

Udskriftsdato: 3. januar 2026

CIR1H nr 9733 af 01/08/2025 (Gældende)

Cirkulære om organisationsaftale for visse specialister og ledere på Transportministeriets område

Ministerium: Finansministeriet

Journalnummer: Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen, j.nr. 2024-3144

Cirkulære om organisationsaftale for visse specialister og ledere på Transportministeriets område

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 har indgået vedlagte organisationsaftale for visse specialister og ledere på Transportministeriets område.

Organisationsaftalen udgør sammen med fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten) det samlede overenskomstgrundlag.

2. Ved overenskomstforhandlingerne i 2024 er der aftalt forhøjelse af tillæg til udegående luftfartsspektører, jf. § 6, stk. 1 med virkning fra den 1. april 2025.

3. Der er foretaget redaktionelle ændringer, herunder er alle grundbeløb justeret til 31. marts 2012-niveau. Herudover er aftalens bilag 1 protokollat om overgang for allerede ansatte medarbejdere i Færdselsstyrelsen slettet, da protokollatet har udtømt sit indhold.

4. Cirkulæret træder i kraft den 31. juli 2025 og har virkning fra 1. april 2024. Samtidig ophæves cirkulære af den 8. maj 2025 om organisationsaftale for visse specialister og ledere på Transportministeriets område (MEDST nr. 083-25).

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, den 1. august 2025

FILIP STANIC

Organisationsaftale for visse specialister og ledere på Transportministeriets område

-

Denne organisationsaftale supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten).

§ 1. Dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter visse specialister og ledere i Trafikstyrelsen (herunder tidligere Statens Luftfartsvæsen), Færdselsstyrelsen og Havarikommissionen, der varetager ikke-akademisk arbejde af overvejende teknisk/teknisk-operativ karakter.

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter endvidere ansatte, som parterne er enige om at henhøre hertil.

Stk. 3. Organisationsaftalen dækker ikke ansatte, der er omfattet af anden organisationsaftale eller overenskomst.

Stk. 4. Organisationsaftalen omfatter ikke stillinger, der er klassificeret i lønramme 37 eller højere, eller som efter aftalens ikrafttræden klassificeres i lønramme 37 eller højere.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er aftalt i henhold til den enhver tid gældende rammeaftale om nye lønssystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, jf. § 3, og en tillægsdel, jf. §§ 4-6. Tillægssdelen omfatter centrale tillæg samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Stk. 5. Den timeløn, der lægges til grund ved beregning af overarbejdsgodtgørelse, udgør 1/1924 af den samlede faste løn (inkl. evt. personligt tillæg (udligningstillæg) samt eventuelle tillæg, der er videreført fra det gamle lønssystem, men ekskl. eventuelle rådighedstillæg). Dertil ydes overtidstillæg efter reglerne i aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

§ 3. Basisløn

De ansatte indplaceres i en af de i stk. 2-5 nævnte løngrupper. Indplacering sker i forhold til opgaverne i den pågældende stilling.

Stk. 2. Til **løngruppe 1** henføres stillinger som viceluftfartsinspektør, der indebærer varetagelse af selvstændigt, kvalificeret arbejde på områder, der forudsætter relevant uddannelse og erfaring, eller som kræver stor specialviden, eller på områder med ledelsesansvar for et mindre antal underordnede.

Basislønnen i **løngruppe 1** udgør 315.869 kr.

Stk. 3. Til **løngruppe 2** kan henføres stillinger som trafikinspektør, luftfartsinspektør og bilsynsinspektør, der indebærer varetagelse af selvstændigt, kvalificeret arbejde på betydende større områder, der forudsætter en væsentlig, relevant uddannelse og betydelig erfaring og viden, eller hvor der er tale om områder med selvstændig kompetence i afgørelser og et ikke ubetydeligt ansvar eller ledelsesansvar for et større antal underordnede.

Basislønnen i **løngruppe 2** udgør 328.976 kr.

Stk. 4. Til **løngruppe 3** kan henføres stillinger som trafikinspektør, luftfartsinspektør og bilsynsinspektør, der indebærer varetagelse af selvstændigt, kvalificeret arbejde på betydende store områder, der forudsætter en betydelig og relevant uddannelse samt meget stor erfaring og viden, eller som kræver selvstændig kompetence i afgørelser og betydeligt ansvar eller indbefatter lederbeføjelser.

Basislønnen i **løngruppe 3** udgør 356.500 kr.

