

Udskriftsdato: lørdag den 6. juni 2026

CIR1H nr 9595 af 02/06/2025 (Gældende)

## Cirkulære om Organisationsaftale for musikere og dirigenter i Forsvaret

Ministerium: Forsvarsministeriet

Journalnummer: 2023/030565

# Cirkulære om Organisationsaftale for musikere og dirigenter i Forsvaret

## Generelle bemærkninger

- 1) Personelkommandoen, Centralorganisationen af 2010 – CO10 og Foreningen af Musikere i Forsvaret har den 2. juni 2025 indgået organisationsaftale for musikere og dirigenter i Forsvaret, der erstatter organisationsaftalen af 23. januar 2019.
- 2) Nedenfor er oplistet de væsentligste ændringer i forhold til den tidligere organisationsaftale. Ændringerne har virkning fra den 1. april 2024, medmindre andet fremgår:
  - a) Det er aftalt, at rådigheds- og genetillægget forhøjes med 2.216 kr. (31. marts 2012-niveau) for alle personelgrupper. Ændringerne har virkning pr. 1. april 2025.

## Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2024.

*Personelkommandoen, den 2. juni 2025*

MALENE WEINREICH BUCH

### Organisationsaftale for musikere og dirigenter i Forsvaret

Denne organisationsaftale supplerer og/eller fraviger den til enhver tid gældende fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten).

Følgende bestemmelser i LC/CO10-fællesoverenskomsten finder ikke anvendelse: § 10, § 11, stk. 1-3, §§ 24-28 og §§ 29-35.

#### Kapitel 1

#### Organisationsaftalens område mv.

##### *Dækningsområde*

**§ 1.** Organisationsaftalen omfatter fastansatte musikere og dirigenter i Forsvaret.

*Bemærkninger til § 1, stk. 1:*

*Ansættelsen omfattes i øvrigt af lov om forsvarets personel (for tiden lovbekendtgørelse nr. 667 af 20. juni 2006). Dette medfører blandt andet, at ansatte i medfør af lovens § 11 bliver omfattet af pligt til at deltage i såvel humanitære som militære operationer i udlandet.*

*Stk. 2.* Ansatte, der udsendes til international tjeneste, honoreres herfor i henhold til centralt fastsatte regler og bestemmelser, der fastsættes af forsvarsministeren.

*Bemærkninger til § 1, stk. 2:*

*Ansatte er for tiden omfattet af FPSBST 564-1 om ydelser for personel udsendt til tjeneste i internationale operationer (INTOPS) samt aftale af 5. juli 2005 mellem Finansministeriet, Statsansattes Kartel, Akademikernes Centralorganisation, Stats tjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes centralorganisation om FN-tillæg til personel i Forsvaret og Beredskabsstyrelsen.*

##### *Ansættelse*

**§ 2.** Ved ansættelse efter denne organisationsaftale forudsættes ikke en afsluttet uddannelse.

*Bemærkninger til § 2, stk. 1:*

*Indplacering på basistrin sker på baggrund af den pågældendes lønanciennitet, jf. fællesoverenskomstens § 4, herunder § 4, stk. 4.*

*Stk. 2.* Dirigenter kan ansættes på åremål efter principperne i den til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om løn- og andre ansættelsesvilkår under åremålsansættelse i staten.

*Bemærkninger til § 2, stk. 2:*

*Åremålsaftaler indgået i henhold til aftale om løn- og ansættelsesvilkår under åremålsansættelse i staten af 31. oktober 2001 er fortsat gældende. Dog sker genansættelse på åremål i henhold til aftalen nævnt i § 2, stk. 2.*

*Stk. 3.* Prøvetiden for musikere er 1 år, dog således, at opsigelse med 14 dages varsel alene kan ske indenfor de første 3 måneder af prøvetiden.

*Bemærkninger til § 2, stk. 3:*

*Der henvises i øvrigt til de opsigelsesregler, der fremgår af fællesoverenskomsten.*

## **Kapitel 2**

### **Løn m.v.**

#### *Lønsystemet*

**§ 3.** Lønsystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

*Stk. 2.* Lønsystemet består af en basisløn, jf. § 4, der suppleres med en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter centralt aftalte tillæg, samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultat-løn, jf. §§ 5-8.

