

Udskriftsdato: 10. januar 2026

CIR1H nr 9821 af 07/05/2024 (Gældende)

Cirkulære om Organisationsaftale mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og CO10 og Centralforeningen for Stampersonel for civilt ansatte under Forsvarsministeriets myndighedsområde inden for Centralforeningen for Stampersonels forhandlingsområde

Ministerium: Forsvarsministeriet

Journalnummer: 2021/012931

Cirkulære om Organisationsaftale mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og CO10 og Centralforeningen for Stampersonel for civilt ansatte under Forsvarsministeriets myndighedsområde inden for Centralforeningen for Stampersonels forhandlingsområde

Denne organisationsaftale supplerer og/eller fraviger den til enhver tid gældende fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten).

Følgende bestemmelser i LC/CO10-fællesoverenskomsten finder ikke anvendelse: §§ 24 – 28 vedrørende timelønnede samt §§ 29 – 35 vedrørende elever.

Kapitel 1

Organisationsaftalens område m.v.

Dækningsområde

§ 1. Organisationsaftalen omfatter civilt ansatte under Forsvarsministeriets myndighedsområde inden for Centralforeningen for Stampersonels forhandlingsområde, jf. stk. 2 og stk. 3.

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter civilt ansatte, der ansættes den 1. april 2021 eller derefter.

Stk. 3. Organisationsaftalen omfatter udtømmende:

Kaserneassistent

Kaserneforvalter

Kasernemester 5-1

Materielforvalter 2,1

Materielmester 2,1

Værkmester

Overværkmester 2,1

Køredommer 2,1

Stk. 4. De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende Lov om forswarets personel.

Ansættelse

§ 2. Ansættelse sker som udgangspunkt varigt med 3 måneders prøvetid, jf. stk. 2. Ansættelse kan desuden ske tidsbegrænset.

Stk. 2. Ansættelsen sker på prøve og kan i de første 3 måneder opsiges med 14 dages varsel til en hvilken som helst dag fra ansættelsesmyndighedens side. Den ansatte er i prøveperioden berettiget til at opsiges ansættelsesforholdet uden varsel den første måned og herefter med syv dages varsel.

Stk. 3. Efter prøveperiodens udløb kan ansættelsesforholdet af ansættelsesmyndigheden og den ansatte bringes til ophør i henhold til bestemmelserne om opsigelse og afsked i LC/CO10-fællesoverenskomsten.

Kapitel 2

Løn m.v.

Lønssystemet

§ 3. Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne organisationsaftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn suppleret med en tillægsdel. Tillæggsdelen omfatter centralt aftalte tillæg samt evt. lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn. Ved opsigelse af tillæg følges bestemmelserne i den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer.

Stk. 3. Tillæg kan aftales i form af varige tillæg eller midlertidige tillæg. Aftaler om lokale tillæg forhandles og aftales med tillidsrepræsentanten eller med Centralorganisationen for Stampersonel.

Stk. 4. Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012.

Basisløn

§ 4. De ansatte indplaceres i følgende basisløngrupper.

Stk. 1. Basislønnen ændres med virkning fra den 1. april 2025.

	Basisløn	Pr. 1. april 2025
Løngruppe 4	Kr. 277.205	Kr. 279.158
Køredommer 2, uden ledelse		
Kaserneassistent		

Materielforvalter 2		
Løngruppe 6	Kr. 290.180	Kr. 292.224
Kaserneforvalter		
Materielforvalter 1		
Løngruppe 7	Kr. 301.452	Kr. 303.576
Værkmester 2		
Materielmester 2		
Kasernemester 4		
Kasernemester 5		
Køredommer 1, leder uddannelse		
Løngruppe 9	Kr. 315.869	Kr. 318.094
Køredommer 1, leder køreskole		
Løngruppe 10	Kr. 321.112	Kr. 323.374
Kasernemester 3		
Materielmester 1		
Værkmester 1		
Løngruppe 12	Kr. 343.393	Kr. 345.812
Kasernemester 2		
Overværkmester 2		
Løngruppe 13	Kr. 369.606	Kr. 372.210
Overværkmester 1		
Løngruppe 14	Kr. 389.606	Kr. 392.351
Kasernemester 1		