Stk. 5. Til **løngruppe 4** kan henføres stillinger som trafikinspektør, luftfartsinspektør, bilsynsinspektør og havariinspektør, der indebærer varetagelse af selvstændigt, særligt kvalificeret arbejde på store områder af væsentlig betydning, der forudsætter en betydelig og relevant uddannelse samt meget stor erfaring og viden, eller som kræver selvstændig kompetence i afgørelser og betydeligt ansvar. Ved indplacering under denne løngruppe af andre end havariinspektører er det en forudsætning, at stillingen indbefatter ledelsesbeføjelser.

Basislønnen i **løngruppe 4** udgør 382.713 kr.

§ 4. Tillæg mv.

Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., det vil sige på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller af hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg eller midlertidige tillæg, jf. § 7.

Stk. 4. Herudover kan der lokalt aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats, jf. § 8.

Stk. 5. Der kan lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløn i form af tillæg for den pågældende måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

§ 5. Tillæg til havariinspektører

Til havariinspektører for civil luftfart ydes et pensionsgivende tillæg på 45.700 kr.

Stk. 2. Til havariinspektører for jernbane ydes et pensionsgivende tillæg på 16.900 kr.

§ 6. Tillæg til luftfartsinspektører mv.

Der ydes et pensionsgivende tillæg på 10.300 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012) til udegående luftfartsinspektører, som bestrider en stilling, der kræver en uddannelse som pilot eller flymekaniker (AML-aircraft maintenance licens), og som selvstændigt planlægger og udfører kontrol og tilsyn med virksomheder og/eller laver godkendelsesinspektioner.

Med virkning fra **den 1. april 2025** forhøjes tillægget til udegående luftfartsinspektører til 25.900 kr. (niveau 31. marts 2012).

Stk. 2. Der ydes et ikke pensionsgivende funktionstillæg på 19.700 kr. til luftfartsinspektører, hvor det er en forudsætning, at de pågældende har JAR-FCL ATPL certifikat.

§ 7. Forhandling og aftale af varige og midlertidige tillæg

Aftaler om varige og midlertidige tillæg til ansatte i løngruppe 1-3 indgås mellem ansættelsesmyndigheden og den forhandlingsberettigede organisation eller den, som organisationen har delegeret forhandlings- og aftaleretten til.

Stk. 2. Aftaler om varige og midlertidige tillæg til ansatte i løngruppe 4 indgås på grundlag af en forhandling mellem ledelsen og den enkelte ansatte, som kan vælge under forhandlingen at lade sig bistå af den forhandlingsberettigede organisation. Resultatet af forhandlingen indsendes til den forhandlingsberettigede organisations godkendelse.

Stk. 3. Hvis resultatet af forhandlingen ikke kan godkendes, kan den forhandlingsberettigede organisation inden for en frist af 10 arbejdsdage fra modtagelsen af resultatet af forhandlingerne kræve optaget forhandling med ledelsen. Såfremt et sådant krav ikke er fremsat inden fristens udløb, anses forhandlingsresultatet for godkendt af organisationen. Ved beregning af fristen ses bort fra perioden 1.- 15. juli. Fristen kan ved aftale forlænges.

Stk. 4. Såfremt den ansatte ikke selv ønsker at forhandle varige og midlertidige tillæg med ledelsen, føres forhandlingen med henblik på indgåelse af aftale herom direkte mellem ansættelsesmyndigheden og den forhandlingsberettigede organisation.

§ 8. Forhandling og aftale af engangsvederlag

Engangsvederlag til ansatte i løngruppe 1-3 aftales mellem ledelsen og den forhandlingsberettigede organisation eller den, som organisationen har delegeret forhandlings- og aftaleretten til.

Stk. 2. For ansatte i løngruppe 4 fastsættes engangsvederlag af ledelsen efter forhandling med den enkelte ansatte. Engangsvederlag kan f.eks. ydes som honorering af særlig indsats, resultatløn og honorering af merarbejde.

§ 9. Pension

Indbetaling af pensionsbidrag sker efter reglerne i LC/CO10-fællesoverenskomstens §§ 7 og 7a.

§ 10. Midlertidig tjeneste i højere stilling

Under midlertidig tjeneste i højere stilling anvendes de for statens tjenestemænd gældende regler.

§ 11. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid i staten.

§ 12. Øvrige bestemmelser

De ansatte er ikke omfattet af aftalerne om lokal- og chefløn.

§ 13. Ikrafttræden mv.

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2024 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026. Samtidig ophæves organisationsaftale for visse specialister og ledere på Transportministeriets område af 27. november 2009.

København, den 6. maj 2025

CO10 – Centralorganisationen af 2010

Jesper Korsgaard Hansen

Trafikforbundet

Kasper Berg

Finansministeriet,

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Freja Beckmann Lindgaard