#### *Basisløn*

**§ 4.** Alle basisløntrin er 1-årige.

*Stk. 2.* Basislønnen for musikere udgør følgende årlige grundbeløb (31. marts 2012-niveau):

Basistrin 1	Kr. 251.000
Basistrin 2	Kr. 285.000
Basistrin 3	Kr. 285.000
Basistrin 4	Kr. 308.000
Basistrin 5	Kr. 328.000
Basistrin 6	Kr. 332.000
Basistrin 7	Kr. 337.000

*Stk. 3.* Basislønnen for dirigenter udgør følgende årlige grundbeløb (31. marts 2012-niveau):

Basistrin 1	Kr. 400.000
-------------	-------------

#### *Musikertillæg*

**§ 5.** Alle musikere og dirigenter ydes et årligt tillæg på kr. 8.000 (31. marts 2012-niveau). Tillægget er pensionsgivende.

#### *Vicedirigent- og stabstamburtillæg*

**§ 6.** Til musikere med funktionen vicedirigent og stabstambur ydes et årligt funktionstillæg på kr. 40.000 (31. marts 2012-niveau). Tillægget er pensionsgivende.

#### *Rådigheds- og genetillæg*

**§ 7.** Alle musikere og dirigenter ydes et årligt rådigheds- og genetillæg. Tillægget er pensionsgivende. Tillægget udgør følgende årlige grundbeløb (31. marts 2012-niveau):

Musikere og dirigenter i Den Kongelige Livgardes Musikkorps	Kr. 38.794
---	------------

Musikere og dirigenter i Prinsens Musikkorps og Slesvigske Musikkorps	Kr. 32.794
---	------------

*Stk. 1.* Fra den 1. april 2025 udgør rådigheds- og genetillægget følgende årlige grundbeløb (31. marts 2012-niveau):

Musikere og dirigenter i Den Kongelige Livgardes Musikkorps	Kr. 41.010
Musikere og dirigenter i Prinsens Musikkorps og Slesvigske Musikkorps	Kr. 35.010

*Bemærkninger til § 7:*

*For rådigheds- og genetillæggets dækningsgrad se § 11.*

*Tillæg mv.*

**§ 8.** Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

*Stk. 2.* Der kan lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., det vil sige på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller af hensyn til rekruttering og fastholdelse.

*Stk. 3.* Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg eller midlertidige tillæg. Tillæg angives i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012.

*Stk. 4.* Herudover kan der lokalt aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

*Stk. 5.* Der kan lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløn i form af tillæg for den pågældende måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

*Pension*

**§ 9.** Indbetaling af pensionsbidrag sker efter de regler, der er fastsat i fællesoverenskomsten (for tiden § 7).

*Stk. 2.* Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag af basislønnen efter § 4, centralt aftalte tillæg efter §§ 5-7 samt af lokalt aftalte varige eller midlertidige tillæg § 8.

### **Kapitel 3**

#### **Arbejdstid**

*Arbejdstid*

**§ 10.** De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om arbejdstid for tjenestemænd i staten (herefter benævnt 'arbejdstidsaftalen'), dog med de fravigelser, der fremgår af nærværende organisationsaftales § 11 om rådigheds- og genetillæggets dækningsgrad.

*Bemærkninger til § 10:*

*Ansatte omfattet af nærværende organisationsaftale anses for ansatte, hvis arbejdstid normalt er placeret helt eller delvis uden for almindelig dagarbejdstid (døgnarbejdere).*

*Rådigheds- og genetillæggets dækningsgrad*

**§ 11.** De ansatte oppebærer et fast månedligt rådigheds- og genetillæg, jf. § 7, der dækker:

1. En rådighedsforpligtelse på op til 20 timer pr. kvartal.
2. At § 7, nr. 5, § 8, § 9, § 10, stk. 1, § 16, stk. 1 og 2, og § 17, stk. 5, i arbejdstidsaftalen ikke er gældende.
3. At de ansatte ikke er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om natpenge mv. for tjenestemænd i staten (herefter benævnt 'natpengeaftalen'), eller af den til enhver tid gældende aftale om tillæg for aften- og natarbejde for ansatte inden for COII's forhandlingsområde.