Lønindplacering

§ 5. For følgende medarbejdergrupper forudsætter indplaceringen på overenskomsten, at de har gennemført en relevant erhvervsuddannelse: kaserneassistent, kaserneforvaltere, kasernemestre, værkmaster 1, overværkmestre, materielforvalter 1 og materielmestre.

Stk. 2. Forsvarsministeriets Personalestyrelse kan efter aftale med Centralforeningen for Stampedpersonel dispensere fra erhvervsuddannelseskravet i de tilfælde, hvor længerevarende relevant erfaring og relevante kvalifikationer anses som kvalificerende i forhold til ansættelse.

Stk. 3. Ved indplacering som materielforvalter 2, værkimester 2 og køredommer 1 (leder køreskole) forudsættes der ikke gennemført erhvervsuddannelse.

§ 6. Ved indplacering som køredommer 2 (uden ledelse) og køredommer 1 (leder uddannelse) forudsættes gennemført relevant kursus eller uddannelse.

Centralt forhandlede tillæg

§ 7. Der kan ydes følgende pensionsgivende tillæg:

- 1) Et funktionstillæg til køredommer 2 (uden ledelse) på kr. 19.700.
- 2) Et funktionstillæg til køredommer 1 (leder uddannelse) på kr. 19.700.
- 3) Et funktionstillæg til køredommer 1 (leder køreskole) på kr. 32.800.
- 4) Et kvalifikationstillæg til værkmestre, der har bestået maskinmester- eller installatøruddannelsen, og hvor stillingen kræver en sådan uddannelse på kr. 17.400.
- 5) Et funktionstillæg til personel, der er beskæftiget med sikkerhedsrådgivning på kr. 12.800.
- 6) Et funktionstillæg til assisterende sikkerhedsofficerer på kr. 9.400.
- 7) Et funktionstillæg til sektionschefer (OVKM) i FE på kr. 16.100.
- 8) Et funktionstillæg til materielmestre ansat i en stilling som leder, der udfører støttende opgaver i relation til maritim logistik inden for Forsvarsministeriets område på kr. 15.700 kr.
- 9) Et ledelsestillæg til ledere i særlige stillinger i løngruppe 13 på kr. 19.400, hvor den primære funktion i stillingen er ledelse. Følgende betingelser skal være opfyldt for at modtage tillægget:
 - Stillingsindehaveren skal have ledelsesopgaver over et større antal medarbejdere og/eller et komplekst område.
 - Stillingsindehaveren skal have både en almen uddannelse og en fagorienteret uddannelse af 3-6 års varighed
 - Ledelsestillægget kan ikke oppebæres samtidigt med centralt aftalt FE sektionscheftillæg.

Cirkulærebemærkninger til § 7, nr. 5 og 6:

Funktionstillæggen kan oppebæres samtidigt, da der kan være tale om en dobbeltfunktion.

Cirkulærebemærkninger til § 7, nr. 8 og 9:

Funktionstillægget til sektionschefer ydes til 2 medarbejdere og ledelsestillægget ydes til 16 medarbejdere på tværs af denne organisationsaftale og den til enhver tid gældende aftale mellem Forsvarets Personeltjeneste og Centralorganisationen af 2010 om ydelse af kvalifikations- og funktionstillæg til visse ansatte i Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjeneste.

