre andet aftales.

Stk. 3. Ved indgåelse af aftaler om pensionsgivende kvalifikationstillæg tillægges pensionen det aftalte beløb.

Stk. 4. Individuelle kvalifikationstillæg forhandles som en del af ansættelsesproceduren, hvor officeren, på baggrund af et offentligt opslag, ansøger og besætter en stilling.

Stk. 5. I situationer, hvor officeren skifter stilling af andre årsager end det i stk. 4 nævnte, bibeholder officeren individuelle kvalifikationstillæg, med mindre andet aftales.

Stk. 6. Individuelle kvalifikationstillæg bibeholdes ved konstitution eller funktion i anden eller højere stilling, med mindre andet aftales.

Stk. 7. Individuelle kvalifikationstillæg bibeholdes under INTOPS.

§ 8. Engangsvederlag/resultatløn

Der kan lokalt aftales engangsvederlag og resultatløn i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer (for tiden cirkulære af 21. januar 2009).

Stk. 2. Aftaler om engangsvederlag og resultatløn forhandles lokalt mellem chefen, til hvem aftale- og forhandlingskompetencen er delegeret, og en af Hovedorganisationen af Officerer i Danmark udpeget forhandler (normalt tillidsrepræsentanten).

§ 9. Forhandlingskompetence

Den forhandlingsberettigede chef meddeler officersgruppen, hvem aftale- og forhandlingskompetencen er delegeret til. Ved eventuelle ændringer af aftale- og forhandlingskompetencen meddeles dette umiddelbart til officersgruppen.

§ 10. Uenighed

Uenigheder ved forhandling håndteres i henhold til rammeaftale om nye lønsystemer, § 13, med nedenstående præciseringer og tilføjelser.

Stk. 2. Den forhandlingsberettigede chef meddeler officersgruppen, hvem aftale- og forhandlingskompetencen er delegeret til i henhold til rammeaftale om nye lønsystemer, § 13, stk. 1.

Stk. 3. Forhandlinger i henhold til rammeaftale om nye lønsystemer, § 13, stk. 2, gennemføres mellem en af Hovedorganisationen af Officerer i Danmark udpeget forhandler og Forsvarsministeriets Personalestyrelse.

§ 11. Overgangsordning

Forhandlinger om individuelle kvalifikationstillæg behandles indtil 31. marts 2015 efter reglerne i den hidtil gældende tillægsaftale med tilhørende forståelsespapir (aftale af 19. september 2007 mellem Forsvarets Personeltjeneste, Forsvarsministeriets Departement, Forsvarets Efterretningstjeneste, Hjemmeværnskommandoen og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark om tillægssdannelse for officerer på det militære lederniveau samt Forståelsespapir af 18. november 2013 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark om prøveordning for forhandlingerne af kvalifikationstillæg for den militære ledergruppe samt procedure for uenighedsforhandlinger).

Stk. 2. Gyldighedsperiode for Forståelsespapir af 18. november 2013 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark om prøveordning for forhandlingerne af kvalifikationstillæg for den militære ledergruppe, samt procedure for uenighedsforhandlinger, er ved overenskomst 2015 forlænget til og med 31. marts 2015.

Stk. 3. Fra den 1. april 2015 indgås aftaler om individuelle kvalifikationstillæg efter reglerne i nærværende tillægsaftale.

Stk. 4. Aftaler om personlige kvalifikationstillæg indgået til og med den 31. marts 2015 fortsætter efter de vilkår, der er anført i aftalerne, indtil de udløber, eller indtil de forhandles af andre årsager end som en del af ansættelsesproceduren, hvor officeren, på baggrund af et offentligt opslag, ansøger og besætter en stilling.

Stk. 5. Hvis der ikke opnås enighed om andet ved genforhandlinger, jf. stk. 4, bliver det personlige kvalifikationstillæg varigt med samme beløbsstørrelse og pensionsvilkår, og en ny aftale udfærdiges. Dette gælder også for aftaler efter den hidtidige ordning med udløb efter 1. april 2021.

Stk. 6. Officerer, til hvem der ved overgang til Ny Løn er etableret et udligningstillæg på LKO 2222 til udligning af en lønning i faste lønde, vil fortsat oppebære dette.

Stk. 7. Officerer, til hvem der ved overgang til Ny Løn er etableret et udligningstillæg på LKO 2965 til udligning af en lønning gennem tillægsdele, vil fortsat oppebære dette.

Stk. 8. Udligningstillæg, jf. stk. 6 og 7, reduceres proportionelt ved varig lønstigning, fx ved aftalte overenskomstmæssige forhøjelser af faste lønde. Personlige funktions- og kvalifikationstillæg er ikke faste lønde i denne henseende. Såfremt officeren oppebærer både tillæg på LKO 2222 og LKO 2965, skal der først ske reduktion i LKO 2222 og dernæst 2965.

§ 12. Ophør af andre aftaler

Denne aftale erstatter aftale af 1. marts 2022 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark om tillægsgennemførelse for officerer på det militære lederniveau.

§ 13. Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft pr. 1. april 2024, og kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel, dog tidligst pr. 31. marts 2026.

Ballerup, den 15. maj 2025.

For
Hovedorganisationen af
Officerer i Danmark

For
Forsvarsministeriets Personalestyrelse
E.b.

Niels Tønning
Formand

Brian Bjørcklund
Kontorchef

Personelkommandoen Forsvaret, den 15. maj 2025