*Honorering af merarbejde ud over 20 timer pr. kvartal*

**§ 11 A.** Merarbejde udover 20 timer pr. kvartal kan godtgøres ved afspadsering, konverteres til omsorgsdage 1:1 eller godtgøres med økonomisk kompensation.

Fastsættelsen af størrelsen af honoreringen skal ske på baggrund af et kvalitativt og kvantitativt skøn over det udførte merarbejdes art og indhold.

Afspadsering skal gives senest 3 måneder efter optjeningskvartalet. Afspadseringen kan efter aftale med den ansatte udskydes i op til 1 år efter optjeningskvartalets udløb.

Merarbejde, der godkendes til udbetaling, honoreres med timeløn tillagt 50 pct. Timeløn beregnes på baggrund af fast løn og faste tillæg, undtaget herfra er rådigheds- og genetillægget samt pensionsydelse.

*Bemærkninger til § 11 A:*

*Bestemmelserne om over-/merarbejde i arbejdstidsaftalens §§ 8 og 9 samt § 10, stk. 1, finder således ikke anvendelse, jf. § 11, nr. 2.*

*Der kan ikke planlægges med merarbejde. Merarbejde indtil 20 timer pr. kvartal kan afspadseres, i det omfang det er foreneligt med tjenesten.*

*Arbejdstidsaftalens normperiode (for tiden § 4) er i øvrigt gældende, hvilket betyder, at arbejdstiden opgøres månedligt uagtet at honorering i henhold til nærværende organisationsaftales § 11 A sker kvartalsvis.*

*Delt tjeneste, tilkald, tjeneste på fastlagt fridag*

**§ 11 B.** Godtgørelse for delt tjeneste honoreres ikke særskilt.

*Bemærkninger til § 11 B, stk. 1:*

*Natpengeaftalens bestemmelse herom (for tiden § 3) finder således ikke anvendelse, jf. § 11, nr. 3.*

*Stk. 2.* Ved tilkald medregnes alene den præsterede arbejdstid i arbejdstidsopgørelsen.

*Bemærkninger til § 11 B, stk. 2:*

*Arbejdstidsaftalens bestemmelse herom (for tiden § 7, nr. 5) finder således ikke anvendelse, jf. § 11, nr. 2.*

*Stk. 3.* Ved tjeneste på en fastlagt fridag gives en ny fridag (fridag til gode). Den præsterede arbejdstid på den inddragne fridag medregnes i arbejdstidsopgørelsen. Hvis fridagen til gode undtagelsesvis ikke kan afvikles ved afspadsering, honoreres fridagen på baggrund af en arbejdstidsnorm på 7,4 timer med timeløn med tillæg af 50 pct.

*Bemærkninger til § 11 B, stk. 3:*

*Arbejdstidsaftalens bestemmelser herom (for tiden § 16, stk. 1 og 2) finder således ikke anvendelse, jf. § 11, nr. 2.*

#### **Kapitel 4**

##### **Øvrige bestemmelser**

###### *Midlertidig tjeneste i højere stilling*

§ 12. Ved midlertidig tjeneste i højere stilling henvises til den til enhver tid gældende aftale om tjenestemændenes regler om ydelse af funktionsvederlag.

#### **Kapitel 5**

##### **Ikrafttræden og opsigelse**

§ 13. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2024 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2026.

*Stk. 2.* Organisationsaftalen erstatter organisationsaftale for musikere og dirigenter i Forsvaret af 1. oktober 2018.

Ballerup, den / 2025

Foreningen af Musikere i Forsvaret

Forsvarsministeriets Personalestyrelse

E. B.

Michael Justesen

Formand

Nicolai Christoffersen

Kontorchef

Centralorganisationen af 2010 – CO10

Jesper Korsgaard Hansen

Formand

*Personelkommandoen, den 2. juni 2025*

Malene Weinreich Buch