Centralt forhandlede funktionstillæg ved Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse

§ 8. Til visse ansatte ved Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse kan der tildeles følgende pensionsgivende funktionstillæg:

- 1) Til afdelingsledere med funktionen chef for et etablissemenspartnerelement ydes et funktionstillæg på kr. 35.000.
- 2) Til KASM 1 & 2 med funktionen leder af et etablissemenspartnerelement med et ledelsesspænd på 15 medarbejdere eller mere ydes et funktionstillæg på kr. 20.000.
- 3) Til KASM 1 & 2 med funktionen leder i et etablissemenspartnerelement med et ledelsesspænd på op til 14 medarbejdere ydes et funktionstillæg på kr. 15.500.
- 4) Til KASM 3, 4 & 5 med funktionen leder, souschef eller sagsbehandler i et etablissemenspartnerelement ydes et funktionstillæg på kr. 9.000.
- 5) Til medarbejdere i sagsbehandlerstillinger inden for rengøring, bygningsvedligehold, affald og renovation ydes et funktionstillæg på kr. 15.500.

Cirkulærebemærkninger til § 8, nr. 5:

Funktionstillægget ydes til 4 medarbejdere på tværs af denne organisationsaftale og den til enhver tid gældende aftale mellem Forsvarets Personeltjeneste og Centralorganisationen af 2010 om kvalifikations- og funktionstillæg.

Øvrige tillæg

§ 9. Der kan ydes tillæg i henhold til de indgåede aftaler, der fremgår af bilag 1, når betingelserne i aftalen er opfyldt.

Pension

§ 10. De ansatte er omfattet af bestemmelserne om pension i den til enhver tid gældende LC/CO10-fællesoverenskomst. Pensionsbidraget udgør 18 pct., hvoraf 1/3 anses for den ansattes eget bidrag. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til CO10 Pension i PFA, og lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom.

Fra den 1. april 2025 affattes § 10 således:

De ansatte er omfattet af bestemmelserne om pension i den til enhver tid gældende LC/CO10-fællesoverenskomst. Pensionsbidraget udgør 18,4 pct., hvoraf 1/3 anses for den ansattes eget bidrag. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til CO10 Pension i PFA, og lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom.

Kapitel 3

Arbejdstid

Arbejdstid

§ 11. Den ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende Statens arbejdstidsaftale.

§ 12. Den ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende natpengeaftale for CO10. For tiden Aftale om tillæg for aften- og natarbejde for ansatte inden for CO II's forhandlingsområde af 24. marts 2006.

Kapitel 4

Ikrafttræden og opsigelse

§ 13. Aftalen har virkning fra den 1. april 2024 og kan af hver af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligt den 31. marts 2026.

Ballerup den 7. maj 2024

For Centralforeningen af 2010

For Forsvarsministeriets Personalestyrelse

E. B.

Jesper Korsgaard Hansen

Brian Bjørcklund

Formand

Kontorchef/oberstløjtnant

For Centralforeningen for Stampersonel

Jesper Korsgaard Hansen

Formand

Forsvarsministeriet, den 7. maj 2024

TROELS LUND POULSEN

Centralt forhandlede aftaler (ikke nødvendigvis udtømmende):

- Aftale af 6. januar 2010 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat om timetillæg til ufaglært personel på udrykkerhold.

Lokalaftaler (ikke nødvendigvis udtømmende):

- Aftale af 5. januar 2012 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat om deltagelse i vinterberedskab.
- Aftale af 15. januar 2004 af om aflønning, tillæg og ydelser mv. for civile tjenestemænd og civilt personel ansat på tjenestemandslignende vilkår, der forretter tjeneste ved forswarets styrker i udlandet.
- Aftale af 17. august 2009 om honorering for hyppig udsendelse.
- Lokalaftale af 3. marts 2008 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat om timetillæg til faglærte arbejdere, der udsendes på tjenesterejsevilkår til international tjeneste.
- Aftale af 17. august 2009 om kompetencetillæg for gennemført tjeneste i internationale operationer.
- Aftale af 25. februar 2008 om kompensation for ikke gennemført 2 leaverejse under udsendelse i internationale missioner i 6 måneder.
- Lokalaftale af 10. marts 2021 om 3 måneders normperiode.